



# విద్య విప్లవం



చెన్నుపాటి ఆశయాల బాట,  
సమైక్య ఉద్యమ ఉక్కురౌట  
ఎత్తండి జయ కేతనం !  
ఒత్తండి విజయ శంఖం !

డిశంబరు 1986  
వెల : రు. 1-75

సంపుటి : 12  
సంచిక : 12

అంతర్జాతీయ విద్య విప్లవ సంఘం  
అధికార పత్రిక

THE LARGEST CIRCULATED TELUGU EDUCATIONAL MONTHLY



# పాఠకుల లేఖలు

ప్రత్యేక భాషా పండితుల దీక్షసిద్ధి

పిద్యారంగంలో నెలకొని వన్న అనిశ్చిత వాతావరణాన్ని అసరాగా చేసుకొని 1984లో దాదాపు 17 వేలమంది ప్రత్యేకభాషాధ్యాయులను ప్రభుత్వం నియమించింది. వీరి నెలకలి పేతనం కేవలం రూ 388/- మాత్రమే.

వారిలో కొందరు యన్.జి.టి.టి వారిని దళల వారీగా ప్రభుత్వం రెగ్యులర్ పోస్టులోకి విలీనం చేసుకొన్నది. వారు పలుమాటలు పదోన్నది పొందేదెక్కువ. కాని వారితోపాటు నియమింపబడిన అన్ని అరతలు కలియున్నా, ఎం. ఏ, పి. హెచ్. డి.లు అయినా తెలుగు పండితులలో ఇంతవరకు ఏ ఒక్కరు కూడా రెగ్యులర్ పోస్టులోనికి విలీనం చేయబడకపోవటం చోచనీయం.

మార్చి నెల కాలంలో 20 శాతం భాషా పండితుల్ని రెగ్యులర్ పోస్టులోనికి విలీనం చేసుకొంటామన్న రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఒప్పందం ఇంతవరకు అమలు రుకపోవటం దారుణం. దాన్ని కార్యరూపంలోకి తేవటానికి మనసంఘం కృతనిశ్చయంతో ఆందోళనకు సంసిద్ధం కావాలని కోరుతున్నాను.

హరిశంకరశర్మ

యు.టి.యచ్. జిల్లా కౌన్సిలర్, ఖమ్మం జిల్లా

ఇదేం న్యాయం ?

గుంటూరు జిల్లా జడ్.పి. వారు 5-7-67న ఎగ్జిక్యూట్వ్ పేకెన్సీ పోస్టులో నన్ను తెంపరరీగా నియమించారు. 1968 పేసవిలో పూరి అరతలు గలవారితోసహా నన్ను కూడా ఊర్దా చేశారు మళ్ళీ 68 జూన్ లో జాయిన్ చేసుకొన్నాను. కాని నా సర్వీసుబుక్ లో 68 జూన్ లో చేరినపుడు తెంపరరీగా అపాయింట్ చేసినట్లుగాని, తర్వాత ఊర్దా చేసినట్లుగాని వ్రాయలేదు మళ్ళీ 1971 పేసవి ముందు ఊర్దా చేశారు. జూనియర్స్ ను మాత్రం ఎగ్జిక్యూట్వ్ ఇచ్చి కంటిన్యూ చేశారు. నేనుమాత్రం నిరాచారంగా వున్నాను. ఒక ఇంక్రిమెంటు పొందిన నన్ను పునర్నియామకం చేయక, ఆశ్రిత పక్షపాతంతో మరొక అన్ ఛార్జిడ్ టీచర్ కోసం నన్ను బలిచేశారు.

ఈ విషయం అధికారులందరికీ విజ్ఞపిచేశాను. డి. యి. ఓ. గారు నా పైలు చూసి నారంగోజులలో ఎట్టిచర్య గైకొన్నారో తెల్పవలసిందిగా జడ్.పి. వారికి వ్రాశాను. రిమెండుకూడా చేశారు ఎట్టికేలకు 74లో వివరాలన్నీ పంపమని నన్ను ఆదేశించారు వెంటనే వాటన్నిటినీ రిజిష్టర్ పోస్టులో పంపాను.

నేను సక్రమంగా .... సకాలంలో అప్పీలు చేసుకొన్నా చివరికి 'పునర్నియామకం జరపబడదని' మొండిచేయి చూపారు.

నాకు న్యాయం జరగటానికి తోడ్పడవలసిందిగా ప్రభుత్వాధికారుల్ని, సంఘాలను కోరుతున్నాను.

పెద్ది సీతారామాంజనేయులు

ప్రమోషన్లు - పరోధం

జి.ఓ. 278 డి. 20-6-83

గతంలో ప్రధానోపాధ్యాయులుగా ప్రమోషన్ పొంది దానికి బి.ఇ.డి చేసిన గ్రేడ్-1 పండితులు, పి.ఇ.టి.లు, స్కూల్ అసిస్టెంట్లతో పాటు అరత కలిగి ఉండేవారు.

స్కూలు అసిస్టెంట్ గా ప్రమోషన్ పొందడానికి బి.ఇ.డి అరత సంపాదించిన సెకండరీ గ్రేడు టీచర్ తోపాటు గ్రేడ్-1 పండితులు, పి.ఇ.టి.లు, డ్రాయింగ్ టీచర్లు మొదలైన వారితో అడుగు

20-3-81 నుండి పంచాయితీరాజ్ టీచర్ సర్వీసులకు ప్రొవిజన్ చేశారు. దీంతో చాల ప్రమోషన్ అప్లికేషన్లు వస్తాయని భావించాం. కాని జె.యల్. పోస్టుకు అరత కలిగి వారికి ప్రమోషన్ లేదు. స్కూలు అసిస్టెంట్ అరతలు 50% గ్రేడ్-1 పండితులు, పి.ఇ.టి.లు, డ్రాయింగ్ టీచర్లు, ఎంటి టెలు పెగెరా టీచర్లు స్కూలు అసిస్టెంట్ ప్రమోషన్ జి.ఓ. 278 20-6-83 ప్రెజరమి-క్యూషిట్ పరిషత్ లో నిరాకరించబడినది.

కారణము : జి.ఓ.లో "in the order of preference" అని వుండుటతో వివిధ భాషాధ్యాయులలోనె సెకండరీ గ్రేడు కాని బి.ఇ.డి అరత కలిగిన అన్ని తరగతుల ఉపాధ్యాయులకు వీరని అన్యాయం జరిగింది.

జరుగవలసిందేమిటి?

1. జి.ఓ. లోని "In the over of Preference" అను సూచన తొలగించడం

2. కేటగిరీ సంఖ్యనుబట్టి నిష్పత్తిని నిర్ణయించి అందరికీ (బి.ఇ.డి అరత కలిగిన) ప్రమోషన్ అప్లికేషన్లు కల్పించట లేదా ఈ జి.ఓ. వలన మేలుపొందిన స్కూలు అసిస్టెంట్లు, సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్లు మినహా అందరూ విషక్షతతో కూడుకొన్న జి.ఓ. 278 పై ఆంధ్రప్రదేశ్ ఎగ్జిక్యూట్వ్ ట్రైబ్యూనల్ కు వెళ్ళడం తక్షణ కరవ్యం.

ఈలోగా కృష్ణాజిల్లా పరిషత్ లో తమారైన సెకండరీ గ్రేడు వారికి మాత్రమే పరిమితమైన ప్రమోషన్ సీనియారిటీ లిస్ట్ పై సే లేవాలి.

సమానత్వమనే సూత్రాన్ని సమాధిచేస్తన్న జి.ఓ.ను ఎదుర్కొని తీరాలి.

పి. యం. కృష్ణారావు, కృష్ణాజిల్లా

అప్పు తప్పులు :

5వ తరగతికి చెందిన తెలుగుభాషాంశానికి సంబంధించిన చాలిక్ష 5వ భాగంలో తెలుగుభాషకు అక్షరాలు 57, హాలులు 38 అని ఇచ్చినారు. మరియు 'వక్రతమాలు' అని ముద్రితమైవున్నది మేము నేర్పింది తెలుగు భాషకు అక్షరాలు 58 అని, హాలులు 37 అని, వక్రతమాలు అని. ముద్రణలో, అంతులో పసి పొక్కులు అందించే పాఠ్యపుస్తకాల్లో ఇన్ని అప్పుతప్పులు (అచ్చుతప్పులు) ఉంటే ఎలా చెప్పండి?

పి. సోమసుందరరావు, తూ.పి.లి, నెల్లూరు జిల్లా



IKYA UPADAYAYA

Yearly

Subscription 20-00

Single copy 1-75

Ikyu Upadhyaya

Palapartivari Street

Vijayawada - 520 002

# విశ్వదాసు

సంపాదకవర్గం :

మేనేని వెంకటరత్నం  
(ప్రధాన సంపాదకుడు)

అప్పారి వెంకటస్వామి

దాచూరి రామిరెడ్డి

కె. కేశవరెడ్డి

నాగటి నారాయణ

కొండవీటి జోజయ్య

సంపుటి 12

1986 డిశంబరు

సంచిక - 12

## చెన్ను పాటి ఆశయాల బాటలో....

"స్వాతంత్ర్యం నా జన్మహక్కు" అన్నందుకే చెరసాలలకు పంపే రోజులు. 'గాడ్ పేవ్ ది కింగ్' అని పాత శాలలో ప్రారంభం చేయించక పోతే కుదరనికాలం. "మాకొద్దీ తెలదొర తనం" అని జనం జబ్బిజరుస్తున్న సమయంలో ఉపాధ్యాయుల్ని జాగృత పరచి, సమైక్య ఉద్యమ నిర్మాణానికి నడుంగట్టిన మహనీయుడు శ్రీ చెన్నుపాటి.

స్వాతంత్ర్యం వచ్చినా పరతంత్ర భావాలు పోని పాలకులు, సంఘ స్వాతంత్ర్యం పైనే దాడిచేసే హైకోర్టులో పోరాటం నడిపి, అడుకట్ట వేసి సంఘం పెట్టుకొనే హక్కు సాధించిన ఉద్యమ నిర్మాత ఉపాధ్యాయ లక్ష్మయ్య.



ఉపాధ్యాయుని జీవితం దీనస్థితిలో వుండేదప్పుడు. ఏదాదికో సారి జీతం వచ్చేది. ఆ జీతంకూడా నామమాత్రం. ఇంక్రిమెంటు లేనేలేవు. రిటైరేషన్ తర్వాత ఏ సౌకర్యమూ లేదు. నిరాధారంగా ముప్పైతుక్కు బ్రతకాల్సి వచ్చేది.

ఇలాంటి నిక్కష్ట పరిస్థితుల్లో ఉపాధ్యాయుల్ని సంఘటిత పరచి, ఉద్యమాలు నిర్మించి, అవినీతికి వ్యతిరేకంగా, అధికార జాలంకు ఎదురొడి రాజీలేని పోరాటాలు నడిపి, నెలవారీ జీతాలు, ఇంక్రిమెంటుతో కూడిన టైంస్కేలు, రిటైరేషన్ తర్వాత బ్రతికేందుకు పెన్షన్ లాంటివి సాధించి, వారి జీవితాలలో వెలుగురేఖలు వెదజల్లిన ఉద్యమ పితామహుడు మన చెన్నుపాటి.

అంతేకాదు, ఎయిడెడ్ మేనేజ్మెంటుకు వ్యతిరేకంలో పోరాటాలునడిపి, వాటిని స్వాధీనం చేయించిన సమరశీలి ఆయన. విశాలాంధ్ర ఏర్పడాలని ఎలిగెన్టీ చాటిన సమైక్యత వాది. సంఘానికి చెందిన ప్రతిపేసా సద్వినియోగం చేసిన నిజాయితీ పరుడు.

ఉద్యమాన్ని సామాజిక దృక్పథంతో నడిపి కార్యకర్తల్ని

ఆశయ బద్ధుల్ని చేసి ఉక్కు క్రమశిక్షణతో ఉన్నతబావలతో తీర్చిదిద్ది వారిని కంటిపాపలుగా చూసుకొన్న మనత ఆయనది.

సంఘాన్ని సూత్రబద్ధంగా నడిపి, అవకాశవాద పద్ధతుల్ని త్రోసి రాజుని, ముతాగిరీ దరిజేర నీయక, ఆమరణాంతం సంఘాన్ని వటిష్టంగా నడిపిన నిర్మాణ దక్షుడాయన.

అట్టి మహనీయుడు ఉపాధ్యాయులందరిసొత్తు. ఉద్యమాలన్నింటి స్వంతం. ఉపాధ్యాయుల జీవితాలలో యీ వెలుగుకు, ఉద్యమాల శక్తికి, తన జీవితాన్నే అర్పించిన ఉపాధ్యాయ లక్ష్మయ్యకు ఇవే మా జోహార్లు.

యు. టి. యచ్ సాపించిన ఈ పుష్కర కాలంలో ఆయన ఆశయాల బాటలో ఉద్యమాన్ని నడిపి, దాని వాణిగా ప్రతికను తీర్చిదిద్ది, గాలివాటాలకు వ్యతిరేకంగా, సూత్రబద్ధంగా వ్యవహరించి అనేకానేక పోరాటాలు సాగించి అప్రతిహతంగా పురోగమిస్తూ ఉపాధ్యాయుల హృదయాలలో చిరప్రతిష్ఠ పొందింది.

ఆయన ఆశయాలకు పునరంకిత ముపుతూ, సమైక్య ఉద్యమాన్ని మరింత ముందుకు గొనిపోతూ, ఉపాధ్యాయులకు మరిన్ని హక్కులు సాధిస్తూ, దేశ సమైక్యతకు శక్తి కొలిది కృషి చేస్తూ, ప్రపంచశాంతికి అంకిత మౌతూ, సమసమాజ నిర్మాణానికి శ్రమిసామని చెన్నుపాటి యీ 18వ వర్ధంతి సందర్భంగా ప్రతిన బూనుతున్నాం.

1987 యు. టి. యచ్. డైరీ

డిశంబరు 15 నాటికి వెలువడుతుంది.

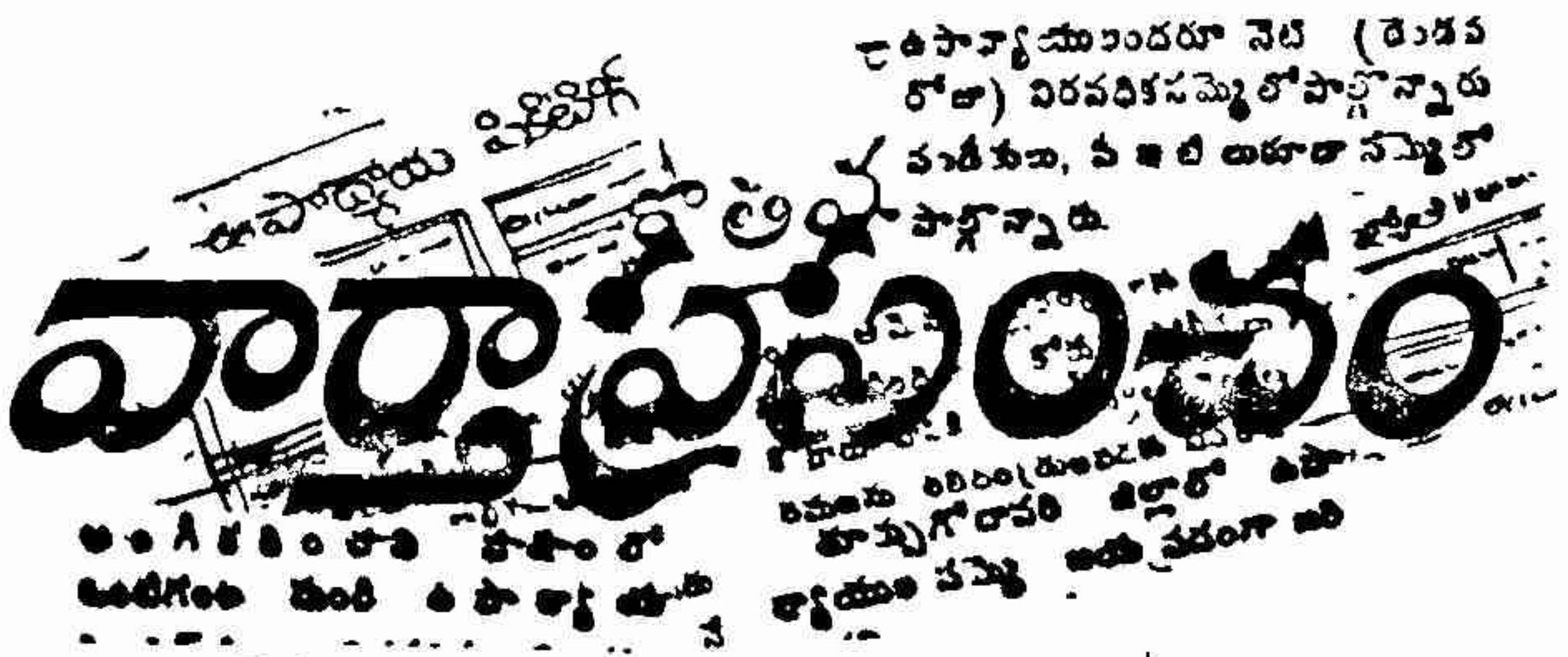
వెంటనే మీ కాపీ రిజర్వు చేసుకొనండి.

వెల : రు. 15/- పోస్టుద్వారా రు. 5-75 అదనం

త్యర పడండి :

— యు. టి. యచ్.





## పి.ఆర్.సి. జి.ఓ.-కొన్ని వివరాలు

ప్రభుత్వం నియమించిన శ్రీ సుబ్రహ్మణ్యం పే కమిటీ జూలై 13 న యిచ్చిన 1125 పేజీల రిపోర్టును ప్రభుత్వం యదా తథంగా ఆమోదిస్తూ 15-7-86 న శాసనసభలో ప్రకటించింది. దాని వివరాలు, స్కేల్స్, ఫిక్షేషను పేట్ మెంట్లు 1986 ఆగస్టు ఐక్య ఉపాధ్యాయ వత్తికలో యిచ్చాము.

సదరు పి.ఆర్.సి. రిపోర్టునందలి అనేక అంశాలు మార్పా లని మనము ప్రభుత్వాన్ని కోరటం జరిగింది. ఆ విషయమె యన్. జి. ఓ. లు సమ్మేకూడా చేస్తున్నారు. అయినా ప్రభుత్వం ఏకపక్షంగా పి. ఆర్. సి. రిపోర్టుపై జి. ఓ. విడుదల చేసింది. దానికి సంబంధించిన ఇంటి అదే, పిటి కాంపెన్ పేటరి అలవెన్సు మొదలగు వాటిపై విడివిడిగా కూడా జి. ఓ. లు యిచ్చింది.

ప్రభుత్వం పి. ఆర్. సి. స్కేల్స్, సూచనలు గల 425 పేజీల జి. ఓ. యం. యన్. నెం. 288 తేదీ 7-11-86 విడుదల చేసింది. అందు షెడ్యూలు 1లో జనరల్ స్కేల్స్ 27, షెడ్యూలు 2 లో 21 వ పేజీ నుండి 424 పేజీ వరకు 92 డిపార్టుమెంటులకు సంబంధించిన స్కేల్స్ విడివిడిగా యివ్వబడ్డాయి.

అందు 20 వ అంశంలో (11) క్రింద స్కూలు ఎడ్యు కేషన్ లో ఉపాధ్యాయుల పేతనాలు 64 నుండి 74 వ పేజీ వరకు గలవు. పి. ఆర్. సి. లో వున్న స్కేల్స్ యదాతథంగా అందు పొందుపర్చబడ్డాయి. 425వ పేజీలో (షెడ్యూలు 3) పది సంవత్స రాల సెలక్షన్ గ్రేడు స్కేల్స్ యివ్వబడ్డాయి. ఇక 15-22 సం॥ రాల స్కేల్స్ యివ్వాలి.

1. ఈ నూతన పేతనాలు 1-7-86 నుండి వ రించుతాయి.

2. ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, జిల్లా పరిషత్, పంచాయితీ సమితి, మునిసిపల్ కార్పొరేషన్, స్థానిక సంస్థలు తదితర ఉద్యో గులకు ఇవి వ రిస్తాయి.

3. సుప్రీంకోర్టు తీర్పు ప్రకారం 1-7-86 తర్వాత కూడా సర్వీసులో వున్నట్లు భావించి లోగడ జీతాలు చెల్లించిన వారికి కూడా ఈ స్కేల్స్ వ రిస్తాయి.

4. ప్రభుత్వ, ప్రయివేటు కారేజీలలో పనిచేసే టీచింగ్, నాన్ టీచింగ్ వారికి యివి వ రించవు. అలాగే 1-7-86 తర్వాత రీ ఎంపాయి మెంట్ చేసిన పై నియమించిన వారికి కూడా యివి వ రించవు.

5. నూతన పేతనముల ఫిక్షేషనులో మేగిమం చేరిన ఉద్యోగికి చివరి యింక్రిమెంటు రేటున 3 స్పెషల్ ఇంక్రిమెంటు యిస్తారు.

ఐక్య ఉపాధ్యాయ

6. 10-15-22 సం॥రాల స్కేల్స్ గురించి ప్రత్యేకంగా ఉత్తర్వులు యిస్తారు.

7. గజెట్ లో నోటిఫికేషన్ చేసిన తేదీ నుండి ఆరు మాస ముల లోపులో 1-7-86 గాని తరువాత యింక్రిమెంటు తేదీకి గాని అప్లన్ కోరుకొనవచ్చును. అప్లన్ మూడు పారాలలో ఇవ్వాలి.

ప్రస్తుతం ప్రమోటయిన ఉద్యోగి ప్రమోషను పోస్టు లోను, అంతకుముందువున్న పోస్టులోను రెండింటికి అప్లన్ యిచ్చు కోవాలి.

8. శలవులో వున్నవారు చేరిన ఒక నెలలోపులో అప్లన్ యివ్వాలి.

10. 1-7-86 నాటికి వున్న కరువు భత్యం మొ తం పే లో కలిపివేయ బడుతుంది. అటుతర్వాత కరువుభత్యం ప్రత్యే కంగా యివ్వబడుతుంది.

11. ప్రస్తుతం తీసుకుంటున్న జీతంపై 10 శాతం వెయిటే జీగా యిచ్చి కరువుభత్యం కలిపిన తర్వాత మిగిలినంత తక్కు వగా వున్న మిగిలినంతను, ఎక్కువగానున్న తర్వాతి పేజీలోను పెడతారు. పేజీలోవున్న తర్వాతి పేజీలో పెడతారు. మేగిమంకు మించివున్న పి. పి. గా పెట్టి తర్వాతి యింక్రిమెంటులో సర్దు బాటు చేస్తారు.

12. పాత యింక్రిమెంటు తేదీకి క్రొత్త స్కేల్ లో రక్షణ వుంటుంది.

13. ఫైనాన్స్ డిపార్టుమెంటు మెమో నెం. 40 తేదీ 21-11-86 ప్రకారము ప్రతి ఒక్కరికి నాలుగు ఫిక్షేషను పేట్లు మెంట్లు వుండాలి. అందు 16 కాలములు మరికొన్ని సబ్ కాలములు గలవు.

14. ఫిక్షేషను వివరాలు, కేడరువారి, 1986 ఆగస్టు ఐక్య ఉపాధ్యాయ వత్తికలో యివ్వబడ్డాయి.

15. సదరు రెండు జి.ఓ.లు ఇదే వత్తికలో యివ్వబడ్డాయి. వివరాలకు వాటిని పరిశీలించండి.

16. ఈ నూతన జీతాల జి. ఓ. గాని, ఇంటి అదే ఇతర జి.ఓ.లు గాని, ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయులకు కూడ వ రిస్తాయని లేకపోవడం తీవ్రమైన విషయం. ప్రభుత్వం యిలా విభజించి పాలించే విధానానికి స్వస్తి చెప్పకపోతే తీవ్ర పరిణామాలు సంభ విస్తాయని హెచ్చరిస్తూ వున్నాం.

## యుద్ధ రహిత ప్రపంచానికై

### పది సూత్రాల ప్రకాశిక

మానవాళి అణుఉగ్రవాదానికి బిందీకారదని, నిస్సృహకు లోను కారాదని, మరింత మెరుగైన భవిష్యత్తుకు మానవాళి ఆర మని, అణ్వాయుధ రహిత, హింసారహిత ప్రపంచ స్థాపనకు దోహదపడేందుకు భారత ప్రధాని శ్రీ రాజీవ్ గాంధీ, సోవియట్ నేత మిహాయిల్ గోర్బచేవ్ ఒక సంయుక్త ప్రకటనచేస్తూ, శాంతి కోసం పదిసూత్రాలను ప్రతిపాదించారు. (మిగతా 9వ పేజీలో)



# కథలు గేయాలు

## గురుపదవి !

- శ్రీ టి. రామనుజం ఎం.ఎ బిఇడి,  
వడమర గంగవరం.

కారుచీకటిలో కాగడా దొరికినట్లు  
గురుపదవి వచ్చింది - గుండెను గిలిపెట్టింది.  
సమాజమనే తోటలో నా బడిని  
వెన్నెలవాకగా.... వెలుగుల బాటగా ఊహించాను.  
కాపేపు వట్టలేదు నాకల కల కావటానికి  
“అది బడా....? బందెలదొడ్డా?”  
పొంగు చల్లారి కృంగిపోయాను.  
బడి గోడలన్నీ బీటలు.  
ఉన్న కా సగదీ దుమ్మా....ధూళి  
వరండాలోకి చొచ్చుకువచ్చిన జపాను తుమ్మముళ్ళు  
కాని.... కాని....  
ముళ్ళు గుచ్చుకుంటాయని  
ముడుచుకు కూర్చుందామా?  
మంచి మొక్క మొలవదని  
మరుభూమిగ చేద్దామా?  
మళ్ళీ ఓ ఉద్యోగం.... మళ్ళీ ఓ ఉత్తేజం  
“కావాలి నాతోట ఏనాటికైనా  
మరిపే గులాబీల మూట!”  
—ఇదీ చివరికి నా నిరస నిరయం  
అమృతంచందిన అంతరంగ మధనం!

## దళారులు !

- శ్రీ ఎ. వి. సత్యనారాయణ, తెనాలి.

అఫీసుల్లో చేస్తారు స్కేల్ ఫిక్సేషన్లు  
వల్లికగా సాగుకాయ అక్కడే పర్సనలేజి ఫిక్సీలు  
మధ్యవారికి పర్సనల్ గా ఇవ్వకుంటే ఒప్పుకోమన్నారు  
అయ్యవార్లకు అర్జంట్ గా కావాలంటే చెప్పకోమన్నారు  
పైవారి కందింది విత్తం,  
మధ్య వారి కందింది మొత్తం  
కలతబారింది అనలు వారికి చిత్తం!  
ఏంచేద్దామంటారా....వినండి మరి నా దండోరా  
వాయించేద్దాం దళారుల్ని ‘ఎ. వి. సి....లో’!  
వేయించేద్దాం లంచగొండుల్ని ‘ఎ సి.బి.లో’!!

## ఉత్తర దక్షిణాలు !

- శ్రీ కపిలవాయి లింగమూర్తి  
నాగర్ కర్నూలు, యం. నగర్ జిల్లా

తెలుగు భాషలో లేవు ఉత్తర దక్షిణాలు  
తెలుగువారికి మాత్రమున్నవి రెండు ధ్రువాలు  
ఇంటర్వ్యూలో కావలసినవి ఉత్తరాలు  
ఇవతలకి వచ్చిన పిమ్మట కావలసినవి దక్షిణాలు  
ప్రశ్నలకు కావలసినవి ఉత్తరాలు  
పనికి కావలసినవి దక్షిణాలు  
పెళ్ళిచూపులక్కావలసినవి ఉత్తరాలు  
పెళ్ళికి కావలసినవి దక్షిణాలు  
ఉత్తర దక్షిణాలు రెండూ వ్యతిరేకాలు  
కానీ భూమికున్నవి ఆ రెండు ధ్రువాలు!

( 2 వ పేజీ తరువాయి )

2000 సంవత్సరం నాటికలా ప్రపంచంలోని అజ్ఞాతాంధ్రులన్నింటిని నిర్మూలించాలని ఆ ప్రకటన కోరింది. పందకోట మందికి పెగా పురుషులు, స్త్రీలు, పిల్లల తరపున ప్రపంచ దేశాలన్నింటిలోని ప్రజలకు, నాయకులకు భారీ మారణాయధాలు లేవి ప్రపంచాన్ని, యుద్ధ రహిత ప్రపంచాన్ని నిర్మించేందుకు తక్షణం కదలాలని ఆ ప్రకటన విజ్ఞప్తి చేసింది.

సోవియట్ నేత వసంతుడు 25 నుండి 4 రోజులపాటు భారత్ పర్యటన సందర్భాన 27 వ తేదీన రాష్ట్రపతి భవన్ లో జరిగిన ఒక ఉత్సవంలో ఈ చారిత్రాత్మక సంయుక్త ప్రకటనపై ఇరుదేశాల నాయకులు సంతకాలు చేశారు.

## శాంతి కోసం పది సూత్రాలు

1. అంతర్జాతీయ సంబంధాలలో శాంతియుత సహజీవనం విశ్వజనీన అంశం గావాలి.
2. మానవ ప్రాణాన్ని అత్యున్నతమైనదిగా గుర్తించాలి.
3. దౌరన్య రాహిత్యం జనజీవన ప్రాతిపదిక కావాలి.
4. భయం, అనుమానాల స్థానంలో అవగాహన, విశ్వాసం చోటుచేసుకోవాలి.
5. ప్రతి దేశానికి గల రాజకీయ ఆర్థిక స్వాతంత్ర్యపు హక్కును గుర్తించి, గౌరవించాలి.
6. ఆయుధాలపై ఖర్చుపెట్టే వనరులను సామాజిక ఆర్థికాభివృద్ధికై మళ్ళించాలి.
7. వ్యక్తి సర్వతోముఖాభివృద్ధికి తగు పరిస్థితులను కలుగ జేయాలి.
8. మానవ భౌతిక, మేధో సంపత్తిని ప్రపంచ సమన్వయ పరిష్కారానికి వినియోగించాలి.
9. భీతావహ సమతుల్యత స్థానే, అంతర్జాతీయ భద్రత రావాలి.
10. అజ్ఞాతాంధ్ర రహిత, దౌరన్య రాహిత ప్రపంచం కోసమే నిర్దిష్టమైన నిరాయుధీకరణ చర్యలు తీసుకోవాలి.



# మీరు చదివారా?

# గునిగునిలూరి

## ‘కార్టూన్ లలో మార్క్స్’

పరిచయ కర్త : శ్రీ బత్తిన చంద్రయ్య, పరంగల్

సాహిత్య ప్రక్రియలలో నవల, నవలిక, కథ, కథానిక, నాటకం, కవిత మొదలగునవి ఇంకా ఎన్నో కలవు. శాస్త్రసాంకేతిక రంగములలో ఎంతో ప్రగతిని సాధించిన ఆధునిక యుగములో వ్యక్తి తక్కువ సమయం, తక్కువ ఖర్చుతో, తక్కువ స్థలంలో అతిచిన్న పరిమాణములో నున్న పస్తపులతో ఎక్కువ సఖిమయ జీవితం గడుపుటకు కృషిచేస్తున్నాడు. సాహిత్య రంగంలో కూడా సూక్ష్మంలో మోక్షం అన్నట్లు తక్కువ వ్యవధిలో, తక్కువ శ్రమతో, తక్కువ స్థలంలో సమాజ సతిగతులను ప్రతిబింబించేవి, సామాజిక స్పృహను కలుగజేపేవి కొన్ని ప్రక్రియలు వస్తున్నాయి. వాటిలో మినీ కథ, మినీ కవిత, కార్టూన్లు ముఖ్యమైనవి.

వ్యక్తిని అతి తొందరగా, శక్తివంతంగా ప్రభావితం చేయ కలిగే ప్రక్రియ కార్టూన్. ఇది రాజకీయ, సాంఘిక విమర్శలకూ, వ్యాఖ్యానాలకూ, వైతిబోధులకూ వినియోగపడటమే కాకుండా పిల్లలకోసం హాస్య ప్రదానంగాకూడా ఉపయోగపడుతున్నది. కాని అతి ప్రాముఖ్యత కలిగిన విషయాలను, గొప్ప ప్రయోజనం కోసం కార్టూన్లను వాడుకోవటంలో “ర్యూస్” దే మొదటి ప్రయత్న మేమో. ర్యూస్ అంతరాతీయ వ్యాపి గడించిన మెక్సికన్ కార్టూనిస్ట్. ఇతడే “కార్టూన్లలో మార్క్స్” అనే ఆంగ్ల పుస్తక సృష్టికర్త.

మార్క్సిజం సామాన్యుడికోసం ఏర్పడిన సిద్ధాంతం. కాని ఇది సామాన్య ప్రజలకు అర్థం కానిదిగా పరిగణింపబడుతున్నది. మార్క్సిజం కొద్దిమంది పండితుల సొత్తుగా, విశ్వవిద్యాలయాల ఎకడమిక్ చర్చల్లో భాగంగా ఉండిపోతున్నది. మార్క్స్ సిద్ధాంతాలను, రచనలను అతి సామాన్యులకు అర్థమయ్యే రీతిలో అందులో కార్టూన్ రూపములో వివరించుటలో ర్యూస్ తనకు తానే సాటి అనిపించుకొన్నారు. మార్క్సిజంయొక్క సిద్ధాంతము, దాని చరిత్ర, ఆర్థిక వ్యవస్థ, పెట్టుబడి, శ్రమ, పరవైరుధ్యం, పర పోరాటం, సోషలిజం మొదలైన విషయాలను సామాన్యులకు సెతం సులభంగా అర్థం అయ్యేట్లు వ్రాయబడిన, కార్టూన్లు గీయబడిన మార్క్సిస్ట్ సిద్ధాంత దర్పణము ఈ పుస్తకము. ఎన్నో పేజీలు వ్రాసి, గంటల కొద్దీ చెప్పి అర్థం వివరించలేని పదాలకు చాలా తక్కువ స్థలములో చిన్నపిల్లలు కూడా అర్థంచేసుకొనేట్లు బొమ్మ గీయటం సామాన్యమైన విషయం కాదు. అది సమాజము, బానిస సమాజము, భూస్వామ్యము అనే పదాలకు గురిగిన కార్టూన్లు ఇందుకు మచ్చుతునకలు. భూస్వామ్య సమాజంలో సామా

తూ. గో. జడ్. పి. లో అవినీతి స్వైరవిహారం

బదిలీ నిషేధం రద్దు ఉత్తర్వు ఆధారం చేసుకొని తూ. గో. జిల్లా పరిషత్తులో విచ్చలవిడి బదిలీలు జరిగాయి. అమ్యామ్యాలకు, అవినీతికి అంతులేదు. ఈ బదిలీలో ఏ సూత్రమూ పాటించబడ లేదు. ఉపాధ్యాయుల తాహతునుబట్టి, పోస్టునుబట్టి, సలాన్నిబట్టి రేటు నిరయింపబడాయి. ఇంటి అదే ఎక్కువగా ఉండే పట్టణాల చుట్టపక్కలకు, పోస్టులతోనహ బదిలీలను 3 వేల నుండి 5 వేల వరకు రేటు నిరయించి వసూలు చేశారు. ఇలాంటి బదిలీలు 50 పెగా జరిగింది. ఇవిగాక ఈ కాలంలో జరిగిన ప్రతి బదిలీకి రూ. 1200 దాకా వసూలుచేశారు. పె అక్రమాలన్నిటినీ జిల్లా యు. టి. యచ్. శాఖ కలెక్టర్ గారి దృష్టికి తీసుకువెళ్ళి, అవినీతికి పాల్పడిన అధికారులను శిక్షించి, వసూలుచేసిన లక్షలాది రూపాయలు తిరిగి ఇప్పించాలని డిమాండ్ చేసింది.

## మచ్చుకు కొన్ని తుగ్లక్ చర్యలు

1. అవసరం లేకున్నా 18 మంది తెలుగు పండితుల్ని, 8 మంది హిందీ పండితుల్ని పోస్టులతోనహ బదిలీచేశారు.
2. కాకినాడ సమీపంలోని యన్. ఎ. పి. క్వార్టర్స్ హెస్కూలుకు ఇతర పాఠశాలల నుండి 7 పోస్టులు బదిలీచేశారు. వారిలో నలుగురు నేచురల్ సైన్స్ బోధించేవారు పైండటం విచిత్రం.
3. కేశనకురు పాలెంలో గ్రేడ్ I తెలుగు పండితుని పోస్టుతోనహ అవసరంలేని ముమ్మిడివరం స్కూలుకు పంపారు. కేశనకురు పాలెంలో గ్రేడ్ II పండితుని బదిలీ చేశారు.
4. లెక్కల బి ఇడి. యి కావల్సిన చోటికి సోషల్ బి. ఇడి. లను వేసి ఆ పోస్ట్ లేకుండా చేశారు.

ఇలాంటి విచిత్రాలు కోకొల్లలు.

## నెలకో బదిలీ!

శ్రీమతి యం. గౌరీపార్వతిని (స్పెషల్ టీచర్) మార్చిలో నెకండరీ గ్రేడ్ స్కేలుమీద వన్నెచింతలపూడి, జూలై నెలలో అమలాపురం బాలికల పాఠశాల, ఆగస్టులో ముమ్మిడివరం పాఠశాల, తిరిగి అక్టోబరులో అమలాపురం బాలుర పాఠశాల.

జిక వరాలు పె నుండి క్రిందివరకు ఉండే విధం, రాజులు, మతాధికారులు, వ్యాపారులు, వృత్తిపనివారు, అర్థబానిసలైన రైతులు అనే పేరతోపాటు గీసిన చిన్న చిన్న బొమ్మల కార్టూన్లు, నిరక్ష రాస్యులకు సెతం అర్థం అయితరుతాయి. మార్క్స్ జీవితచరిత్ర, సిద్ధాంతాలు చక్కని చిత్రాలతో వ్యాఖ్యానాలతో కూడిన ఈ పుస్తకము వెల పది రూపాయలు. ప్రతులు కావలసినవారు “హెదరాబాద్ బుక్ ట్రస్ట్, 3-8-894, హిమాయత్ నగర్, హెదరాబాద్-500 029” నుండి పొందవచ్చును.



# విజ్ఞానరత్నము

నిర్వహణ : శ్రీ కె. జోజయ్య

శ్రీ వి. అప్పారావు, అల్లవరం, తూ॥గో॥

శ్రీ కె. వీరభద్రం, కందుకూరు, ఖమ్మంజిల్లా

ప్రశ్న : నె. గ్రే ఉపాధ్యాయునిగా 15 సం॥ పెగా సర్వీసు గలిగియున్న నేను 1982లో బి యి డి. గా ప్రమోషను పొందాను నా కంటే జూనియరె యుండి 1-12-82 నుండి 15 సం॥ స్కేలు పొందుతున్న నె. గ్రే ఉపాధ్యాయులు నాకంటే ఎక్కువ వేతనమును పొందుతున్నారు. ప్రమోషను వలన నేను నష్టపోయినట్లే గదా : పరిష్కార మార్గము తెల్పండి.

జవాబు : మీ క్యాడరు మారినది గనుక నె గ్రే. వారితో పోల్చి పీపోన్మెంటు కోరుటకు అవకాశము లేదు. కాని మీజూనియరు ఎవరెనా 15 సం॥ స్కేలు పొందిన తదుపరి ప్రమోషన్ పొందుటవలన మీకంటే ఎక్కువ వేతనము పొందుతుంటే జి. ఓ. యం. యన్. నెం: 297 తేది: 25-10-83 (అధ్యాపక దర్శిని-8; పేజీ-37) ప్రకారము అట్టివారితో పోల్చి మీకు పీపోన్మెంటు యిచ్చుటకు అవకాశమున్నది. 1-12-82న 10/15 స్కేళ్ళు పొందినచో మీకు వచ్చేది వేతనము నాధారముగా చేసి యవ్. ఆర్. 31 (2) ప్రకారము మీవేతనమును రీఫిక్సు చేయుటయే మీ సమస్యకు పరిష్కారమార్గమౌతుంది. సదరు విషయమై స్పష్టమైన పుత్రర్వ లిప్పించుటకు కృషి జరుగుతున్నది.

శ్రీ ఆర్. రాజమౌళార్య, మదిర, ఖమ్మంజిల్లా

ప్రశ్న : అప్ గ్రేడెడ్ గ్రేడ్-1 పండిట్ గా 10-8-83 నుండి 700-1200 స్కేలు పొందుచున్న నేను తరువాత రెగ్యులర్ పోస్టు లోనికి అబ్జర్వు అయ్యాను. రెగ్యులర్ పోస్టులో నావేతనమును ఎటు పిక్సు చేయవలసి వుంటుంది ?

జవాబు : బాధ్యతలలో మార్పులేకుండగనే అప్ గ్రేడెడ్ గ్రేడ్-1 పండిట్ గా 10-8-83 నుండి మీరు 700-1200 స్కేలు పొందుచున్నారు మీరు రెగ్యులర్ పోస్టులోనికి అబ్జర్వు అయిన పుడు అదనపు బాధ్యతలుగల పోస్టులోనికి ప్రమోట్ చేయబడినట్లు గును. అదనపు బాధ్యతలతో కూడిన పోస్టుకు ప్రమోషన్ పొందినపుడు యవ్. ఆర్. 22-బి ప్రకారము అదనంగా ఒక నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు ఇచ్చిన పదవ పెన్షెజీలో వేతన స్థిరీకరణజరగాలి. అబ్జర్వు అయిన తేదీనుండి మాత్రమే మీసర్వీసును గ్రేడ్-1 సర్వీసుగా పరిగణిస్తారు.

శ్రీ వి. యన్. దేశపాండే, నూగూరువెంకటాపురం, ఖమ్మంజిల్లా

ప్రశ్న : 28-10-88న అన్ ట్రెయిన్ హిందీ పండిట్ గా నియమించబడిన నేను 73జూన్ లో ట్రయినింగు ఆర్డరును పొ

దాను. నాసర్వీసు రెగ్యులరైజేషన్ 73జూన్ నుండే చేశారు. అటు చేయుట సమంజసమేనా ?

జవాబు : సమంజసమే. జి. ఓ. యం. యన్. నెం: 782 విద్య, తేది: 9-8-82 (అధ్యాపక దర్శిని-7, పేజీ-53) ప్రకారము 1-1-80 నాటికి 5 సం॥ సర్వీసు గల అన్ ట్రెయిన్ గ్రేడ్-11 బాషాపండితుల సర్వీసును రెగ్యులరైజ్ చేయాలి మీరు 73లో ట్రయినింగు అయ్యారు కనుక అప్పటినుండే మీసర్వీసు రెగ్యులరైజేషన్ జరుగుతుంది

శ్రీ యన్. సుబ్రహ్మణ్య శర్మ, కొత్తపేట, తూ॥ గో॥

ప్రశ్న : 81 నవంబరులో బి యి డి. నుండి జూనియర్ రెక్యరర్ గా ప్రమోషను పొందాను. అప్పటికే 15 సం॥ సర్వీసు కలిగియున్నాను. 10/15 సం॥ స్కేళ్ళు ఎప్పటినుండి పొందవచ్చు ?

జవాబు : మీకు జి ఓ యం. యన్. నెం. 184 తేది 1-8-82 (అధ్యాపక దర్శిని-8, పేజీ-39) వ రిసుంది. సదరు జి. ఓ. ప్రకారము 1-4-81 నుండి 10 సం॥ స్కేలును, మరియు అప్పటికే హెచ్. యం. అకౌంటు టెసు పాసయి వున్నచో సదరు 1-4-81 తేదీనుండే 15 సం॥ స్కేలును కూడా పొందవచ్చు.

శ్రీ ఆర్. రామయ్య, పరకాల, వరంగల్ జిల్లా

ప్రశ్న : 13-3-70 నుండి ప్రధానోపాధ్యాయునిగా పని చేయుచున్న నాకు 10/15 సం॥ స్కేళ్ళను ఎప్పటినుండి అమలు పరుస్తారు?

జవాబు : జి. ఓ. యం. యన్. నెం. 279 విద్య, తేది 25-8-86 (ఐక్య ఉపాధ్యాయ జూలై 86) ప్రకారము ప్యానల్ హెడ్ క్వార్టర్లుగాను మరియు స్కూలు అసిస్టెంట్ గ్రేడ్-1 గాను చేసిన సర్వీసును 1-3-70 నుండి మాత్రమే 10/15 సం॥ స్కేళ్ళకు పరిగణిస్తారు. ఆర్థిక లాభం మాత్రము 1-4-86 నుండి యిస్తారు. అందుచే 13-3-70 నుండి మీ సర్వీసును సదరు స్కేళ్ళకు లెక్కిస్తారు.

శ్రీ డబుల్మెట్టె, ముమ్మిడివరం, తూ. గో. జిల్లా.

ప్రశ్న : 1986 నూతన వేతనాలు ఉపాధ్యాయులకు వ రించవని కొందరంటున్నారు. వ రించునా ? లేదా ? తెలుపండి.

జవాబు : అలాంటి వారికి డబుల్ అనుమానాలు తప్ప సింగిల్ గా రావు. అప్పుడు పి. ఆర్. సి. రిపోర్టులో లేవన్నారు. ఇప్పుడు జి ఓ లో లేదంటున్నారు. కంగారుమృగం తంతు తప్ప నిలకడగా చూపే ఓపిక ఏది. జి. ఓ. యం. యన్. నెం. 288 తేదీ 17-11-86 లోని 425 పేజీలలో 64-74 పేజీల మధ్య ఉపాధ్యాయుల వేతనాలు వున్నాయి. సదరు జి. ఓ. ఈ పత్రంలో వేశాం చూడండి.

శ్రీ కె.వి. సుబ్రహ్మణ్యం, నెత్తువ్వం, చిత్తూరు జిల్లా.

ప్రశ్న : నేను 19-2-77న బి. యి. డి. గా ప్రమోషను పొంది, 15-8-77 రివరు చేయబడినాను తిరిగి 9-8-77న బి యి. డి. గా ప్రమోషను పొందినచో, బి యి. డి. గా నా సర్వీసును



ఎప్పటినుండి లెక్కిస్తారు. 1983 నవంబరులో హెచ్.యం. అకౌంటు బెస్టు పాసయిన నేను తిరిగి డిపార్టుమెంటల్ బెస్టు పాస్ కావలయునా?

జవాబు : బి.యిడిగా మీకుగల కంటిన్యూ సర్వీసును 8-8-77 నుండి మాత్రమే సీనియారిటీకి లెక్కిస్తారు. అయితే 18-2-77 నుండి 14-8-77 మధ్యగల బి. యి. డి. సర్వీసును యింక్రి మెంటును మంజూరు చేయుటకు లెక్కిస్తారు. [ఎఫ్. ఆర్. 22, ప్రావిజో-(1) (1)] జి. ఓ. 278 తేది 20-8-83 (అధ్యాపక దర్శిని-8; పేజీ-214) ప్రకారము సదరు జి. ఓ. తేదీకి పూర్వమే హెచ్. యం. అకౌంటు బెస్టు పాసయిన వారు మాత్రము తిరిగి డిపార్టుమెంటల్ బెస్టు పాస్ కావలసిన అవసరము లేదు.

శ్రీ యన్. రాజయ్య, కొత్తగూడెం, ఖమ్మంజిల్లా.

ప్రశ్న : సె. గ్రే. ఉపాధ్యాయునిగా పనిచేయుచున్న నాకు 15 సం॥ స్కేలును నవంబరు 85 లో మంజూరు చేశారు. 1-12-82 నుండి సదరు స్కేలులో అరియర్స్ పొందుతున్నాను. కాబట్టి గ్రూపు ఇన్సురెన్సు స్కీములో 1-11-84 నుండి నన్ను గ్రూపు-(బి) క్రింద భావించవలసి వున్నదనియు గతంలో చెల్లించిన రు. 20/- పోను మిగిలిన రు. 20/- లను 1-11-84 నుండి చెల్లించాలని అంటున్నారు. సమంజసమేనా ?

జవాబు : సమంజసము కాదు. ప్రభుత్వ మెమో నెం. 13978/77/ ఎకౌంట్స్ 11/86-1, తేది : 1-7-86 ద్వారా ప్రమోషను స్కేలు గత తేదీ నుండి అమలులోనికి వచ్చినను, సదరు ప్రమోషను స్కేలును మంజూరుచేస్తూ ఉత్తర్వులిచ్చిన తదుపరి వచ్చేది నవంబరు నెల నుండి మాత్రమే ఉద్యోగియొక్క గ్రూపు మారుతుందని స్పష్టపరచబడినది. కనుక మీరు 1-11-85 నుండి గ్రూపు-(బి) సభ్యునిగా రు.40/- చెల్లించిన చాలును. యు.టి.ఎఫ్ భద్యులతో కలిసి అధికారులకు రిప్రజెంట్ చేయండి.

శ్రీ పి. నాగభూషణం, ఈతముక్కల, ప్రకాశం జిల్లా.

ప్రశ్న : నేను అనారోగ్య కారణంగా 24-11-86 నుండి 30-11-86 వరకు జీత నష్టపు నెలవు పెట్టాను. దానివల్ల సర్వీసు బ్రేక్ అవుతుందా ? ఇంక్రిమెంటు తేదీ మారుతుందా ?

జవాబు : అం॥ ప్ర॥ నెలవు నిబంధనల ప్రకారము జీత నష్టపు నెలవు కూడా అర తగల నెలవుగానే పరిగణించబడుతుంది. గనుక సర్వీసులో బ్రేక్ ఏర్పడదు. సాధారణ అనారోగ్య కారణాలతో జీతనష్టపు నెలవు పెట్టినచో ఆ మేరకు యింక్రిమెంటు తేదీ మారుతుంది. కాని దీర్ఘవ్యాధుల (టి. బి, కుష్టు మొ॥) కారణంగా పెట్టిన జీతనష్టము నెలవును 6 నెలల మేరకు యింక్రిమెంటుకు పరిగణిస్తారు. జి. ఓ. యం. యన్. నెం. 43 తేది : 5-2-76 (అధ్యాపకదర్శిని-2 పేజీ-247) నందు సదరు విషయము స్పష్టముగా పేర్కొనబడినది. పరిశీలించండి. ★



- 5462 టి. బాబారావు, పరశాల, ఖమ్మంజిల్లా
- 5463 స్వరాజ్యలక్ష్మి అన్నారెడ్డిపల్లి ఖమ్మంజిల్లా
- 5464 వె. మురళి, అప్పారావుపేట ,,
- 5467 యం. పులంరాజు, ఉనికిలి, ప. గో. జిల్లా
- 5468 కె. రాధాకృష్ణమూరి, బొగాయగూడెం, ఖమ్మంజిల్లా
- 5470 యం. సత్యకృష్ణప్రసాద్, మున్నంగివారిపాలెం, ప్రకాశం
- 5471 యం. రామరాజు, అంబవరం, కొత్తపల్లి
- 5472 సి.వి.వి. సత్యనారాయణమూరి, హేలకొలు, ప. గో.
- 5473 వి. మోహన్, వెంకటాపురం ఖమ్మంజిల్లా
- 5474 కె.వి.యన్. ప్రకాశరావు, ,,
- 5475 వి. శ్రీనివాసరావు, ఆలుబాక, ,,
- 5476 ఆర్. కృష్ణారెడ్డి, రామచంద్రపురం ,,
- 5477 పి. లక్ష్మీనారాయణ ,,
- 5478 యన్. రామారావు, గుంటూరు
- 5479 కె. వెంకటాపు, సత్యనపల్లి, గుంటూరుజిల్లా
- 5480 ఐ వెంకటేశ్వరరావు, ఎ. పేమవరంపాడు, తూ.గో. జిల్లా
- 5481 కె. వెంకటాపు, గూడాల ,,
- 5482 వి. ముత్యలక్ష్మి, నరసాపురం, ప. గో. జిల్లా
- 5483 యన్. సోమిరెడ్డి, పిండిపోలు, ఖమ్మంజిల్లా
- 5484 కె. లక్ష్మీకుమారి, మామిడికుదురు, తూ. గో. జిల్లా
- 5485 బి. రంగారావు, మంగళగిరి, గుంటూరుజిల్లా
- 5486 యం. శ్యామసుందరం, రాజమండ్రి, తూ. గో. జిల్లా
- 5487 యం. నెల్లపేనయ్య, జాడిజూరపూర్, నిజామాబాద్ జిల్లా
- 5488 ఇ. జయరావు, సీతారాంపురం. ప. గో. జిల్లా
- 5490 సి.హెచ్. నిర్మలాదేవి, పెదాపురం, తూ. గో. జిల్లా
- 5492 సి. మోహన్రెడ్డి. పంకేశ్వరం, యం. నగర్ జిల్లా
- 5493 కె. రాములమ్మ, చిలకలూరిపేట, గుంటూరు జిల్లా
- 5494 ఎ. నారాయణ, నేరేడుపల్లి, ప్రకాశం జిల్లా
- 5496 టి. జ్యోత్సనాదేవి, నర్సరావుపేట, గుంటూరు జిల్లా
- 5497 యన్. కిష్యయ్య. కోస్లి, యం. నగర్ జిల్లా
- 5498 హెచ్. నాగారున ,,
- 5499 నారాయణ, మద్దూరు, ,,
- 5500 యం. ప్రకాష్రెడ్డి, దామరగిడ్ల ,,
- 5501 పి. మహాలింగం, ఆమనగల్, ,,
- 5502 ఎ. లక్ష్మీరెడ్డి, రఘుపతిపేట, ,,
- 5503 కె. మాధవరెడ్డి, మాడుగులపల్లి, నల్గొండ జిల్లా
- 5505 వి. నాగిరెడ్డి, కోకంటివారిపల్లి, అనంతపురం జిల్లా
- 5506 యల్. ఆదినారాయణరెడ్డి, తంగేడుకుంట, ,,
- 5507 కె. యల్. నంజుడప్ప, ,,
- 5508 సి. వెంకటరమణ, ,,



# సమస్యోరణం

## సర్వీసు క్రమబద్ధీకరణలో ట్రీబ్యునల్ తీర్పు అమలుపరచాలి

శ్రీ గౌన్ మొహిద్దీన్, అచ్చంపేట, యం. నగర్

ఆంధ్రప్రదేశ్ పంచాయితీ రాజ్ వ్యవస్థలో పనిచేయుచున్న ఉపాధ్యాయులు వివిధ కారణముల వలన దాదాపు 20 సం॥ల నుండి సర్వీసు క్రమబద్ధీకరణ జరుగక ప్రమోషనులు పొందక ఆరిక ప్రయోజనములు వందించబడి మానసిక ఆందోళనకు గురి కాబడి నారు. అట్టి ఉపాధ్యాయులు తమ న్యాయ సమ్మతమైన ప్రయోజనము పొందుటకు పిటీషన్ నం. 760/79, 328/80, 586/80, 786/80, 1015/80, 1036/80, 1448/80, 123/1981, 818/81 1773/81 మరియు 1856/1982ల ద్వారా దాదాపు 541మంది ఉపాధ్యాయులు ఆంధ్రప్రదేశ్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రీబ్యునల్ కు వెళ్ళడం జరిగింది.

ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు 138 తేది 28-1-1970, 411 తేది 7-4-1979 మరియు 924 తేది 15-10-79లను పురస్కరించుకొని జి.ఓ. 924 తేది 15-10-79ను రద్దుపరుస్తూ జి.ఓ. 138: 28-1-70 ప్రకారము డి.యన్.సి. మినహాయిస్తూ నియామకపు తేది నుండి సర్వీసు క్రమబద్ధీకరణ చేస్తూ పొందవలసిన ప్రమోషనులను వ రింపజేయుటకు తగు ఆదేశములు ఇవ్వవలసినదిగా ఉపాధ్యాయులు ట్రీబ్యునల్ ను కోరడం జరిగింది.

జి. ఓ. 138 తేది 28-1-70 ఆదేశముల మేరకు పంచాయితీ రాజ్ వ్యవస్థలో నియమించబడిన డి. యన్. సి.కి హాజరుకాని ఉపాధ్యాయులు 28-1-70 నాటికి పూ రి విద్యార్హతలు కలిగి ఒక సంవత్సరము సర్వీసు పూ రి చేసినచో, ఆంధ్రప్రదేశ్ పంచాయితీ రాజ్ ఆక్ 1959 డి. యన్. సి. రూల్-1 ప్రకారము జిల్లాలో వారి క్యాడర్ లో అబ్జార్స్ చేయుటకు అవకాశము కల్పించబడినది. అట్టి ఉపాధ్యాయుల సర్వీసు క్రమబద్ధీకరణ నిమి తము ప్రభుత్వము మొమో నం. 2581/హెచ్ /70-1 21-1-1971 జారీచేస్తూ పేరా రెండులో "The service of temporary Teachers may be regularised from the date of continuous officiating అని స్పష్టముగా ఆదేశించినది.

పై ఆదేశముల మేరకు వివిధ మ్యానేజిమెంటు డి.యన్.సికి హాజరుకాని తమ ఉపాధ్యాయుల లిస్టు తయారుచేసి నిరీ త సమయములో తగు చర్య గై కొన వలసి యుండెను. కాని అది జరుగ లేదు. తదుపరి జి.ఓ. 411 తేది 17-4-79 వెలువడినది. ఈ జి.ఓ ప్రకారము 1-10-1975కు పూర్వము డి.యన్.సికి హాజరుకాని ఉపాధ్యాయులను రూల్ 1-ఎ ఆధారముగా జిల్లావారి క్యాడర్ లో

అబ్జార్స్ చేయుటకు వ్యక్తిగత ప్రపోజర్స్ పంపవలసినదిగా ప్రభుత్వము ఆదేశము జారీచేసినది. కాని ఇట్టి చర్యకూడ గై కొన బడలేదు.

ఈ మధ్యలోనే ప్రభుత్వము జి.ఓ. 924 తేది 15-10-79 లోని పేరా 5 (1) "The Government direct that the Services of the inservice teachers appointed prior to 1-10-1975 shall be regularised from a date following the date of regularisation of services of the last candidate in the respective category of the teachers who-got selected by the D.S.C. At the selection held before 17-4-1979" ఆదేశముల మేరకు 1960లో నియమించ బడిన ఉపాధ్యాయుడు 1979 ముందు సంవత్సరము జరిగిన డి.యన్.సి చివరి అభ్యర్థిగా గు రించబడును. ఈ విధముగా అతడు 15,18 సం॥ సర్వీసు సీనియారిటీ కోల్పోవును. ఇది చాలా బాధాకరమైన విషయము.

ఈ సీనిరిటీ తోలగించుటకై 10-2-1984 నాడు కోర్టు ఆదేశములు జారీచేసినది. కోర్టు తీర్పు కాపీపేజీ 19 పేరా 3లోని అంశమును గమనించిన

"As Such if it was intended to deprive them of the rights of seniority, Already acocrded to them, Then law required that an opportunity should have been afforded to them before orders. order could be passed, In these circumstances govt. order G.O Ms. NO-924 (Edn) H. d'pt dated 15-10-79 is violative of the prin ciules of nateral justice and can not be allowed to ptand these repretation petitions here, There fore allowed and G.O.Ms. NO: 924 dated 15-10-79 is set aside with a direction that it shall be open to the respondent NO. 1 State of Andhr Pradesh is reconisder the question afresh if neccesay after giving an adlqu vate opportunity to the plititioners are to prodent their case. and decide the same accordin to law. In the circumstances of the case there shall be no order as to costs అని యున్నది

ప్రభుత్వము ఉపాధ్యాయుల సీనియారిటీ కాపాడుతూ వారి పేవలకు ప్రతిఫలము పొందునట్లు తగినచర్య గై కొనుట ఎంతె న అవసరము. ఇప్పటికి చాలా జాప్యము జరిగినది. కాన ప్రభుత్వం ఉపాధ్యాయుల సీనియారిటీ కాపాడుతూ సర్వీసు క్రమబద్ధీకరణ చేయుటకై మేనేజిమెంటుకు తగిన సూచనలు ఇస్తూ సత్వరమే జి. ఓ. విడుదల చేయవలసివున్నది.

★

### జాగృతి :

- శ్రీ పి. శ్రీమన్నారాయణ, అద్దంకి, ప్రకాశంజిల్లా.
- ఒక్క మెలుపు మెటిపే చాలు
- చీకటి తెరలను చీల్చును.
- ఒక్క ఉటుం ఉటిమితే చాలు
- జాతిని జాగృతం చేయను : :



## ప్రపంచ ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం

అమెరికా అభివృద్ధికాముక ఉపాధ్యాయులలో  
ఆందోళన

-అన్నే ఫిలార్డ్, వైస్ ప్రెసిడెంట్  
అమెరికన్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ టీచర్స్

అమెరికాలో ప్రధానంగా రెండు పెద్ద ఉపాధ్యాయ సంఘాలున్నాయి. ఒకటి నేషనల్ ఎడ్యుకేషనల్ ఆసోసియేషన్ (యన్. ఇ. ఎ.). ఈ సంఘ సభ్యత్వం వదిలక్షల పైన వున్నది. రెండవది అమెరికన్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ టీచర్స్ (ఎ. యఫ్. టీ.) ఇది నేషనల్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ట్రేడ్ యూనియన్స్ కి అనుబంధంగా వుండి పనిచేస్తున్నది. ఈ సంఘ సభ్యత్వం షుమారు 8 లక్షలు. నేను ఈ సంఘ సభ్యుణ్ణి ఇది సాపేక్షబడినప్పటి నుండి (గత 20 సంవత్సరాల నుండి) న్యూయార్క్ నగర కాలలో నేను చురుకైన కార్యకర్తను.

మాకు అభివృద్ధికాముకమైన ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమ చరిత్ర ఉన్నది. 8 గంటల పని దినం కొరకు చికాగో హేమార్కెట్ పరిసరాలలో కార్మికుల రక్తం వరదలై పారిన చరిత్ర వున్న కార్మిక ఉద్యమ చరిత్ర మాది. రక్తం పారించిన కార్మిక పీఠుల రణనినాదాల్ని స్మరిస్తూ ప్రపంచంలోని వివిధ దేశాలు మేడే ఉత్సవాలు జరుపుకుంటున్నాయి.

విద్యాబోధనలో 'ప్రపంచ శాంతి' ఒక అంశంగా వుండాలని ప్రపంచ ఉపాధ్యాయ సంఘాల సమాఖ్య ప్రతినిధులు ఆమోదించిన తీర్మానంతో అమెరికాలోని అభ్యుదయ కాముక ఉపాధ్యాయ సంఘాలు ఏకీభవిస్తాయి.

'అణు యుద్ధం వలన ప్రమాదాలు, శాంతియుత సహజీవనం ఆవస్యకర'— అంశాలపై అన్ని సాయుధ విద్యార్థుల కొరకు మేము 'ఎడ్యుకేటర్స్ ఫర్ సోషల్ రెస్పాన్సిబిలిటీ' అనే జాతీయ సంస్థ ద్వారా పాఠ్య ప్రణాళికను రూపొందింపజేశాం ఆ పాఠ్యాంశాలు పాఠశాలల్లో ప్రవేశ పెట్టాలని పోరాటాలు సాగిస్తున్నాం.

ఎల్ సాల్వాడార్, నికరాగ్వా దేశాలలో జరుగుతున్న దోపిడికి వ్యతిరేకంగా, అచటి ప్రజలు సాగిస్తున్న పీరోచిత పోరాటాలకు మద్దతుగా జరుగుతున్న ఉద్యమాలలో అమెరికాలోని అభివృద్ధికాముక ఉపాధ్యాయులు పాల్గొంటున్నారు. ఆ దేశాలలో పాఠశాల నిర్మాణానికి, వైద్య సహాయానికి నిధులు పేకరిస్తున్నారు. ఎల్ సాల్వాడార్ ఉపాధ్యాయ సంఘాలు, మేము సంయుక్తంగా 'చిరీలో ఉపాధ్యాయుల్ని మాయం చేయడాన్ని, ప్రతిఘటిస్తూ ఆందోళనను వ్యక్తం చేశాం. అలాగే దక్షిణ ఆఫ్రికాలో అణచివేత విధానాలకు వ్యతిరేకంగా ఉద్యమాలు సాగిస్తున్నాం.

ఉపాధ్యాయులుగా మాకు చాలా సమస్యలున్నాయి. కొన్ని మీ సమస్యల లాంటివే. మరికొన్ని యివటి పరిస్థితులలో ఉత్ప

న్నమై మాకు మాత్రమే పరిమితమైనవి తక్కువ జీతాలు, దానికి తోడు ద్రవ్యోల్బణం యువకులైన ఉపాధ్యాయులు చాలా మంది మరొక 'పొరుగు' ఉద్యోగాలు చేసుంటారు. వారి కాంట్రాక్టు కాలం పూర్తయ్యాక ఉద్యోగ భద్రత లేదు. ఈ కారణాలతో ఉపాధ్యాయులు ఉద్యమాలలో అంతంత మాత్రం గానే పాల్గొంటున్నారు.

సంఘాలు తీవ్రమైన ఒత్తిడికి గురవుతున్నాయి. 'జీవితాంతం ఒకే పే సేల్లు, పదవీ విరమణ తరువాత నామమాత్రం ప్రయోజనాలు, కాబోయే ఉద్యోగులు కూడ ఈ షరతులకు ఒప్పుకోవాలి' అనే ఒత్తిడులు. నల్లవారు, హిస్పానిక్స్, యితర మైనారిటీలు అధ్యాపక వృత్తి, యితర వృత్తులలో ప్రవేశిస్తున్నారకనుక వరనివక్షత ప్రవేశిస్తున్నది.

ఇవట ఉపాధ్యాయులలో సంఘ దృక్పథం చాలా తక్కువ. దీనిని ప్రోత్సహించే ఉపాధ్యాయ నాయకులు వున్నారు. సంఘాలు స్థాపించిన ప్రారంభ దినాల్లో ఉపాధ్యాయులకు సంఘంలో సభ్యులుగా చేర్చటం చాలా సమస్యగా వుండేది. ఇప్పటికీ ఉపాధ్యాయులు డాక్టరు, లాయర్ లాగా వుండాలి. పెద్ద పెద్ద డిగ్రీలు వున్న సమర్థులకే ఉపాధ్యాయ వృత్తిలో ప్రవేశం లభిస్తుంది. 'ఉపాధ్యాయుల కొరత వుంటే జీతాల పెరుగుదల సాధ్యపడుతుంది' అని వాదించే వారు కూడా వున్నారు.

ఉపాధ్యాయుల పని పరిస్థితులు వారిని తీవ్రమైన మానసిక ఒత్తిడికి గురి చేసుంటే ఆ విషయాన్ని విస్మరించి, సామూహిక ప్రార్థనలు చేయాలని చిట్కాలు చెప్పి నభలు, సమావేశాలు ఏర్పాటు చేసే ఉపాధ్యాయ నాయకత్వమూ వున్నది.

బడెలు కోతలు, దేశంలో పెరుగుతున్న నిరక్షరాశ్యత, నిరుద్యోగంతోపాటు విద్యార్థులలో పెరుగుతున్న నిరాసక్తి, కార్మికుల బిడ్డలకు మానవతా దృక్పథంతో కూడిన ప్రజాస్వామ్య విద్య అందని మారిపండు కావడం — వగైరాలు అమెరికాలోని అభివృద్ధికాముకులైన ఉపాధ్యాయులకు ఆందోళన కలిగిస్తున్నాయి. వీటిని అధికమింపడానికి మేము ఉద్యమాలు కొనసాగిస్తున్నాం.

### ఆద్యుడు :

- శ్రీమతి పాటిబండ్ల స్వరాజ్యలక్ష్మి, ఖమ్మంజిల్లా

ఉపాధ్యాయ మిత్రుడా

ఉషోదయం నేత్రుడా ॥

అ, ఆలతో ప్రారంభించు

అందరికీపనికివచ్చు

అదర్శంచూపించు :

ఈ దోపిడినెదిరించే

మానవతను ప్రేమించే

నవతత్వం రగిలించు :

మూఢత్వం మటుమాపే

సమానతనుసృష్టించే

సంఘటలం చూపించు :



# రాష్ట్రవ్యాప్తంగా యు. టీ. యచ్. ప్రదర్శనలు

ఉద్యోగుల సహకారంతో ప్రజా సమస్యలు పరిష్కరింప వలసిన ప్రభుత్వం, వారితో చర్చలు జరిపి ఒక అంగీకారానికి రావలసి వుండగా వివాదం పెంచుకోవడం విజితకాదని యు. టీ. యచ్ అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు శ్రీ టి. రామిరెడ్డి, శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి, ప్రతిక సంపాదకులు శ్రీ మైనేని వెంకటరత్నం ఒక ప్రతికా ప్రకటనలో తెలిపారు.

ఉపాధ్యాయులు నవంబరు 1 నుండి 15 వరకు తమ సమస్యల పరిష్కారం నిమిత్త 50 వేలకు పైగా కారులు ముఖ్యమంత్రికి పోసు చేశారు. దానిపై ముఖ్యమంత్రితో యంతవరకు చలనంలేదు.



ఎన్. జి. టి. లు నవంబరు 5 నుండి సమ్మె చేస్తున్నారు. కనీసం చర్చలు కూడా జరుగక ప్రతిష్టంభన ఏర్పడింది.

ఎన్. జి. టి. లు కోరుతున్నవి కనీసం మూడు సమస్యలు పరిష్కరించమని. అవి కేంద్ర ప్రభుత్వం అమలు జరిపిన రీగ్రూపింగ్, తాత్కాలిక సహాయం కలుపుట, 20 శాతం వెయిటేజీ. వాటినికూడా ప్రభుత్వం అమలు జరప నిరాకరించి ఏకపక్షంగా జి. టి. యిచ్చింది.

ఇప్పటికే ప్రజలు వరదలు, కరువువాత బడి నలిగిపోతున్నారు. వైద్య సౌకర్యాలతో పాటు, పారిశుధ్య సౌకర్యాలపూర్వకమైనాయి. ఈ సమ్మె ప్రజల జీవితాలను దుర్భరపరిచింది దీనిని తప్పించగలిగింది ఒక్క ప్రభుత్వం మాత్రమే.

అన్నింటినీ అత్యవసర సర్వీసులుగా ప్రకటించటం, సమ్మె చేస్తున్న వారిని ఉద్యోగాల నుండి సస్పెండ్ చేయటం, తొలగించటం, అరెస్టులు యివన్నీ ఉద్యోగులను రెచ్చరొట్టే చర్యలుతప్ప సమస్యను పరిష్కరించవు.

రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా అన్ని జిల్లా కేంద్రాలలో నవంబరు 24 న ఉపాధ్యాయులు ప్రదర్శనలు జరిపి, ఉపాధ్యాయులు ముఖ్యమంత్రికి పోస్తు చేసిన 50 వేల కారుల యందలి 13 సమస్యలు పరిష్కరించాలని, యన్. జి. టి. లతో వెంటనే చర్చలు జరిపి సమ్మె విరమింపజేయాలని జిల్లా కలెక్టరుకు మెమోరాండం యిచ్చి దానిని ముఖ్యమంత్రికి అందజేయవలసిందిగా కోరుతారని యు. టి. యచ్ నాయకులు ఆ ప్రకటనలో తెలిపారు.

నదరు ప్రదర్శనలో అత్యధిక సంఖ్యలో పాల్గొని జయప్రదం చేయాలని, తమ సమస్యలతోపాటు, యన్. జి. టి. ల సమస్యల పరిష్కారానికి కూడ సహకరించాలని వారు ఉపాధ్యాయులను కోరారు.

కృష్ణ, ప్రకాశం, మహబూబ్ నగర్ జిల్లాల్లో అపరిష్కృత

సమస్యలపై కూడా ఉపాధ్యాయులు ప్రదర్శనతో పాటు ధర్నా చేస్తున్నారని వారు తెలిపారు.

ఖమ్మంలో : ఉపాధ్యాయుల సమస్యలను పరిష్కరించడంలో రాష్ట్ర ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న నిర్లక్ష్యవైఖరికి నిరసనగా రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా అన్ని జిల్లా కేంద్రాలలో నిరసన ప్రదర్శనలు జరపాలని ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ఇచ్చిన పిలుపు ననుసరించి ఖమ్మం పట్టణంలో 300 మంది ఉపాధ్యాయులు నిరసన ప్రదర్శన చేశారు.

స్థానిక యు. టి. యచ్. కార్యాలయం నుండి నవంబరు 24 ఉదయం 10-30 గంటలకు ప్రారంభమైన ఉరేగింపు ముఖ్యమైన విధులగుండా సాగి 11-30 గంటలకు జిల్లా కలెక్టరు కార్యాలయానికి చేరుకొన్నది. ప్రదర్శకుల తరపున శ్రీయుతులు జి. లక్ష్మయ్య, కె. కృష్ణయ్య, వి. మల్లిఖార్జునరావు, పి. నర్సయ్య ఆర్. శ్రీరాములు గారితో కూడిన ఒక ప్రతినిధి వర్గం జిల్లా కలెక్టరుకు మెమోరాండం ఇచ్చింది.

ఈ నెల 1 నుండి 15 వరకు రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా ఉపాధ్యాయులు రాష్ట్ర ముఖ్యమంత్రికి పోసు చేసిన 50 వేల కారులలో పేర్కొనిన సమస్యలను పరిష్కరించాలని, 20 రోజులకు పైగా సమ్మె చేస్తున్న యన్. జి. టి. లతో వెంటనే చర్చలు జరిపి సమ్మె విరమింపజేయాలని వారు ఆ మెమోరాండంలో కోరారు.

అనంతరం ఉద్యోగుల, కార్మికుల పోరాట కమిటీ జిల్లా కన్వీనర్ శ్రీ ఎ. నాగయ్య. యన్. వెంకటేశ్వరు, టి. యన్. జి. టి. ల జిల్లా నాయకులు శ్రీ పరదేశి, యు. టి. యచ్ జిల్లా యూనిట్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కె. కృష్ణయ్య ప్రదర్శకులను దేశించి ప్రసంగిస్తూ ఉపాధ్యాయుల, ఎన్. జి. టి. ల సమస్యలను పరిష్కరించడంలో విఫలమైనందుకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని విమర్శిస్తూ దీర్ఘకాల పోరాటానికి సిద్ధంకావాలని ఉద్ఘోషించారు.

అంతకుముందు జిల్లా కలెక్టరు కార్యాలయం ఎదుటగల ఎన్. జి. టి. ల శిబిరం వద్దకు యీ ప్రదర్శకులంతా చేరి, ఎన్. జి. టి. ల సమ్మెకు, తమ పూర్తి మద్దతు తెల్పుతూ పెద్ద పెద్ద నినాదాలిచ్చారు.

కాకినాడలో : ఉపాధ్యాయుల అపరిష్కృత సమస్యల పరిష్కారానికి రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా జరుపుతున్న ఆందోళనలో భాగంగా నవంబరు 24 న యు. టి. యచ్. తూర్పుగోదావరి జిల్లా వజ్రన 200 మంది ఉపాధ్యాయులు స్థానిక 4వ తరగతి ఉద్యోగుల సంఘ భవనం నుండి ఉరేగింపుగా జిల్లా కలెక్టరు కార్యాలయం వద్దకు వెళ్ళి ధర్నా చేశారు. ఉపాధ్యాయ సమస్యలు వెంటనే పరిష్కరించాలని గొంట్లో ఆంద్రప్రదేశ్ ముఖ్యమంత్రిని కోరుతూ జిల్లా కలెక్టరును కలుసుకొని మెమోరాండం సమర్పించారు. జిల్లా కలెక్టరును కలుసుకొన్న రాయబార వర్గంలో జిల్లా శాఖ అధ్యక్షుడు



శ్రీ వి. సూర్యనారాయణరాజు, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ జి. చిట్టి బాబు, ఆఫీసు బేరరు శ్రీయుతులు కె. బ్రహ్మజీరావు, టి. వెంకట రావు, ఐ. భాగ్యశాస్త్రి, డి. అంజనేయులు, డి. యన్. మూర్తి, కె. నారాయణమూర్తి, యం. భరతుడు ప్రభృతులు వున్నారు

కరీంనగర్ లో : నవంబరు 24 న జిల్లాశాఖ పజ్జెన ఒక రాయబార వరం కలెక్టర్ ను కలిసి 13 సమస్యల మెమోరాండన్ని, యన్.జి.ఓ. లి కోర్కెల్ని బలపరిచే డిమాండ్ తోపాటు ఇచ్చి దానిని ముఖ్యమంత్రికి పంపవలసిందిగా కోరటం జరిగింది.

ఏలూరులో : అపరిష్కృత సమస్యల సాధనకై ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ పెడరేషన్ రాష్ట్ర సంఘం ఇచ్చిన రెండవదశ పోరాట కార్యక్రమంగా పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా యు.టి.యచ్ శాఖ అధ్యక్షాన 300 మందితో నిరసన ప్రదర్శన జరిగింది. ఈ ప్రదర్శనానంతరం ఉపాధ్యాయుల సమస్యలుగల మెమోరాండన్ని జిల్లా అధికారులకు అందజేశారు. గత 20 రోజులుగా జరుగుతున్న యన్.జి.ఓ.ల సమ్మెవల్ల ప్రభుత్వం నిరక్షమై ఖరీదాని చర్యలకు ఆహ్వానించి సమ్మెను పరిష్కరించవలసిందిగా కూడా నాయకులు ప్రభుత్వానికి విజ్ఞప్తి చేశారు.

అనంతరం యు.టి.యచ్ రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ వెంకటస్వామి మాటాడుతూ నవంబరు 1 నుండి 15 వరకు జరిగిన క్యాంపెన్ లో 13 సమస్యలుగల కార్డులను ముఖ్యమంత్రికి పోస్టు చేయడం జరిగినా, ప్రభుత్వం నుండి ఎటువంటి చలనం లేనందున యీ రెండో దశ పోరాట కార్యక్రమం తీసుకోవలసి వచ్చిందని అన్నారు. మార్చిలో ఉపాధ్యాయులు సమ్మె విరమించిన తరువాత ఉపాధ్యాయులపై ప్రభుత్వం కక్ష సాధింపు చర్యలు తీసుకుంటున్నదని, ప్రభుత్వం యీ వైఖరి మార్చుకోవాలని ఆయన విజ్ఞప్తి చేశారు. ప్రదర్శనకు నాయకత్వం వహించిన జిల్లాశాఖ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు శ్రీ పోలిరెడ్డి, శ్రీ సుబాషచంద్ర బోసలు సభలో ప్రసంగించారు. అనంతరం ఎన్.జి.వో. నాయకులు కూడా ప్రసంగించారు.

గుంటూరులో : ఈ నెల 5 వ తేదీనుండి ఎన్.జి.వో.లు జరుపుతున్న సమ్మెను అరెస్టులు, నిర్బంధాలతో అణచేందుకు ప్రయత్నించకుండా వెంటనే పరిష్కరించాలని యు.టి.యచ్. గుంటూరు జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు శ్రీ టి. అంజి రెడ్డి, వి. విశ్వనాథంలు ఒక ప్రకటనలో కోరారు. 40 మందితో రాయబారవరంగా కలెక్టర్ ను కలిసి మెమోరాండమిచ్చారు.

రంగారెడ్డి జిల్లాలో : ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ పెడరేషన్ (యు.టి.యచ్.) రంగారెడ్డి జిల్లాశాఖ రంగారెడ్డి జిల్లా కలెక్టరును కలిసి అపరిష్కృత సమస్యలు పరిష్కరించవలసిందిగా కోరింది. 20 రోజులుగా సమ్మె చేస్తున్న ఎన్.జి.ఓ.లను ప్రభుత్వం ఆహ్వానించి వెంటనే సమస్యలు పరిష్కరించటంలో సహకరించాలని, స్పెషల్ టీచరకు టైమ్ స్కేళ్ళు ఇవ్వాలని, చేసిన రోజులకు దామాషా ప్రకారం ఉపాధ్యాయులకు 22 రోజుల ఎరండ్ రీవులను ఇవ్వాలని, ప్యాప్లో అంగీకరించిన సమస్యలు

వెంటనే పరిష్కరించాలని కోరింది. జిల్లాలోని మరికొన్ని సమస్యలను కూడా కలెక్టర్ దృష్టికి తెచ్చింది.

నేటికీ టాపా పండితులకు 10 - 15 సంవత్సరాల స్కేళ్ళు అమలుచేయలేదని, వెంటనే అమలుకు ఆదేశించాలని, ప్రతి మూడు మాసాలకొకసారి సమన్వయ సమావేశాలు జరపాలని, టి.టి.ఎఫ్. లకు ప్రభుత్వమే నేరుగా జీతాలు చెల్లించాలని, ఎల్.టి.సి. సౌకర్యం ఇచ్చి 7, 8 నెలలు గడిచినా జిల్లా పరిషత్ అధికారులు వాటిని ఉపాధ్యాయులకు చెల్లించుటలేదని, స్పెషల్ టీచర పేసని నెలవుల జీతాలు చెల్లించాలని యు.టి.యచ్. జిల్లా శాఖ కలెక్టరును డిమాండు చేసింది.

హనుమకొండలో : వరంగల్ జిల్లా యు.టి.యచ్. శాఖ అధ్యక్షాన నవంబరు 24 న హనుమకొండ పబ్లిక్ గార్డెన్స్ నుండి జడ్.పి., డి.యి.ఓ. కార్యాలయాల మీదుగా దాదాపు 150 మందితో ప్రదర్శనగావెళ్ళి కలెక్టర్ గారికి మెమోరాండం నమర్పించారు శ్రీ సిహెచ్. సుదర్శనం, శ్రీ కె. భద్రయ్య ఈ ప్రదర్శనకు నాయకత్వం వహించారు.

ప్రదర్శన పిదప కలెక్టర్ కార్యాలయం ఎదుట జరిగిన సభలో జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కె. భద్రయ్యదళవారి పోరాట కార్యక్రమాన్ని, నిషేదించిన సమస్యల్ని వివరించారు. పిదప ఒక రాయబారవరం డి.యి.ఓ. కార్యాలయంలో అధికారుల్ని కలసి శలవులలో డి.సి.యి.బి. పరీక్ష నిర్వహించినందున ప్రభుత్వ ఉత్తర్వు 35 తేది 18-1-85 అనుసరించి ఉపాధ్యాయులకు సి.సి.యల్. ఇవ్వటానికి ప్రొసీడింగ్స్ ఇప్పించటం జరిగింది.

విజయనగరంలో : 24-11-85న రాష్ట్ర సంఘ పిలుపు ననుసరించి జిల్లాలో యు.టి.యచ్ శాఖ పజ్జెన 100 మందితో ప్రదర్శన జరిపి కలెక్టరుగార్ని మెమోరాండం మిచ్చారు. ముఖ్యమంత్రికి 500 కార్డులు పోస్టుచేశారు. యన్.జి.ఓ.ల సమ్మెను తక్షణం పరిష్కరింప వలసిందిగా ముఖ్యమంత్రికి విజ్ఞప్తి చేశారు. సానిక ఎన్.జి.ఓ. నాయకుల్ని కలిసి వారికి సంఘ మద్దతు తెల్పారు.

ఒంగోలులో : యు.టి.యచ్. ప్రకాశం జిల్లాశాఖ అధ్యక్షాన 24 ఉదయం 150 మంది ఈరేగింపుగా వెళ్ళి జిల్లా పరిషత్ కార్యాలయం ఎదుట ధర్నా జరిపారు. అప్పుడు జరిగిన సభకు శ్రీ యన్. సుబ్బారాయుడు అధ్యక్షత వహించారు. శ్రీ డి. రామిరెడ్డి ధర్నా శిబిరాన్ని ప్రారంభించారు. అనంతరం జడ్.పి. విద్యార్థి కారి, అక్కోట్స్ అధికారి శిబిరం వద్దకు వచ్చి తమ పరిధిలో గల సమస్యల గూర్చి చర్చించారు. ఎన్.జి.ఓ.ల సంఘ బాధ్యులు శ్రీ సత్యనారాయణ రెడ్డి ఉపాధ్యాయులకు తమ మదతు తెల్పారు. పిదప సమస్యల కోర్కెల వ్రతాన్ని, యన్.జి.ఓ.ల సమ్మె సత్వరం పరిష్కరించాలనే డిమాండ్ తో పాటు జిల్లా కలెక్టరుకు అందించటం జరిగింది.

నల్గొండలో : యు.టి.యచ్ పిలుపు మేరకు జిల్లా శాఖ అధ్యక్షాన 100 మంది ఉపాధ్యాయులు బ్యానరతో పేర్కొనబడిన ప్రదర్శన జరిపి జిల్లా కలెక్టరుకు మెమోరాండం మిచ్చారు. ప్రదర్శన



కులు యన్. జి. ఓ.లను వెంటనే చర్యలకు ఆహ్వానించాలని, తమ డిమాండ్ను అమలు చేయాలని, విద్యను మండలాలకు అప్పగించ రాదని వినబడినారు. ప్రదర్శనకు యు. టి. యచ్. నా య కు లు నర్యశ్రీ పి. నర్యనారాయణ, యన్. ఆంజనేయులు, పి.కృష్ణమూర్తి నాయకత్వం వహించారు.

బందరులో : కృష్ణాజిల్లా శాఖ అధ్యక్షాన నవంబరు 14న 150 మందితో డి. యి. ఓ. కార్యాలయం ఎదుట ధర్నా జరిగింది. ధర్నా శిబిరానికి శ్రీ పి. సోమయ్య అధ్యక్షత వహించగా శ్రీ కె. నారాయణరావు డి. యి. ఓ. కార్యాలయంలో పేరుకొన్న సమస్యలను, నెలల తరబడి ఎయిడెడ్ టీచరకు జీతాలందని తాత్పర్యాన్ని వివరించారు. అడ్మిని ప్రిటేవ్ ఆఫీసర్ శిబిరానికివచ్చి సమస్యల్ని సత్వరం పరిష్కరిస్తామని హామీ ఇచ్చారు. పిదప ఊరేగింపుగా వెళ్ళి కలెక్టర్ గార్హి సమస్యల మెమోరాండం తోపాటు యన్. జి. ఓ.ల సమ్మె సత్వరం పరిష్కరించాలనే డిమాండ్ను కూడా తెల్పి ముఖ్యమంత్రికి అందింప వలసిందిగా కోరారు.

అదిలాబాద్లో : నవంబరు 24 న 70 మందితో ప్రదర్శనగా వెళ్ళి కలెక్టరుకు 13 అంశాల మెమోరాండమిచ్చి ముఖ్యమంత్రికి పంపవలసిందిగా కోరటం జరిగింది. సమ్మె చేస్తున్న ఎన్. జి. ఓ.ల న్యాయమేన కోర్కెల్ని పరిష్కరించాలని, సంప్రదింపులు జరిపి సమ్మె విరమింపజేయాలని కూడా ఆ మెమోరాండంలో పేర్కొన్నారు.

చిత్తూరులో : ప్రదర్శనకు పరిష్కన్ ఇవ్వకపోవటంతో రాయచూరు వరంగా వెళ్ళి జిల్లాలో అపరిష్కృత సమస్యల్ని పరిష్కరించాలని, కలెక్టర్కు 13 అంశాల మెమోరాండమిచ్చి, యన్. జి. ఓ.ల సమ్మె సంప్రదింపుల ద్వారా పరిష్కరించాలని కోరారు.

విశాఖలో : విశాఖ జిల్లా శాఖ అధ్యక్షాన డి. యి. ఓ. ఆఫీసు నుండి కలెక్టర్ కార్యాలయానికి 40 మందితో ప్రదర్శన నిర్వహింపబడింది కార్యాలయంలో ఎవరూ లేనందున 25 న రాయచూరు వరంగా వెళ్ళి మెమోరాండం ఇవ్వబడింది.

యం. నగర్లో : ధర్నా శిబిరాన్ని శ్రీ యం. నరహరి (రాష్ట్ర కార్యదర్శి) ప్రారంభించారు. మధ్యాహ్నం ప్రదర్శనగా వెళ్ళి డి. యి. ఓ., జడ్. పి., జిల్లా కలెక్టర్ కార్యాలయాల్లో జిల్లా సమస్యలతోపాటు, 13 అంశాల మెమోరాండం ఇవ్వటం జరిగింది. అధికారులు వాటి నందుకొని సమస్యల్ని సత్వరం పరిష్కరింప గలమని హామీ ఇచ్చారు. జాయింట్ కలెక్టర్ గారు మెమోరాండం తీసుకొని దానిని ముఖ్యమంత్రికి పంపుతానని, జిల్లాలోని సమస్యల్ని సంబంధిత అధికారులను పంపి పరిష్కార చర్యలు తీసుకొంటా వని అన్నారు.

శ్రీకాకుళంలో : దళవారి పోరాట కార్యక్రమంలో రెండో భాగంగా విశాలాంధ్ర స్కూల్ నుండి జడ్. పి. కార్యాలయం వరకు 50 మందితో ప్రదర్శన సాగింది. జిల్లా ప్రజాశక్తి బోర్డు సమావేశం జరుగుతున్నందున, రాష్ట్ర శాఖ విరమించిన 13 సమ

## హైకోర్టు ఉత్తర్వులు

### అమలు చేయాలి

అనంతపురం జిల్లా శాఖ డిమేండ్

ఇటీవల చెన్నై కొత్తపల్లి సమితిలో అక్రమంగా మండలాధికారి బదిలీ చేసిన ముగ్గురు ఉపాధ్యాయులను హైకోర్టు ఉత్తర్వుల ప్రకారం తిరిగి బదిలీకి పూర్వం పనిచేస్తున్న పాఠశాలలో నియమించాలని యు.టి.యచ్. అనంతపురం జిల్లా శాఖ అధికారులను కోరింది. నిబంధనల పరకే పరిమితమవుతానని సంగనా కబుర్లు చెప్పిన మండలాధికారి రెండురోజులలో 25 మందిని బదిలీచేస్తూ ఉత్తర్వులు జారీ చేయడం శోచనీయమని పేర్కొంది. సీనియారిటీ సమస్య పరిష్కారానికి యు.టి.యచ్. వారితో పత్తిడి తెచ్చాడనే కక్షతో చెన్నై కొత్తపల్లి పాఠశాలలో పనిచేస్తున్న శ్రీ వి. ఆదినారాయణరెడిని, అందుకు అనుకూలంగా ఉన్నాడనే నెపంతో అదే పాఠశాలలో పనిచేస్తున్న శ్రీ యం. రామచంద్రప్పను అక్రమంగా బదిలీ చేశారని తెలిసింది. కేవలం రాజకీయాల కారణంగా కుంటిమద్ది ప్రాథమిక పాఠశాలలో పనిచేస్తున్న శ్రీ జి. ఆదినారాయణనుకూడా మండలాధికారి అక్రమంగా బదిలీ చేశారని వివరించింది. బదిలీలు తాత్కాలికంగా నిలుపుదలచేస్తూ హైకోర్టు పే ఇచ్చిందని, కనుక పీరిని తిరిగి పూర్వపు పాఠశాలలో నియమించాలని కోరింది. లేనియెడల తదుపరి పరిణామాలకు మండలాధికారి బాధ్యత వహించవలసి వస్తుందని ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ జిల్లా శాఖ వజ్రన శ్రీ కుళ్ళాయప్ప, శ్రీ జి.సి. లక్ష్మీరెడ్డి విడుదల చేసిన ఒక ప్రకటనలో కోరారు.

### ఆదర్శ కృషి

యు. టి. యచ్. సీనియర్ కార్యకర్త శ్రీ బి. యన్. గోపాలం రిటైరై కూడా విశాఖ జిల్లా, గోపాల పట్నంలో ఉంటూ ఇంటిముందు యు.టి.ఎచ్. సెన్ బోర్డు ద్వారా సంఘం పేరునిల్పుతూ చుట్టప్రక్కల రైల్వే క్వార్టర్స్ లోని 14 సం॥లోపు పిల్లలకు దాదాపు వేయి మందికి నవంబరు 7, 8, 9 తేదీలలో స్వంత ఖర్చుతో, మెదడువాపు నిరోధక మందుల్ని పంచి అందరి ఉద్యోగుల ఆదరాభిమానాల్ని చూరగొన్నారు. ఒక ఉద్యోగి ఆ పేవా కార్యక్రమాన్ని చూసి "యు.టి.యచ్. గోపాలం గారంటే మీరా, ఎవరో యువకుడనుకున్నాము, ఈ వయసులో మా పిల్లల కొరకు ఎంత శ్రమపడుతున్నార"ని అభినందించటం జరిగింది.

స్కూలతోపాటు, ప్రజా సమస్యలు, ఎన్. జి. ఓ. సమ్మెకు మద్య ఇస్తూ పరిష్కారానికి నినాదాలివ్వటం జరిగింది. పిదప కలెక్టరు గార్హి సమస్యల మెమోరాండం ఇవ్వటం జరిగింది. ప్రదర్శనకు జిల్లా శాఖ అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులు శ్రీ జె. అప్పారావు నాయుడు, శ్రీ పి. మహేశ్వరరావు, రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ శ్రీ బి. మోహనరావు నాయకత్వం వహించారు.



## క్యాంపెయిన్ల దిగ్విజయానికి తూ.గో. జిల్లాశాఖ కృత దీక్ష

యు.టి.ఎఫ్. తూ.గో. జిల్లాశాఖ కౌన్సిల్ సమావేశం 23-11-88 న కాకినాడలో నాల్గవ తరగతి ఉద్యోగుల భవనంలో శ్రీ వి సూర్యనారాయణరాజు అధ్యక్షతన జరిగింది. జిల్లా నలుమూలల నుండి 100 మంది కౌన్సిలరు హాజరయ్యారు.

ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ జి. చిట్టాబు నివేదిక సమర్పించిన వివిధ సమీక్షల్లో, పట్టణాలలో ఇప్పటికి 4,500 సభ్యత్వం పూర్తయిందని, కార్యకర్తలు దళాలుగా కదిలారని, కౌన్సిల్లో ఉన్న కోటాలు అధిగమింపబడ్డాయని, అతిత్వరలో 7,500 సభ్యత్వం రాగలదని, ఇప్పటికి 400 వక్రీక చందాలు చేర్పించారని వివరించారు.

కాకినాడలో జడ్ పి కలెక్టరేట్లోని దగరలో జిల్లా సంఘ కార్యాలయానికి భవనం కొనుగోలు చేయటం జరిగిందని, జనవరిలో దాన్ని అన్ని హంగులూ సమకూర్చి ప్రారంభించాలని అన్నారు. జిల్లాలో 5 వేల కార్డులు పోస్టు చేయబడ్డాయని, కలెక్టరేట్ ముందు తదుపరి ఆందోళన కార్యక్రమం నిర్వహింపబడుతుందని చెప్తూ జిల్లా వుద్యమాన్ని సమీక్షించారు.

### ఫలితాలు తగ్గితే జీతాలు కట్

యు.టి.ఎఫ్. గుంటూరు జిల్లాశాఖ నిరసన

గుంటూరుజిల్లాలో గత ఏప్రిల్లో జరిగిన యన్.యన్.సి పబ్లిక్ పరీక్షలలో తక్కువ ఫలితాలు సాధించిన పాఠశాలల ప్రధానోపాధ్యాయులకు, ఉపాధ్యాయులకు యింక్రిమెంటు నిలుపుదల చేయడము అక్రమమని జిల్లా ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ (యు.టి.ఎఫ్) ఒక ప్రకటనలో ఖండించింది. గత నెల 29న జిల్లా పూర్ రిజల్ట్స్ కమిటీ జారీచేసిన సర్క్యులర్లో 20 శాతం కంటే తక్కువ ఫలితాలు వచ్చిన పాఠశాలల సిబ్బందికి ఒక ఇంక్రిమెంటు నిలుపుచేస్తున్నట్లు తెలిపారు. మంచి ఫలితాలు సాధించిన పాఠశాలలకు మాత్రం అభినందనలు తెలుపుతారట.

జిల్లా సగటు 48.7 శాతం కంటే తక్కువ వచ్చిన 109 పాఠశాలల సిబ్బందిని మందలిస్తారట. ఈ సర్క్యులర్ను విమర్శిస్తూ ఫలితాలు తగ్గినందుకు ఉపాధ్యాయులను బలిపశువులను చేయటము నిరంకుశమని, యీ వుత్తరువును వుపసంహరించుకోవాలని యు.టి.ఎఫ్ కోరింది. బిల్లు-బెల్లు అన్న సిద్ధాంతానికి స్వస్తి పలికి గత రెండుమూడు సంవత్సరాలుగా అనేక పాఠశాలలు అదనపు క్లాసులు నిర్వహిస్తున్నాయని, తాజాగా ప్రారంభించిన ఉన్నత పాఠశాలల్లో సిబ్బంది కొరత, పాఠశాల భౌతిక పరిస్థితులు కూడా ఫలితాలపై ప్రభావం చూపుతాయని యు.టి.ఎఫ్ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ వి. విశ్వనాథం ఒక ప్రకటనలో తెలిపారు.

## తప్పులతో నిండిన ప్రశ్నాపత్రాలు

నవంబరు 16 న వ్యాయామ ఉపాధ్యాయులకు నిర్వహించిన ప్రొఫెషనల్ అడ్వాన్స్ మెంటు టెస్టు పేపరులో చాలా పొరపాటు దొరాయని, వాటిని వ్యాయామేషన్ చేపేటపుడు పొరపాటను పరిగొణనలోకి తీసుకోవాలని కొలిపర జిల్లా పరిషత్ పాఠశాల పి.ఇ.టి. యు.టి.ఎఫ్. కార్యకర్త శ్రీ పి. భాస్కరరావు వరీక్షల కమీషనర్కు విజ్ఞప్తి చేశారు.

మూడవ ప్రశ్నలోని 1, 6 బిట్స్కు సరియైన జవాబు యివ్వలేదని, అదే విధంగా రెండవ ప్రశ్నలోని 5వ ఉపప్రశ్నకు తెలుగులో 5 ఈవెంట్స్ను ఇవ్వగా, ఇంగ్లీషు పేపరులో షాట్ పుట్ను మినహాయించి 4 ఈవెంట్స్ను మాత్రమే యిచ్చారని, తత్ఫలితంగా ఇంగ్లీషు మీడియంవారు ప్రశ్నాపత్రములో కోరిన రీతిగా కాఫ్రీయ పద్ధతిలో కార్యక్రమమును తయారుచేయడం సాధ్యంకాదని శ్రీ భాస్కరరావు తెలిపారు.

5వ ప్రశ్నలోని 4వ ఉపప్రశ్న ఇంగ్లీషులో ఇంట్లా మురల్స్గాను, తెలుగులో ఎక్స్ప్రెసురల్స్గాను ముద్రితమయిందని ఆయన తెల్పారు. 8వ ప్రశ్నలోని ఒకటవ ఉపప్రశ్నలో ఇంగ్లీషు వర్షన్ నందు పెయింటెడ్ వర్షన్స్కు బదులుగా జాయిం టెడ్ వర్షన్స్ అని తప్పుపడిందని, అదే విధంగా 9వ ప్రశ్నలోని 3వ ఉపప్రశ్న తెలుగు వర్షన్లో సాధారణ మానవునికి అందుబాటులోవున్న ఆహారమని యీ పేరు పేరు జవాబులు వ్రాయవలసిన పరిస్థితిలో ప్రశ్నలు అడిగారని తెలుపుతూ, పీటిని దృష్టిలో వుంచుకొని పేపర్ పేయింట్ చేయవలసిందిగా శ్రీ భాస్కరరావు కోరారు.

## పాలకొండ సమితిలో అక్రమ బదిలీలు

### రద్దుచేస్తూ హైకోర్టు ఉత్తర్వు

శ్రీకాకుళం జిల్లా పాలకొండ సమితిలో అక్రమ 22వ తేదీన అక్రమ బదిలీలు జరిగాయి. కొరు ఉత్తర్వు ప్రకారం అన్ని సమితులు, జడ్. పి, బదిలీలు ఉపసంహరించుకొన్న పాలకొండ సమితిలో మాత్రం ఉపసంహరించుకోలేదు.

క్రొత్తగా వచ్చిన ఇన్చార్జి బి.డి.ఓ.ను, స్పెషల్ ఆఫీసర్ గారిని అక్కడ గల యి. ఓ. (విద్య) తప్పదారి పట్టించి అక్రమ బదిలీల వుపసంహరణకు అడుపడారు. సదరు యి. ఓ. ఏవరో గాదు ప్రస్తుతం ఎ. పి. టి. యు. జిల్లాశాఖ అధ్యక్షుడు శ్రీ శ్రీ పి. హను మంతరావు. ఆయన ఇతర సంఘ సభ్యుల మీద, తన కులం గాని వారిమీద బదిలీల పేరుతో కక్ష చర్యకు పూనుకున్నారు.

దానిపై ఉపాధ్యాయులు (అన్ని సంఘాల వారు) తమ అక్రమ బదిలీల నిరోధానికి యు. టి. యు. నాయకత్వాన్ని కలిశారు. చివరికి జిల్లాలో యు. టి. యు. శాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి హైదరాబాద్ వెళ్ళి రాష్ట్ర శాఖ సహకారంతో హైకోర్టులో రిట్స్ పేయించి అక్రమబదిలీల రద్దు వుత్తర్వు సాధించారు.



# ఎన్.జి.ఓ.ల సమ్మెకు యు.టి.యఫ్. మద్దతు

సమ్మె చేస్తున్న ఎన్.జి.ఓ.లకు మద్దతు తెలుపుతూ నవంబరు 19న సమావేశాలు జరిపి సమ్మె పరిష్కారానికి రాష్ట్రవాప్త ఆందోళన చేపట్టవలసిందిగా యు.టి.ఎఫ్ తన శాఖలకు పిలుపు ఇచ్చింది. దాని ప్రకారం పలుచోట సమావేశాలు జరిపి, యన్.జి.ఓ.ల న్యాయమైన కోర్కెల్ని వెంటనే పరిష్కరింపవలసిందిగా ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేయటం జరిగింది. అందిన మేరకు వివిధ సమావేశాల వార్తల్ని క్రింద పొందుపరుస్తున్నాం.

**విజయవాడలో :** సమ్మె చేస్తున్న ఎన్.జి.ఓ.లకు సంఘీభావం తెలుపుతూ యు.టి.ఎఫ్ విజయవాడ నగరశాఖ బుధవారం సాయంత్రం సభ జరిపింది. శ్రీ యు వెంకటేశ్వరరావు అధ్యక్షత వహించిన ఈ సభలో రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. వెంకట స్వామి, 'ఐక్య ఉపాధ్యాయ' సంపాదకులు శ్రీ మెనేని వెంకట రత్నం, శ్రీ ఎన్. రామమూర్తి, శ్రీ హరిశర్మ, శ్రీ రామారావు ప్రభృతులు ప్రసంగించారు ప్రభుత్వం ఎన్.జి.ఓ.లతో చర్చలు జరిపి పరిష్కారానికి పూనుకోవాలని సమావేశం తీర్మానించింది.

**భద్రాచలంలో :** ఈ నెల 5వ తేదీ నుండి నిరవధికంగా జరుగుతున్న రాష్ట్ర ఎన్.జి.ఓ.ల సమ్మెకు యు.టి.ఎఫ్ భద్రాచలం సమితి సమావేశం తన మద్దతు ప్రకటించింది. శాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎన్. నారాయణ అధ్యక్షత వహించిన ఈ సమావేశంలో ఎన్. జి. ఓ.ల పోరాట కమిటీ నాయకులు శ్రీ సురేందర్, జూనియర్ లెక్చరర్ల సంఘం జిల్లా అధ్యక్షుడు శ్రీ ఆర్. చంద్ర శేఖర్ అజాద్, యు.టి.ఎఫ్. నాయకులు శ్రీ ఎన్. వి. రామిరెడ్డి, శ్రీ గోపీచంద్ ప్రసంగించారు. శ్రీ యన్. రాధాకృష్ణమూర్తి వందన సమర్పణ చేశారు.

**తెనాలిలో :** యు.టి.ఎఫ్. గుంటూరు జిల్లా తెనాలి పట్టణ శాఖ ఎన్.జి.ఓ.ల సమ్మెకు మద్దతు ప్రకటించింది. ఫెడరేషన్ పట్టణ అధ్యక్షుడు శ్రీ రామచంద్రమూర్తి అధ్యక్షతన జరిగిన సమావేశం సమ్మె పరిష్కారానికి పూనుకోవలసిందిగా కూడా ప్రభుత్వాన్ని కోరింది.

**పాలకొల్లులో :** న్యాయమైన సమస్యల పరిష్కారానికి ఎన్.జి.ఓ.లు చేస్తున్న సమ్మెకు యు.టి.ఎఫ్ పశ్చిమగోదావరి జిల్లా పాలకొల్లు శాఖ మద్దతు తెలిపింది ప్రభుత్వం ప్రతిష్ఠకు పోకుండా సమస్యల పరిష్కారానికి సిద్ధపడాలని కోరింది. ఉపాధ్యాయుల సమస్యలపై 24వ తేదీ కలెక్టరు కార్యాలయానికి జరిగే ప్రదర్శనను జయప్రదం చేయాలని పట్టణ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు శ్రీ జి.పి. మావళ్ళయ్య, శ్రీ జి.యస్. ప్రసాదరావు ఈ సందర్భంగా అధ్యాపకులను కోరారు.

**రేపల్లెలో :** యు.టి.ఎఫ్ గుంటూరు జిల్లా రేపల్లె పట్టణ శాఖ 19న సమావేశమై ఎన్.జి.ఓ.ల సమ్మెకు మద్దతు

తెలిపింది. పోరాటకమిటీ నాయకులను చర్చలకు పిలిచి వెంటనే సమ్మె విరమణకు కృషిచేయాలని కూడా శ్రీ పి. వీనుపాదం అధ్యక్షతన జరిగిన ఈ సమావేశం ప్రభుత్వానికి విజ్ఞప్తి చేసింది.

**చీరాలలో :** 19-11-88న చీరాల మున్సిపల్ గరల్స్ హైస్కూలులో జరిగిన ఎ.పి.యు.టి.ఎఫ్. పట్టణశాఖ కార్యవర్గ సమావేశానికి శ్రీ యమ్ వేణుగోపాలరావు అధ్యక్షత వహించారు. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ పి. లూకయ్య నివేదికను ప్రవేశపెట్టారు.

ఎన్.జి.ఓ.ల సమ్మె అణచివేతకై ప్రభుత్వం తీసుకుంటున్న నిరంకుశ చర్యలను సమావేశం ఖండించింది. ప్రజా స్వామ్య పద్ధతులలో పోరాట సమితి నాయకులను చర్చల కావ్వనించి, సమ్మెను వెంటనే పరిష్కరించి ప్రతిష్టంభనను తొలగించాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండు చేస్తూ సమావేశం తీర్మానించింది.

**వేటపాలెంలో :** యు.టి.యఫ్ వేటపాలెం సమితి శాఖ విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం 19-11-88 తేదీన చీరాల గరల్స్ హైస్కూల్లో యన్.వి.ఆర్. రాజేశ్వరశర్మ గారి అధ్యక్షతన జరిగినది. యన్.జి.ఓ.ల సమ్మెపట్ల ప్రభుత్వ నిరంకుశ వైఖరిని ఖండిస్తూ ప్రజాస్వామిక పద్ధతుల ద్వారా పరిష్కరించాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండు చేస్తూ, సమ్మెకు మద్దతు ప్రకటిస్తూ తీర్మానించారు.

**మొగలూరులో :** యు.టి.యఫ్. పిలుపు మేరకు మొగలూరు సమితికి చెందిన అడివిపాలెం, యలమంచిలి, దొడ్డిపట్ల నెంటర్ల ఉపాధ్యాయులు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ నాన్-గెజిటెడ్ ఉద్యోగుల సమ్మె కారణంగా రాష్ట్రంలో ఏర్పడిన అస్థిర పరిస్థితిని నివారించి వెంటనే పై ఉద్యోగ సంఘ నాయకులతో సంప్రదింపులు జరిపి సమ్మెను వెంటనే విరమింపజేయవల్సినదిగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని కోరుచూ 19-11-88 న తీర్మానం చేశారు.

**పోడూరులో :** పోడూరు సమితి యు.టి.యఫ్. శాఖకు చెందిన పాలకొల్లు, జిన్నూరు నెంటర్లలోని ఉపాధ్యాయులు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ నాన్-గెజిటెడ్ ఉద్యోగుల సమ్మె కారణంగా, రాష్ట్రంలో ఏర్పడిన అస్థిర పరిస్థితిని నివారించి, వెంటనే పై ఉద్యోగ సంఘ నాయకులతో సంప్రదింపులు జరిపి, సమ్మెను వెంటనే విరమింపజేయవలసిందిగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని కోరుచూ, 19-11-88 న తీర్మానం చేశారు.

**శిద్దవటంలో :** కడప జిల్లా శిద్దవటం సమితి శాఖ నవంబరు 22న సమావేశమై యు.టి.యఫ్. కోర్కెల ప్రకారం పాటు పదవీ విరమణకు 18 నెలల ముందు యన్.ఆర్.లు అవ్టుడేట్ చేయించాలని, రిటైరె న రోజుకే పెన్షన్ ఇవ్వాలని తీర్మానించింది



మధిరలో : 23-11-88 న ఐక్య ఉపాధ్యాయ పెడ రేషన్ సమితి శాఖ కార్యవర్గ సమావేశం ఎన్.జి.ఓ. ల సమ్మెను విరమింపజేయాలని కోరింది. శ్రీ వి.వరదహ్మం అధ్యక్షత వహించగా ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ డి.వి. సుబ్బారావు నివేదికను ప్రవేశ పెట్టినారు. జిల్లా శాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కె. కృష్ణయ్యగారు సభ్యత్వం, జనరల్ ఫండు, వ్యతికల క్లాంపెయిను జయప్రదం చేయాలని కోరారు. కార్యదర్శి శ్రీ ఎన్. వెంకటేశ్వరరావు, వందన సమర్పణ చేశారు.

ముమ్మడివరంలో : 22-11-88 న యు.టి.యచ్. ముమ్మడివరం సమితి శాఖ సబ్ కమిటీ సభ్యులు మరియు కార్యకర్తలు ముమ్మడివరంలో సమితి శాఖ అధ్యక్షులు శ్రీ వె.వి. రమణమూరిగారి అధ్యక్షతన సమావేశమై ఎన్.జి.ఓ. ల సమ్మెకు పూర్తి మద్దతును ప్రకటించారు. ప్రభుత్వము పట్టుదలకు పోక ఉద్యోగ నాయకులను సంప్రదింపులకు ఆహ్వానించాలని కోరుతూ తీర్మానించింది.

ఆకివీడులో : తమన్యాయమైన కోర్కెల సాధనకై నిరవధిక సమ్మె సాగిస్తున్న రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల, కార్మికులకోర్కెలు పరిష్కరించబడుటకుగాను ఉద్యోగుల ప్రతినిధులపై తీసుకున్న క్రమశిక్షణా చర్యలను రద్దు చేసి రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల, కార్మికుల ప్రతినిధులతో చర్చలు జరిపి ఉద్యోగుల సమస్యలను పరిష్కరించి రాష్ట్రంలో ప్రశాంత వాతావరణము ఏర్పరచి ప్రజా జీవనము తిరిగి మామూలు పరిస్థితులకు వచ్చుటకు తగు చర్యలు గె.కొ.నవలసిందిగా ఆకివీడు సమితి శాఖ 19-11-88 న స్థానిక సంఘ కార్యాలయంలో సమావేశమై తీర్మానించింది.

అదిలాబాద్ : యు.టి.యచ్. అదిలాబాద్ సమితి శాఖ కార్యవర్గసమావేశం చాందాషరీఫ్ లో జరిగినది. శ్రీ కె. తులసిరాం గారి అధ్యక్షతన సమావేశమై అంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వము విజ్ఞతతో పోరాట నాయకులను చర్యలకు ఆహ్వానించి సమ్మె పరిష్కారమునకు కృషిచేయుచు, సస్పెండ్ చేసిన ఉద్యోగులను బేషరతుగా వేర్చుకోవాలని సస్పెండ్ ఉత్తర్వులు ఉపసంహరించుకోవాలని, లేనిచో ఆపై జరిగే ఫలితాలకు, పరిణామాలకు ప్రభుత్వమే పూర్తి బాధ్యత వహించవలసి వస్తుందని ఈ కార్యవర్గము సమ్మెను సమీక్షించి తీర్మానించింది.

గూడూరులో : 19-11-88 న నెల్లూరుజిల్లా యు.టి.యచ్. గూడూరు పట్టణశాఖ కార్యవర్గ సమావేశం కుమారి కె. చంద్రలీల గారి అధ్యక్షతన సి.యన్.యమ్. హెసూలులో జరిగినది గత 15 రోజులుగా తమ న్యాయమైన డిమాండ్ సాధన కొరకు అచంచల ధీక్షతో నిరవధిక సమ్మె జరుపుతున్న సోదర రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల సమ్మెకు సంపూర్ణ మద్దతును ప్రకటించింది. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం చొరవతీసుకొని సంఘ నాయకులతో చర్చలు జరిపి సమ్మెను విరమింప జేయాలని ముఖ్యమంత్రికి విజ్ఞప్తి చేస్తూ ఏకగ్రీవంగా తీర్మానించింది.

## సింగరేణి ఉపాధ్యాయుల సమస్యలపై ఆందోళనా కార్యక్రమం

చిరకాలంగా అపరిష్కృతంగా వున్న ఇంటి అదే సమస్య ఏజన్సీ అలవెన్స్, గ్రూపు ఇన్సూరెన్స్ పథకం అమలు, గృహ వసతి, 10-15 సం॥ల ప్రమోషన్ స్కేలు మొదలగు వలు సమస్యలపై సింగరేణి కాలరీస్ కు చెందిన ఉపాధ్యాయులు, అధికారులు తెలిగ్రాం ద్వారా హామీ యివ్వటంతో లోగడ తమ ఆందోళనా కార్యక్రమం వాయిదా వేసుకోవడం జరిగింది. కాని హామీ యిచ్చి పదినెలలయినా అధికారులలో చలనంలేదు. ఏ సమస్య పరిష్కారంకాలేదు.

గత్యంతరంలేని సీటిలో ఉపాధ్యాయులు మళ్ళీ ఆందోళనకు పూనుకొని వెంటనే సమస్యల్ని పరిష్కరించాలని, లేనిచో 5-12-88 న కళ్యాణ ఖని యన్.సి. హెసూలు ముందురిలే నిరాహారదీక్ష జరపగలమని, 18-12-88 నుండి సమ్మె సాగింప గలమని అధికారులకు సింగరేణి యు.టి.యచ్. యూనిట్ వజ్రన 20-11-88న నోటీసు ఇవ్వబడింది.

వారి సమస్యల్ని వెంటనే పరిష్కరించాలని రాష్ట్రసంఘం డిమేండ్ చేస్తున్నది.

## సంతాపం

నెల్లూరుజిల్లా రాహురు సమితి శాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. వేణుగోపాల్ తండ్రి వెంకట నరసయ్యగారు 9-11-88 న మరణించారు. సమితి శాఖ వారి కుటుంబానికి సంతాపం తెల్పుతున్నది.

ఖమ్మం జిల్లా, భద్రాచలం సమితి, నడికుడి గ్రామ ప్రాథమిక పాఠశాల హెచ్.యం. శ్రీ వి.పి. లక్ష్మణరావు 9-11-88 న గుండెజబ్బుతో మరణించారు. వారి అకాలమృతికి సమితి శాఖ గాఢ సంతాపాన్ని తెల్పుతున్నది.

నర్సాపురంలో : పట్టణశాఖ, మొగలూరు సమితి శాఖల యు.టి.యచ్. కార్యకర్తలు టెలర్ పేట, మునిసిపల్ యు.పి. స్కూలులో నవంబరు 19న శ్రీ వి.యన్.యన్. ఆచార్యులుగారి అధ్యక్షతన సమావేశమై ప్రతిష్ఠకు పోకుండా ప్రభుత్వం సమ్మె నాయకులతో సంప్రదింపులు జరిపి పరిష్కారానికి పూనుకోవాలని తీర్మానించింది.

కల్వకుర్తిలో : ఎన్.జి.ఓ.ల సమ్మెకు మద్దతుగా నవంబరు 19న యు.టి.యచ్. కల్వకుర్తి శాఖ అధ్యక్షంలో నదస్సు జరిగింది. దానికి శ్రీ టి. రామకృష్ణారెడ్డి అధ్యక్షత వహించగా జిల్లా శాఖ ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ డి. వెంకటరెడ్డి వివిధ సంఘాల నాయకులు సర్వశ్రీ కె. ప్రభాకరమూరి, చిన్నయ్య, జంగయ్య, చిన్నప్ప ప్రభృతులు ప్రసంగించారు.



## యన్.జి.ఓ.ల సమ్మెకు మద్దతు

వరంగల్ : గత 5 వ తేదీ నుండి నిరవధిక సమ్మెలో ఉన్న నాదాపు 7½ లక్షల ఎన్.జి.ఓ.ల కోర్కెలను పరిష్కరించాలని ప్రభుత్వం తన మొండివైఖరిని విడనాడి ఎన్. జి. ఓ. నాయకులను చర్చలకు ఆహ్వానించావి తేదీ 8-11-1988న శ్రీ పి. హెచ్ సుదర్శనం గారి అధ్యక్షతన మహబూబియా వున్నత పాఠశాల వరంగల్ లో జరిగిన ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్యఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ వరంగల్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం తీర్మానించింది.

సమావేశ ప్రారంభములో శ్రీ వె.జి. శౌరయ్యగారు మాజీ ముఖ్యమంత్రి టి.అంజయ్య, ప్రముఖకవి దివాకర్ల వెంకటావధాని, అభ్యుదయ పిసీ దర్శకుడు టి. కృష్ణ, కళాప్రపూర్ణ కొనరాజు రాఘవయ్యచౌదరి, ఉపాధ్యాయులు సత్యనారాయణరెడ్డి(నెక్స్కొండ్) పి. హెచ్. వెంకట సర్వయ్య (మచిలీ బజారు, హన్మకొండ) గారల మృతికి సంతాప తీర్మానములను ప్రవేశపెట్టారు. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కె. భద్రయ్య గారు సంఘకార్యకలాపముల రిపోర్టును ప్రవేశపెట్టారు. చర్చలో వివిధ సమితులకు చెందిన 11 మంది పాల్గొన్నారు. చర్చా సంతరము కృషి, ఆర్థిక రిపోర్టులు ఏకగ్రీవంగా అమోదించబడినవి. సమావేశములలో పాల్గొన్న యన్.యచ్.ఐ. జిల్లా నాయకులు యన్. వాసుగారు విజయవాడలో డిశంబరు 11 నుండి 15 వరకు జరుగు భారత విద్యార్థి ఫెడరేషన్ 6వ అఖిలభారత మహాసభలో చర్పించు వివిధాంశముల గురించి తెలియజేశారు.

సంఘ నిర్మాణము, వ్రతీక, వరంగల్ భవన నిధి కోటా లను నిర్ణయించి రజీదు పు సక్తిములను అందించడమైనది. నవంబరు 1 నుండి 15 వరకు ముఖ్యమంత్రికి పోస్టు చేస్తున్న 13 సమస్యల కార్డు క్యాంపెయిన్ చురుకుగా ఎక్కువ సంఖ్యలో ఉపాధ్యాయుల నుండి పోస్టు చేయించుటకు నిర్ణయించారు. 24-11-1988 న తొను. హాలునుండి కలెక్టరు కార్యాలయమువరకు జరుగు ప్రదర్శన జయప్రదమునకై సమావేశము చర్పించి నిరయాలు తీసుకోనన మైనది. శ్రీ యస్. ఏసుదాసుగారి కృతజ్ఞలతో సమావేశం ముగిసినది.

సబ్ కమిటీ సమావేశం : నవంబరు 23న సబ్ కమిటీ సమావేశమై 24న ప్రదర్శన: క్యాంపెయిన్ తీసుకొన్న కార్యక్రమం సమీక్షించి నిర్ణయాలు తీసుకొన్నారు.

## సన్మానం

యం. నగర్ జిల్లా, కర్నూలు రి సమితిలోని, ఎలికల్ యు.పి. యస్. నుండి బదిలీయైన శ్రీ కె. ఇంద్రసేన్ రెడ్డిగారికి 10-11-88 న ఉపాధ్యాయులు, విద్యార్థులు ఘనంగా వీడ్కోలు ఇచ్చారు.

డిశంబరు 1988

## ఎయిడెడ్ టీచర్ల బకాయిలు వెంటనే చెల్లించాలి

భద్రాచలం డివిజన్ ఎయిడెడ్ పాఠశాలలో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయులకు 1978 నుండి లక్షలాది రూపాయల బకాయిలు రావలసియున్నది. రీగ్రూపింగ్ స్కేళ్ళు, ప్రమోషన్ స్కేళ్ళు నందర్పంలో జరిగిన పిజ్జేషన్ లకు రావలసిన బకాయిలు, పాఠశాలల నిర్వహణకు సంబంధించిన గ్రాంటులు సకాలంలో మంజూరుచేయ నందున లక్షలాది రూపాయలు బకాయిల రూపంలో పేరుకుపోయి నవి. ఈ బకాయిలు చెల్లించమని అనేకసార్లు రాష్ట్ర ప్రభుత్వము నకు విజ్ఞపిచేసినా కనీసం గోదావరి వరద భీభత్సం ఫలితంగా ఏర్పడిన కష్టకాలంలోనయినా పీటిని చెల్లించి అదుకోవల పిందిగా ప్రాధేయపడినా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం పట్టించుకోవటంలేదు. ఒక్కొక్క టీచర్ కు 5 నుండి 10 వేల రూపాయలదాకా రావలసి వున్నది. ఈ బకాయిలు పెరిగినకొలదీ, బ్యూరోక్రటిక్ అధికారులకు, మధ్యదళారీలకు జేబులు నిండుతూ పిడితోపాధ్యాయు లకు శావంగా మారుతున్నది.

కనుక పరిసితిని అర్థంచేసుకుని గత 8 సంవత్సరముల నుండి ఎయిడెడ్ టీచర్లకు రావలసిన బకాయిలు వెంటనే విడుదల చేయవలసిందిగా డిమాండుచేస్తూ ఇంకా నిర్లక్ష్యంచేస్తే తీవ్ర ఆందోళనకు పూనుకోవలసి పసుందని 8-11-88న సీతారాంపురం ప్రాథమిక పాఠశాలలో జరిగిన యు. టి. యచ్ భద్రాచలం సమితిశాఖ విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని హెచ్చరించుతూ తీర్మానించింది.

శ్రీ ఎన్. రాధాకృష్ణమూర్తిగారు అధ్యక్షత వహించిన ఈ సమావేశం 70 మంది ఉపాధ్యాయులతో అత్యంత పుష్పాహ పూరితంగా జరిగింది. సమితిశాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎన్. నారాయణ కార్యకలాపాలపై నివేదిక సమర్పించారు. యు. టి. ఎఫ్. రాష్ట్ర సంఘం ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ జి. లక్ష్మయ్యగారు సందేశముగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఉపాధ్యాయులపట్ల వ్యవహరిస్తున్న కక్షపూరిత వైఖరిని నిరసిస్తూ హక్కుల సాధనకు సంఘటితంగా ఉద్యమించ వలసిందిగాను, యు. టి. ఎఫ్. దళలవారీ పోరాట కార్యక్రమాన్ని విజయవంతం చేయవలసిందిగాను పిలుపునిచ్చారు.

ఈ సమావేశ నందర్పంగా నర్సాపురం నెంటర్ శాఖ భోజనాలు ఏర్పాటుచేసింది. సమావేశ ప్రారంభంలో ఇటీవల మరణించిన ప్రముఖులకు శ్రద్ధాంజలి ఘటిస్తూ శ్రీ యం. సోమి రెడ్డి సంతాప తీర్మానం ప్రవేశపెట్టారు. శ్రీ యల్. గోపీచంద్ వందన సమర్పణతో సమావేశం ముగిసింది.

తెనాలి సమితిశాఖ : 8-11-88 న తెనాలి సమితిశాఖ కార్య వరం శ్రీ పి. హెచ్. సత్యనారాయణగారి అధ్యక్షతన జరిగింది. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ పి. నాగేశ్వరరావు కృషి నివేదిక సమ ర్పించారు. నవంబరు లోపల అన్ని క్యాంపెయిన్లను విజయవంతం చేయాలని కార్యక్రమం తీసుకున్నారు.



## ఎన్నికలు

విస్సాకోదేరు సమితికాఖ : అధ్యక్షుడు శ్రీ పి.నాగభూషణం, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ పి. వెంకటరెడ్డి, ఉపాధ్యక్షులు సర్వశ్రీ డి. సత్యనారాయణ, యం. పులంరాజు, సి హెచ్. సుబ్బరాజు, యం. టి. యన్. సత్యానందం, కార్యదర్శులు సర్వశ్రీ యం. వెంకట్రాజు, బి. కృష్ణారావు.

పెద్దాపురం సమితికాఖ : అధ్యక్షుడు శ్రీ పి. బి. సుధాకర్ శ్రీ ఓలేటి పీఠాజు (గౌరవ) ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ డి. తిమ్మారెడ్డి, ఉపాధ్యక్షులు సర్వశ్రీ యం. అప్పారావు, యన్. యల్. యం. కుమార్, యన్. రామారావు. ఎన్. శ్రీమంతరావు, కార్యదర్శులు సర్వశ్రీ సి. హెచ్. నిర్మలాదేవి, ఆర్. అచ్చారావు, ఎం. అప్పారావు, పి. చంద్రారావు.

దోన్ సమితికాఖ : (కర్నూలు) అధ్యక్షుడు శ్రీ యం. రంగస్వామి, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ బి.కె. నరసింహులు, ఉపాధ్యక్షులు సర్వశ్రీ యన్. సుబ్బరాయుడు, ఎ సి పులారెడ్డి, కె. అజరయ్య, యం.ఎల్ ప్రసాదరావు, కార్యదర్శులు సర్వశ్రీ టి. హరనాథ్ బాబు, కె. వెంకటస్వామి, డి. వి. రంగయ్య నాయుడు, యం. తిమ్మప్ప

## విశాఖ జిల్లాలో

నర్సేపట్నం సమితికాఖ : అధ్యక్షుడు శ్రీ యన్. రామమూర్తి, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ డి. వి. రమణ, ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ వి. రమణ.

రావికమతం సమితి : కన్వీనర్ శ్రీ డి. కోటేశ్వరరావు.

మంచింగుపట్టణ సమితికాఖ : అధ్యక్షుడు శ్రీ యల్. ఈశ్వరరావు, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ పి. హెచ్. భాస్కరరావు, ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ డి. లింగేశ్వరరావు, కార్యదర్శి శ్రీ పి. రామవాచాపర్వతి.

శక్కపల్లి సమితికాఖ : అధ్యక్షుడు శ్రీ కె. సూర్యారావు, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ పి. వి. నరసింగరావు, ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ యం. పీరబద్రరావు, డి. సూర్యారావు, కార్యదర్శులు శ్రీ బి కృష్ణారావు, శ్రీ బి. వెంకటరత్నం.

యలమంచిలి సమితికాఖ : అధ్యక్షుడు శ్రీ పి వెంకటరావు, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యన్. సత్యానందం, ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ పి. అప్పారావు, కార్యదర్శి శ్రీ కె. సూర్యనారాయణ.

మాడుగుల సమితికాఖ : అధ్యక్షుడు శ్రీ యన్. అప్పల నరసింహనాయుడు, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ డి. వి. యన్. సత్యనారాయణ, ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ వై. వెంకటరమణ, కార్యదర్శులు సర్వశ్రీ యం. గోవిందు, పి. నరసింహమూర్తి, యం. వాసుదేవరావు, జె. సూర్యనారాయణ.

అనంతగిరి సమితికాఖ : అధ్యక్షుడు శ్రీ వి. సత్యం, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యన్. శ్రీరామమూర్తి, ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ జె. రామరాజు, శ్రీ కె. సత్యానందం, కార్యదర్శులు శ్రీ టి. గోసాలం, శ్రీ డి. సూర్యనారాయణ

అశ్వారావుపేట సమితి కాఖ : 8-11-1986 న పట్వారి గూడెంలో అశ్వారావుపేట సమితి యు. టి. యస్. యూనిట్ ప్రాంతీయసమావేశం, సమితి యూనిట్ అధ్యక్షులు ఎ.లక్ష్మీనారాయణ అధ్యక్షతన జరిగింది. తొలుతగా ఇటీవల వివిధ రంగాలలో పని చేసిన ప్రముఖుల మరణానికి శ్రీమతి కె. సీతారావమ్మ సంతాప తీర్మానాన్ని ప్రవేశపెట్టగా సమావేశం శ్రద్ధాంజలి ఘటించింది.

తరువాత ప్రధాన కార్యదర్శి యన్. డి. జియాఉదీన్ అహమ్మద్ సంఘ నివేదికను, డి. వెంకటేశ్వరు దమ్మపేట కార్యాలయ నివేదికను ప్రవేశపెట్టగా సమావేశం చర్చించి ఆమోదాన్ని తెలిపింది.

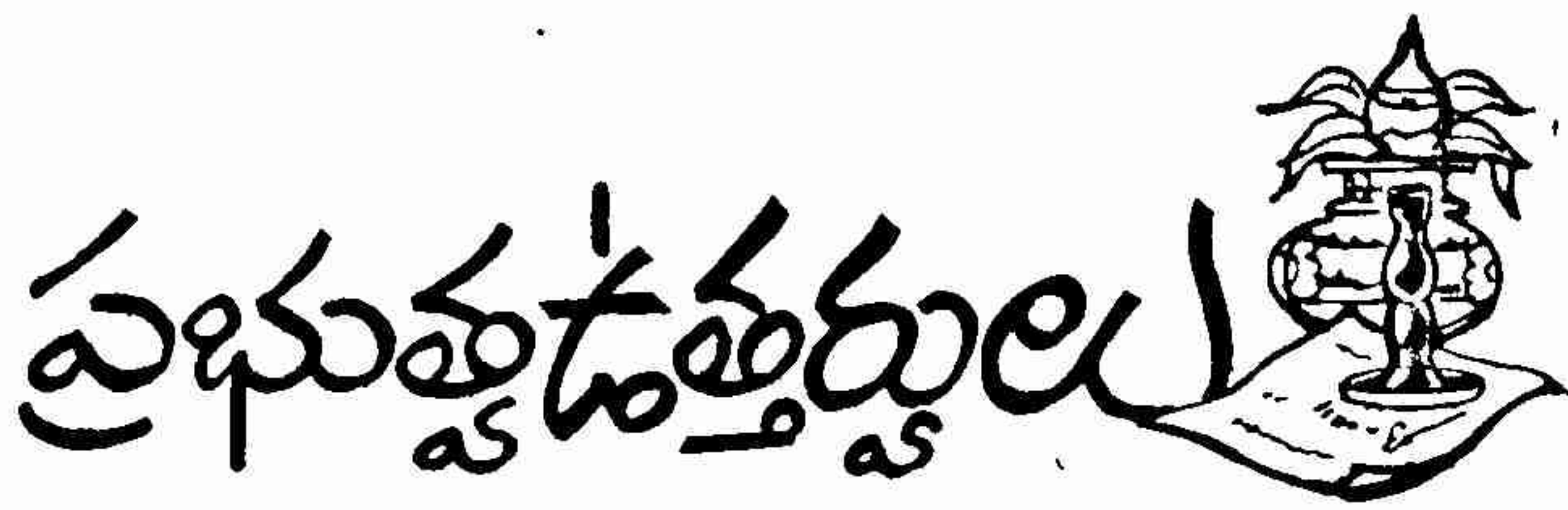
తదనంతరం పి. విశ్వనాథరావు సమ్మె చేస్తున్న యన్. జి. ఓ. లతో చర్చలు జరిపి వారి న్యాయమైన కోర్కెలు అంగీకరించాలని, పి. ఆర్. సి. నివేదికలోని అసంబంధతలను తొలగిస్తూ ఉపాధ్యాయ ఉద్యోగ సంఘాల సూచనల మేరకు ఉత్తర్వులు వెంటనే యివ్వాలని, ప్రస్తుత ఉపాధ్యాయ ఖాళీలు అర్హతగల ప్రత్యేక పాధ్యాయులతో నింపాలని, విద్యాశాఖను మండల వ్యవస్థకు అప్పగించకుండా చట్టబద్ధమైన విద్యాబోర్డుకు అప్పగించాలని, వేంచాయతి సమితి, జిల్లా పరిషత్, జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి, గిరిజన సంక్షేమ శాఖ కార్యాలయంలోని దీర్ఘకాలిక అపరిష్కృత సమస్యలు వెంటనే పరిష్కరించాలని, ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయులపై రుద్దబడిన కాండర్ రూల్సును రద్దుపరచాలని, మొ॥ 21 సాధారణ తీర్మానాలను ప్రవేశపెట్టగా సభ కీరతాధ్వనుల మధ్య ఆమోదించింది.

ఆ తరువాత ఎ.లక్ష్మీనారాయణ ఇటీవల విడుదలైన వివిధ జి. ఓ. లపై వివరణ యిచ్చారు. శ్రీ పి. సుదర్శన్ శాస్త్రి (నిర్మల్ జూనియర్ లెక్చరర్) యన్. జి. ఓ. ల సమ్మె పూర్వాపరాలు, నూతన విద్యా విధానం గురించి వివరించారు. జిల్లాశాఖ ప్రతినిధి శ్రీ కె. వి. నర్సయ్యగారు జిల్లాశాఖ కార్యక్రమాలు వివరించారు.

సమావేశానికి హాజరైన వారందరికీ పట్వారిగూడెం యూనిట్ బోజన సౌకర్యాన్నే కల్పించింది. చివరగా ప్రధాన కార్యదర్శి వందన సమర్పణతో సమావేశం ముగిసింది.

నర్సాపురం పట్టణకాఖ : 7-11-86 న పట్టణ యు.టి.ఎఫ్. కాఖ కార్యవర్గం శ్రీ వి. యన్. యన్. ఆచార్యులుగారి అధ్యక్షతన జరిగింది. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యన్. సత్యనారాయణరాజు కృషి రిపోర్టు యిచ్చారు. అతిథిగా వచ్చిన శ్రీ పొదిలి కృష్ణమూర్తి (ప్రధాన కార్యదర్శి, మొగలూరు సమితికాఖ) సందేశమిచ్చారు. పిదప 1982నుండి చెల్లించాల్సిన 10-15 సం॥ల అరియరు వెంటనే చెల్లించాలని, దీశంబరు నుండి శక్తిమంగా జీతాలు వచ్చే పరిస్థితి కల్పించాలని, 1-12-82 జూన్ 88 మధ్యకాలంలో అదనపు అరతలు పొందినవారికి అదనపు ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వాలని, వివిధ తీర్మానాలు ఆమోదించారు. యన్. జి. ఓ. లను వెంటనే సంప్రదించులకు పిల్చి సమ్మె పరిష్కరించాలని డిమాండ్ చేశారు.





(1986 నూతన పేతనాల జి. ఓ.)

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
ABSTRACT**

**PUBLIC SERVICES - Revision of Pay Scales - Recommendations of the Pay Revision Commissioner - Orders - Issued.**

**FINANCE & PLANNING (Fin.Wing.PRC.I) DEPARTMENT**

**G.O.Ms. No. 288.**

**Dt. 17-11-1986.**

Read the following:-

1. G.O.Ms. No. 56, Finance & Planning (FW.PRC.I) Department, dated 21-2-1985.
2. G.O.Ms. No. 208, General Administration (Spl.A) Department, dated 10-5-1985.
3. G.O.Ms. No. 146, Finance & Planning (FW.PRC.I) Department, dated 4.4.1985.
4. G.O.(P) No. 172, Finance & Planning (PC) Department, dated 25.6.1986.

\* \* \*

**ORDER:**

In the Government Order second read above, Government appointed Sri K. Subramanyam, I.A.S., as Pay Revision Commissioner.

2. The Pay Revision Commissioner has submitted his Report to Government on 13-7-1986. He has recommended among others revised scales of pay by merging in its entirety, Dearness Allowance as on 1.1.1986 sanctioned in the Government Order 4th read above. After careful consideration of the report, the Government have accepted the recommendations regarding Scales of pay, Dearness Allowance, House Rent Allowance, City Compensatory Allowance and other allowance including special pays. Since then, several Associations and Unions have represented to the Government to revise the pay scale of the last grade employees from the recommended scale of Rs. 700-15-880-20-1120 to Rs. 740-15-950-20-1150. After detailed examination, Government have decided to liberalise the recommendations in so far as it relates to the pay scale of the last grade employees and hereby order to sanction the revised pay scale of Rs. 740-15-950-20-1150 to those employees who are in receipt of pay in the existing scales of Rs. 290-5-345-10-425, Rs. 310-5-335-10-475, Rs. 325-10-485-15-500 and Rs. 350-10-460-15-550. While separate orders will issue with regard to the Dearness Allowance admissible on the pay in the Revised Pay Scales, 1986, House Rent Allowance, City Compensatory Allowance and for implementing the Amplified Automatic Advancement Scheme, the following orders are issued in so far as the recommendations relating to the scales of pay and pay fixation are concerned.

3. The Revised Scales of pay shall be as set out in Schedule-I to the Notification appended to this order against each of the corresponding existing pay scales specified in Schedule-I. These scales shall be common to all the employees in various categories except where specified otherwise in the departmental pay schedules (Schedule-II) appended to the notification i.e. holders of posts not included in Schedule-II will be governed by the revised pay scales corresponding to the present scales as shown in Schedule-I.

4. The Revised Pay Scales, 1986 shall be deemed to have come into force on and from 1.7.1986.

5. The Pay of the employees in the Revised Pay Scales, 1986 shall be fixed with effect from 1.7.1986 or any other subsequent date in accordance with the option exercised as per the rules in the appended Notification. The pay of an employee on 1.7.1986 includes the increment if any accruing to him on that date in the existing scale.

6. The Revised Pay Scales shall apply to

- a) all employees of the State Government;
- b) the employees of the Local Bodies i.e. employees of Zilla Parishads, Panchayati Samithis, Gram Panchayats, Municipalities, Zilla Grandhalaya Samsthas, employees of Municipal Corporations of Hyderabad, Vijayawada and Visakhapatnam and Agricultural Market Committees in receipt of pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales of 1978;
- c) the Work charged establishment in the engineering branches of Irrigation and Power, Transport, Roads and Buildings, Panchayat Raj, Public Health and Municipal Administration Departments in receipt of pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales of 1978.
- d) the employees who were retired owing to the reduction in the age of superannuation but subsequently deemed to have continued in service by virtue of the Judgement of Supreme Court dated 19.8.1985, and whose date of superannuation at 58 years falls after 1.7.1986.

7. The revised Pay Scales, 1986 will not apply to the teaching and other staff in Government Colleges and Government Aided Private Colleges who have been given the benefit of 1976 Revised Scales of Pay on the basis of the recommendations of the Three Man Committee.

8. (a) Wherever statutory notifications are required to be issued for applying these orders to the employees other than Government employees such as employees of Zilla Parishads, Panchayati Samithis, Gram Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations of Hyderabad, Vijayawada and Visakhapatnam, Zilla Grandhalaya Samsthas and Agricultural Market Committees, the Administrative Departments of the Secretariat concerned shall issue such notifications.

(b) Separate orders will be issued in regard to Officers and Staff of the High Court of the Judicature, Andhra Pradesh.

(c) Separate orders shall issue in respect of the Chairman and Members of the Public Service Commission from the General Administration Department.

9. Persons who retired between 1st July, 1986 and the date of issue of these orders shall be eligible for the Revised Scales of Pay.

10. The Revised Pay Scales, 1986 shall not be admissible to persons who were re-employed before 1st July, 1986 and are continuing on re-employment beyond that date.

11. The Revised Pay Scales, 1986 will not apply to the employees of the Industrial and Commercial undertakings of Government and Contingent Establishment and Part-time employees of Government.

12. In order to provide an incentive to all employees who reach the maximum in the Revised Pay Scales of 1986, three special annual increments beyond the time scale shall be allowed.

13. The special annual increments beyond the time scale shall be at the rate of increment last drawn and such increments shall be treated as part of pay for all purposes. The first special increment shall be admissible from the date immediately following the completion of one year from the date of reaching the maximum of the Revised Pay Scales, 1986 and the subsequent special increments shall accrue every year thereafter. The grant of special increments shall be governed by the same rules which govern the normal increments.

14. Separate orders are being issued for implementing the revised Automatic Advancement Scheme as recommended by the Pay Revision Commissioner. However in respect of employees who are already enjoying the benefits of Automatic Advancement Scheme, revised scales of pay of the special grade posts, special promotion posts and special adhoc posts promotion post shall be determined based on the Revised Scale of the original post.

15. The higher scales corresponding to the relevant scale of the special grade posts in the revised scales are shown in Schedule-III. However once the revised scale of posts of the Automatic Advancement grades are determined, pay shall be fixed in the revised scale on the basis of the actual pay drawn in



the Automatic Advancement grades of the existing scale of pay in accordance with these instructions.

16. The following principles shall govern the exercise of option to the Revised Pay Scales of 1986 namely;

- (i) all Government employees including holders of Special Grade, Special Promotion Post and Special Adhoc Promotion Post scales, whose pay scales are revised, shall have the option to come over to the Revised Pay Scales, 1986 or to remain in the existing scale of pay. A Government employee may also exercise option to remain in the existing scale of pay until the date on which he earns his next increment in the existing pay scales. The option shall be exercised within a period of six months from the date of publication of the Notification in the Andhra Pradesh Gazette. The option once exercised shall be final. If any employee does not exercise option in writing within the specified period he shall be deemed to have elected to be governed by the Revised Pay Scales 1986, with effect from 1st July, 1986.
- (ii) the option shall be exercised in the specimen form given in the Annexure to the appended Notification. The Government employee will communicate his option in triplicate to the Head of the Office in which he is working. In the case of Heads of Departments the Government employee shall communicate his option to the Pay and Accounts Officer, Hyderabad. Every employee should obtain an acknowledgement for the option exercised by him from the authority to whom it is communicated;
- (iii) in the case of the Government employee holding a lower post but officiating in a higher post on 1st July, 1986 option shall be exercised in respect of both the posts;
- (iv) such of the employees who are either on long leave or on deputation or under suspension on the date of issue of these orders and or not due to return to duty within a period of six months from that date and do not join duty before expiry of the last date for option to served Pay Scales are allowed to exercise option to the Revised Pay Scales, 1986 within a period of one month from the date of joining duty after the expiry of the leave or on return from deputation or re-instatement as the case may be;
- (v) all Heads of Departments are requested to ensure that these orders are communicated to all the employees under their administrative control including those on leave or on deputation and obtain individual acknowledgements as Government will not under any circumstances entertain any representations with regard to exercise of option after the expiry of the stipulated time;
- (vi) Government employees who opt to remain in the existing pay scales will continue to draw Dearness Allowance, House Rent Allowance and City Compensatory Allowance at the existing rates in accordance with the existing orders.

17. Except in respect of categories where special pay has been merged in the Revised Pay Scales, 1986, the special pay will continue to be drawn alongwith the pay in the Revised Pay Scales, 1986 at rates to be specified in a separate order. Where the special pay has been merged in the Revised Pay Scales, 1986 no special pay shall be admissible in addition to pay in the Revised Pay Scales, 1986.

18. The actual amount of any allowance other than Dearness Allowance, House Rent Allowance and City Compensatory Allowance being drawn in the existing scale of pay shall continue to be drawn without any change subject to the conditions governing their drawal until further orders.

19. Separate orders will be issued in regard to the sanctioning of the advance increments for possession or acquisition of certain specified higher qualifications.

20. All Drawing Officers shall take immediate action for fixing the pay of all Gazetted and Non-Gazetted Officers whose pay and allowances are drawn by Heads of Offices in their substantive as well as officiating posts. In the case of Heads of Departments the pay shall be fixed by the Pay and Accounts Officer,

Hyderabad under intimation to the administrative department of the Secretariat concerned.

21. The following Notification will be published in the Andhra Pradesh Gazette;

#### NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following rules, namely:-

#### 1. Short title, commencement and applications

- (1) These rules may be called the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules, 1986.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st July, 1986.
- (3) These rules shall apply to all Government employees whether temporary, regular or permanent appointed before 1st July, 1986.

#### 2. Definitions:

In these rules, unless the context otherwise requires.

- (1) "basic pay" means pay as defined in Fundamental Rule 9 (2) (a) (i)
- (2) "existing emoluments" means the aggregate of:-
  - (a) the basic pay as on 1st July, 1986 or on any other date of entry into the Revised Pay Scales, 1986 according to clause (b) of sub rule (1) of rule 4 in the existing scale of pay;
  - (b) dearness allowance admissible at the rate which existed on the 1st January, 1986 appropriate to the basic pay referred to in clause (a);
  - (c) personal pay under rule 9 (2) (a) of the Fundamental Rules or Rule 7 (40) (a) of the Hyderabad Civil Service Rules as the case may be, together with percentage rates of dearness allowance as on 1st January, 1986 if any, thereon on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1986;
  - (d) personal pay sanctioned in pursuance of proviso under Rules 6 (b) of Revised Scales of Pay Rules 1979.
  - (e) personal pay sanctioned in pursuance of proviso to Rule 6 (c) of Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules 1979, together with the percentage rates of Dearness Allowance as on 1st January, 1986 if any, therein or on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1986.
  - (f) Dearness Allowance as on 1st January, 1986 appropriate to the personal pay, if any, sanctioned as incentive increments for undergoing Family Planning Operation.
  - (g) special pay, if any, in addition to pay in the existing scale of pay, in a case where the revised scale is in lieu of both the existing scale of pay and special pay.

Provided that in respect of categories and posts where a revised scale is in lieu of both the existing scale of pay and special pay, "existing emoluments" include the dearness allowance admissible at the rates which existed on the 1st January, 1986 appropriate to the aggregate of the basic pay and special pay referred to in clauses (a) and (d);

Provided further that in respect of Typists, Steno-Typists, Stenographers, as well as Radiographers, Dark Room Assistants and X-Ray Attenders in Medical and Health Department, the "existing emoluments" include the dearness allowance admissible at the rate which existed on 1st January, 1986 appropriate to the aggregate of the basic pay and special pay referred to in clauses (a) and (d).

- (3) "existing scale of pay" means the Revised Pay Scales of 1978.
- (4) "Revised Pay Scales, 1986" means the Revised Pay Scales set out in column (3) in Schedule-I or in column (4) in Schedule-II as the case may be.

#### 3. Revised Pay Scales, 1986:

- (1) Except as otherwise provided in sub-rule-2, the existing scales of pay specified in column (2) of Schedule-I



shall be revised as specified in the corresponding entry in column (3) of the said Schedule.

- (2) Where, in the case of any post on an existing scale of pay specified in column (2) of Schedule-I, a revised scale of pay other than the revised scale of pay specified in the corresponding entry in column (3) of that Schedule is specified in Column (4) of Schedule-II, the revised scale of pay so specified in column (4) of Schedule-II shall apply.

**Principles for exercising option.**

- (1) Subject to other provisions of this rule, a Government employee holding a post under the Government on 1st July, 1986 the scale of which is revised may opt:
- (a) to remain in the existing scale of pay, or
- (b) to draw pay in the revised pay scales, 1986 either from 1st July, 1986 or from the date on which he earns his next increment in the existing scale of pay.
- (2) A Government employee, who is entitled to exercise option under sub-rule (1) shall do so within a period of 6 (six) months from the date of publication of these rules, in the Andhra Pradesh Gazette. The option once exercised shall be final.
- (3) (a) If a Government employee does not exercise his option in writing within the time specified in sub-rule (2), he shall be deemed to have opted to the Revised Pay Scales, 1986 from the 1st July, 1986.
- (b) If a Government employee exercises option to enter the Revised Pay Scales, 1986 from the date beyond 30th June, 1987, such option shall be deemed to be invalid and shall be treated as a case of failure to exercise option and he shall be governed by sub-rule (3) (a) of this rule.
- (4) A Government employee shall exercise his option in respect of the post held by him on the 1st July, 1986 and also in respect of each of the lower posts which he would have held on that day but for his holding the higher posts.
- (5) Every Government employee shall exercise his option in writing in the form specified in the Annexure and shall communicate it in triplicate to, and obtain an acknowledgement of its receipt, from ..
- (a) the head of office in which he is for the time being working if he is a non-Gazetted Officer or a Gazetted Officer whose salary is drawn by the head of his office;
- (b) the Pay & Accounts Officer, Hyderabad if he is the Head of the Department.
- (6) A Government employee who retired on or after the 1st July, 1986 but before the date of publication of these rules in the Andhra Pradesh Gazette may exercise option under this rule, within a period of six months from the date of receipt of a communication in that behalf by him from the Head of the Department or Office in which he was or may be employed.
- (7) In the case of a Government employee who died while in service on or after the 1st July, 1986 or who may die before the last date for the exercise of option under sub-rule (2), his legal heirs may exercise option in the manner set out in sub-rule (6) of this rule.
- (8) In a case where the date of increment in the existing scale of pay of a Government employee is altered or the circumstances that existed on the date of exercise of option are materially altered by any order of the Government or other authority, he or his legal heirs as the case may be, may exercise a revised option within a period of one month from the date of receipt of the relevant order by him or his legal heirs.
- (9) A Government employee who is on leave or on deputation or under suspension on the date of publication of these rules in the Andhra Pradesh Gazette and who could not exercise option before the last date under sub-rule (2) of this rule may exercise option as aforesaid within a period of one month from the date of resumption of duty after the expiry of leave

or from the date of his rejoining Government service on the termination of his deputation or reinstatement, as the case may be.

**5. Principles of fixation of pay in the Revised Pay Scales of 1986.**

Notwithstanding anything in the Fundamental Rules or in the Hyderabad Civil Service Rules, the principles which shall govern the fixation of pay of a Government employee who opts to a relevant revised pay scale in the revised pay scales of 1986 shall be as follows:-

- (a) An amount representing ten percent of the basic pay, or basic pay plus special pay where special pay is merged in the new scale, and personal pay referred to in clauses (c) to (e) of sub-rule (2) of rule 2 shall be added to the existing emoluments of a Government employee.

Explanation: If the sum total so computed includes a part of a rupee, it shall be rounded off to the nearest rupee, i.e. less than 50 paise shall be ignored while 50 paise or more shall be rounded off to the next higher rupee.

- (b) After the existing emoluments are increased as required by clause (a), the pay shall be fixed in the revised pay scale of 1986 at the stage next above the amount of the existing emoluments as so increased irrespective of whether the amount of the existing emoluments as so increased is a stage or not in the Revised Pay Scales of 1986.

Provided that --

- (i) If the amount of the existing emoluments as so increased under clause (a) is less than the minimum of the Revised Pay Scales of 1986, the pay shall be fixed at the minimum of that scale.
- (ii) if the amount of the existing emoluments as so increased under clause (a) is more than the maximum of the Revised Pay Scales of 1986, the pay shall be fixed at the maximum of that scale, the difference shall be treated as Personal Pay to be absorbed in future increases in pay on promotion.

- (c) The short fall if any in the sum total of pay, and other allowances in the Revised Pay Scales, 1986 compared to the pay, Interim Relief and other allowances in the existing scale shall be allowed as Personal Pay to be absorbed in future increases.

- (d) A Government employee who is on leave or under suspension on the 1st July, 1986 shall also be entitled to have his pay fixed in accordance with these principles, subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to him only as from the date of resumption of duty by him. A discharged or reverted employee shall enter the Revised Pay Scales, 1986 only as on the date of re-appointment.

- (e) Where an employee is covered by an order of stoppage of increments without cumulative effect on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1986 his pay shall be fixed;

- (i) based on the actual pay drawn by him on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1986; and
- (ii) based on the presumptive pay, that is, the pay which he would have drawn on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1986 but for stoppage of the increment.

Provided that he has opted for the Revised Pay Scales, 1986 from a date which falls within the period during which the order imposing the penalty of stoppage of increments is operative;

Provided further that he shall draw the pay as fixed under clause (i) above based on the pay drawn by him on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1986 until the expiry of the period during which the order imposing the penalty of stoppage of increments is operative and the pay as fixed in clause (ii) above on the presumptive pay after the expiry of the period covered by the stoppage of increments.

- (f) The principles of fixation of pay laid down in this rule shall apply to substantive, officiating and temporary holders of Government posts.

- (g) (i) Where the pay of a Government employee in a higher officiating or temporary posts as fixed in the Revised Pay Scales, 1986, is less than or equal to the pay fixed in the lower post, his pay in the higher



post shall be fixed at the stage next above his substantive pay in the lower post.

(ii) Where a Government employee exercises option to remain in the existing scale of pay in respect of a post held by him in an officiating capacity, for the purpose of regulation of pay in that scale under Fundamental Rule 22 or 31, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he remained in the existing scale of pay in respect of the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien, had his lien not been suspended.

Explanation: "Substantive Pay" includes officiating pay as defined in Note 3 under Fundamental Rule 22 or exception thereunder.

(h) The Principles of fixation of pay laid down in this rule shall not apply to a Government employee who elects to remain in the existing scale of pay.

#### 6. Date of next increment in the Revised Pay Scales, 1986:

The next increment of a Government employee whose pay is fixed in the Revised Pay Scales, 1986 on 1st July, 1986 in accordance with the principles specified in rule 5 shall accrue on the date on which he would have drawn his increment had he continued in the existing scale of pay.

Provided that, in the case of a Government employee whose pay in the revised pay scale of 1986 is fixed on the 1st July, 1986 at the same stage as that fixed for another Government employee junior to him in the same cadre, and drawing pay at a lower stage than his in the existing scale of pay, prior to that date, the next increment shall be deemed to have accrued on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior is earlier.

#### 7. Power to remove difficulties:

If any difficulty arises in giving effect to the provisions of these rules, the Government may by order make such provisions or give such directions as appear to them to be necessary for removing the difficulty.

#### 8. Effect of other Rules:

- (1) No rule made or deemed to have been made under proviso to article 309 of the Constitution shall, in so far as it is inconsistent with any of the provisions of these rules, have any effect.
- (2) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall be in addition to any other rules made or deemed to have been made under the proviso to article 309 of the Constitution.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

P.S. KRISHNAN,  
SECRETARY TO GOVERNMENT.

### SCHEDULE - I

See rule 2 (4) and rule 3

(STATEMENT SHOWING THE EXISTING AND  
REVISED PAY SCALES)

Grade	Existing Scales	Revised Pay Scales 1986
1.	2.	3.
	Rs.	Rs.
I.	290-5-345-10-425	
II.	310-5-335-10-475	740-15-950-20-1150
III	325-10-405-15-500	
IV	350-10-460-15-550	
V	410-10-460-15-625	780-20-1000-25-1275
VI	425-10-455-15-650	810-25-1060-30-1420
VII	450-15-660-20-700	860-25-1110-30-1470

VIII.	475-15-640-20-760	910-30-1240-35-1625
IX.	500-15-620-20-800	950-30-1250-35-1670
X.	530-15-590-20-850	1010-35-1360-40-1800
XI	550-20-850-25-900	1050-40-1450-45-1945
XII	575-20-775-25-950	1100-40-1500-50-2050
XIII	600-25-900-30-1050	1150-40-1510-50-2110
XIV.	650-25-800-30-1100	1230-50-1730-60-2330
XV.	700-30-1060-35-1200	1280-50-1780-60-2440
XVI.	750-30-1020-35-1300	1330-60-1930-70-2630
XVII	800-35-1010-40-1450	1380-60-1980-70-2750
XVIII	900-40-1300-50-1500	1550-70-2250-80-3050
XIX	1050-40-1250-50-1600	1810-70-2510-80-3230
XX.	1150-50-1700	1980-80-2780-90-3500
XXI	1250-50-1800	2150-80-2790-90-3690
XXII	1300-50-1600-60-1900	2240-90-2960-100-3860
XXIII	1400-60-2000	2410-90-2950-100-4050
XXIV	1500-60-2100	2590-100-3090-110-4300
XXV	1600-60-2200	2690-110-3240-120-4440
XXVI.	1700-60-2120-65-2250	2790-120-3380-130-4680
XXVII	1800-65-2125-75-2350	2880-130-3530-140-4930
XXVIII	1800-75-2400-100-2500	3090-140-3790-150-5140
XXIX	2000-75-2300-100-2500	
XXX	2500-125/2-2750	3580-150-5380
		5000-150-6200

### NOTE TO SCHEDULE - II

In Columns (3) and (4) of Schedule II, the minimum and the maximum of the Scales of pay have been indicated. For the rates of increments, the corresponding scales in Schedule I may be referred to.

Wherever the words "Common category" occur in column (4) of Schedule II, the Revised scale of pay indicated against that category in Schedule II under "Common categories" may be referred to.

### SCHEDULE-II

#### SCHOOL EDUCATION DEPARTMENT

S.No.	Category	Existing Scale	Revised Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
18.	Gazetted H.Ms. of High Schools	1050-1600	1010-3230
30.	H.Ms. of Secondary Schools	900-1500	1550-3050
39.	Phy.Edn. Teacher	800-1450	1550-3050
44.	(i) Trained graduate Teacher-Gr.I	700-1200	1280-2440
56.	Physical Directors Grade-II	700-1200	1280-2440
58.	Trained Graduate Teachers Grade-II	700-1200	1280-2440
59.	Pandits Grade-I or Munshis	700-1200	1280-2440
65.	D.I. of Schools Grade-II E.O.(Edu)Grade-II	575- 950	1280-2440
70.	Phy.End. Teacher (Sr.NDS Instructor Gr-II)	550- 900	1280-2440
75.	Secondary Grade Trained Teachers (Spl. Category)	530- 850	1010-1800
76.	Pandits Gr.II (Trained & untrained including Munshis.	530- 850	1010-1800
77.	Jr. Deputy Inspector of Schools.	530- 850	1050-1945
79.	Sastras & Veda Pandits	530- 850	1010-1800



80. Specialised Teachers, Commercial Instructors, Craft Instructors, H.T.I, P.T.I, Yogasana Instructors, Drawing & Sewing Masters, Music Teachers, Tailoring Instructors.	530- 850	1010-1800
81. Phy. training instructors Gr.I & II	530- 850	1010-1800
82. Home Science/Domestic Science Instructors.	530- 850	1010-1800
83. Specialist Teachers etc. PTIs, MTI, PVTs, Arts and Craft Instructors.	530- 850	1010-1800
85. Secondary Grade Trained Teachers (Ordinary Category)	530- 850	1010-1800
86. Grade-III Pandits of all Languages.	530- 850	1010-1800
87. Pandits Grade-II (unqualified)	530- 850	1010-1800
88. Higher Grade Trained Teachers.	530- 850	1010-1800
89. Lower Grade Trained	530- 850	1010-1800
91. Phy.Edn.Teachers (NFC Instructors)	500- 800	1010-1800
96. Sewing Masters	450- 700	1010-1800
97. Dance Teachers	450- 700	1010-1800
98. Vocational Training Instructors.	450- 700	1010-1800
99. Arts & Crafts Instructors	425- 650	1010-1800
101. Carpenter and other Similar Instructors.	425- 650	1010-1800

*Note to Schedule III*

### SCHEDULE - III

Grade	Existing Scale	Special Grade Scale
	Rs.	Rs.
I.	740-15-950-20-1150	780-20-1000-25-1275
II.	780-20-1000-25-1275	810-25-1060-30-1420
III.	810-25-1060-30-1420	860-25-1110-30-1470
IV.	860-25-1110-30-1470	910-30-1240-35-1625
V.	910-30-1240-35-1625	950-30-1250-35-1670
VI.	950-30-1250-35-1670	1010-35-1360-40-1800
VII.	1010-35-1360-40-1800	1050-40-1450-45-1945
VIII.	1050-40-1450-45-1945	1100-40-1500-50-2050
IX.	1100-40-1500-50-2050	1150-40-1510-50-2110
X.	1150-40-1510-50-2110	1230-50-1730-60-2330
XI.	1230-50-1730-60-2330	1280-50-1780-60-2440
XII.	1280-50-1780-60-2440	1330-60-1930-70-2630
XIII.	1330-60-1930-70-2630	1380-60-1980-70-2750
XIV.	1380-60-1980-70-2750	1550-70-2250-80-3050
XV.	1550-70-2250-80-3050	1810-70-2510-80-3230
XVI.	1810-70-2510-80-3230	1980-80-2780-90-3500
XVII.	1980-80-2780-90-3500	2150-80-2790-90-3690
XVIII.	2150-80-2790-90-3690	2240-90-2960-100-3860

(సూచన పేతనాల ఏకీకరణ వివరాలు)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

FINANCE & PLANNING (FW.PRC.I) DEPARTMENT

Memo No: 40/A/EE1/PRC I/86-1. dt.21.11.86.

Sub:- Public Services - Recommendations of the Pay Revision Commissioner - Revision of Pay Scales of 1986 - Procedural Instructions - Audit of pay fixations of employees - Instructions - Issued.

- Ref:1.- G.O.Ms. No208, G.A.D. (Spl.A) Dept., dated 10-5-1985.  
 2. G.O.(P) No.12, Fin.&Plg.(FW.PRC.I) Department Dt. 25-6-1986.  
 3. Judgement of Supreme Court dt.19-8-1985.  
 4. G.O.Ms. No288, Fin & Plg. (FW.PRC.I) Department dt. 17-11-1986.

\* \* \*

In the orders 1st read above, Government appointed Sri K. Subramanyam, I.A.S., as Pay Revision Commissioner to evolve D.A.merged pay scales. The Pay Revision Commissioner has submitted his report to Government on 13.7.1986. After careful consideration of the report, Government have accepted the recommendations in principle and issued orders in the reference 4th cited.

2. Attention is invited to para 20 of the Government Order 4th cited wherein the Drawing Officers have been instructed to take immediate action for fixing the pay of all Non-Gazetted Officers as well as Gazetted Officers whose pay and allowances are drawn by Heads of Offices, in their establishment in their substantive as well as officiating posts. In order to enable the drawing Officers to fix the pay of the employees in accordance with these orders, a proforma of the statement of pay fixation is communicated to all Heads of Departments and Departments of Secretariat. All the Heads of Departments shall in turn communicate the proforma of the statement of pay fixation to all the Drawing Officers under their control.

3. The Pay Revision Commission has interalia recommended collection of comprehensive data in respect of employees and computerisation of the data so that precise impact of any welfare measure can be computed.

4. Keeping these in view the following detailed instructions are issued for the purpose of preparation. Audit of pay fixation arrears and for collection of basic data in respect of employees.

5. The Employees who are eligible to receive pay fixation arrears under these orders, shall exercise option for pay fixation in the proforma I appended to the G.O. 4th cited, in quadruplicate, to the Head of Office/Drawing Officer concerned and in case of Heads of Offices, to the immediate superior officer.

6. The Head of Office/Drawing Officer shall on receipt of option forms, prepare the pay fixation statement in quadruplicate in the form appended and prefer the claims in duplicate, specifying on the face of the bill, Payable/Not payable, covered with Box in "Red Ink" in the Establishment pay bill form for such individual and present to the District Treasury Officer/Sub-Treasury Officer/Pay and Accounts Officer, Hyderabad and Pay and Accounts Officers of Projects concerned along with pay fixation form in triplicate and the service Register of the Individual concerned with upto date entries. The bills should be superscribed in "Red Ink" as claim for pay fixation arrears in the Revised Pay Scales of 1986 to make it distinct from other bills.

7. All copies of pay fixation statements and copies of proceedings previously made from 1.4.78 to 30.6.86 should have been enclosed to the Service Register of the Individual as per the instructions issued earlier. If not, they may be enclosed and the Service Register along with arrear bill may be submitted for scrutiny and acceptance of the claim under Revised Pay Scales of 1986.

8. Instructions to Treasury Officers/Pay and Accounts Officer., Hyderabad/Projects on Post Audit:

- The District Treasury Officer/Sub Treasury Officer/Pay and Accounts Officer, Hyderabad and the Pay and Accounts Officers, Projects shall obtain a list from all the Drawing Officers, indicating the names and designations of all members of staff according to the monthly pay bills in quadruplicate. It should be ensured that no member of the staff whether on duty, on leave or under suspension under any Drawing Officer escape inclusion from the list. The list should be obtained from Forest Officers also. Proforma for furnishing this information is given in Annexure-I to this memo.



- ii) The Local Fund Audit Officers shall similarly obtain the list of all the members of staff in all the institutions which are under their Audit Control.
- iii) The Pay and Accounts Officer, Hyderabad shall similarly obtain the lists from the Drawing Officers under his Audit Control.
- iv) The Pay and Accounts Officers of Projects shall also obtain the lists from the Drawing Officers under their control.
- v) After obtaining the lists in the Annexure, the respective Audit Authorities (mentioned in clauses (i) to (iv) above, shall chalkout a programme for the physical verification and audit of the pay fixations under the G.O. 4th cited. It is quite possible that in many cases pay fixations under the G.O. 4th cited, would not have been made. But however, the Service Registers of all the officers and staff whose salary is drawn by a Drawing Officer should be checked thoroughly in respect of pay fixation under G.O. 4th cited.
- vi) After such verification and audit, the respective Audit Officer should record in column (5) of Annexure-I the result of such verification and attest the entries and a report may be sent to Director of Treasuries and Accounts/Director Local Fund Audit/Finance and Planning (Projects) as to the no. of pay fixations completed and pending fixation at the end of each month by 10th of succeeding month. The above Heads of Departments shall in turn consolidate and forward the particulars to Finance & Planning (PRC I) Department by 20th of that month. Pay and Accounts Officer, Hyderabad will also follow the above instructions.
- vii) In case of any erroneous pay fixation is detected, the concerned Audit Officer shall note details of erroneous pay fixation in the proforma given Annexure II to this memo.
- viii) Wherever erroneous pay fixation is detected, it should be reported by the respective Audit Officer to the Drawing Officer concerned.
- ix) The Drawing Officer should check again, with reference to the pay fixation already approved. If pay fixation was approved by a higher Authority, the fact should be reported by the Drawing Officer to that authority.
- x) The Officer who fixed the pay erroneously should issue a Notice to the employee concerned intimating him the details of erroneous fixation and also the details of excess payment. The employees may be called upon to furnish a reply, within a reasonable period as to why his pay should not be correctly fixed and excess paid amount if any recovered.
- xi) On receipt of a reply to the notice, concerned authority should consider it and if felt necessary, a second opinion of the concerned Audit Authority should be obtained.
- xii) After such examination final orders regarding recovery in suitable instalments may be passed by the Drawing Officer. The orders should be a speaking order giving all the details.

The Audit Authorities shall report the no. of cases, where erroneous fixation was noticed and the total amount ordered to be recovered from the individuals, to the Director of Treasuries and Accounts, Director of Local Fund Audit, Finance and Planning (Projects) who will in turn consolidate and furnish the information to Finance and Planning (PRC I) Department. The Pay and Accounts Officer shall also follow the above procedure.

9. The District Treasury Officers/Sub Treasury Officers/Director of Local Fund Accounts shall pre check the pay fixation claim from 1.7.1986 in the Revised pay Scales of 1986 with reference to service Registers etc. and admit the bill. They shall post audit the pay fixation and regulation of pay from time to time effected during the period from 1.4.1978 to 30.6.1986 with reference to Service Registers of the Individuals and append a certificate to the effect that the claim of the pay fixation of the individual from 1.4.1978 till to date have been verified and checked and found correct in audit. In respect of claims handled by Sub Treasury Officer, he shall retain one copy of the pay fixation form duly recording thereon, the fact of pay-

ments and forward the paid vouchers to the District Treasury Officer. In case, payment is made in the District Treasuries, the pay fixation statements duly recording the payment certificate on the copies of the pay fixation statements enclosed to the bill as well as in the Service Register. The Pay and Accounts Officer, Hyderabad and the Pay and Accounts Officers (Projects) shall also record a certificate of Audit in the Pay Fixation Proforma and the Service Register of the Individual.

10. The District Treasury Officer/Sub Treasury Officer/Pay and Accounts Officer, Hyderabad and Pay and Accounts Officers (Projects)/Director of Local Fund Audit shall maintain a separate register after the claim of the pay fixation arrears are passed for payment. In case, where the Sub Treasury Officer has admitted the bills, he should send the paid vouchers to the District Treasury Officer, along with the daily sheet. Further, the Sub Treasury Officer has to send the Service Register of the individual along with the duplicate bill which is mentioned specifically "Not Payable" on the top of the bill, and triplicate pay fixation form of the individual to the concerned District Treasury Officer. These particulars shall be recorded in the Sub-Treasury wise registers in the District Treasury Office by the District Treasury Officer.

11. The District Treasury Officer shall detach one copy of each fixation from and forward the same with the Service Register to the Special cell along with duplicate bill for post audit of arrear claims of pay fixation forms, which is already existing at District Level. The monthly accounts shall be prepared and sent with vouchers including arrears of pay fixation in Revised Pay Scales of 1986 in normal course as per existing schedule of dates.

12. The special cell shall thoroughly check the accuracy of the claim as well as the particulars furnished in pay fixation forms with the help of Service Register and duplicate copy of the vouchers. If the claim is found to be correct a certificate to this effect shall be recorded on pay fixation forms as well as in Service Register and forward these documents to the Head of Office, who has preferred the claim for record. If the Special cell notices any omissions or inaccuracies, the same shall be brought to the notice of the Head of Office and Government, for recovery.

13. The Drawing Officer while presenting the pay fixation arrear claims in the Revised Pay Scales 1986 should furnish the information in the Annexure III to the District Treasury Officer/Sub Treasury Officer/Pay and Accounts Officer, Hyderabad/Project and Audit Officer Local Fund Department. This part of Annexure to be enclosed to the pay fixation claims under Revised pay Scales, 1986 need not be checked in audit. The information has to be furnished individual-wise in duplicate for each employee of the office which shall be finally sent to Government by the Audit Authority. This will facilitate the Government to arrive at the position of the employees which will be computerised at the Government level.

14. In the case of employees working in Projects, the Director of Accounts of the concerned project shall issue necessary instructions for following the above procedure by his subordinate officers with regard to preparation of pay fixation, Audit of the fixations and reporting system. The Director of Accounts of the projects shall consolidate the above information and forward it to Finance & Planning (Projects) Department, who in turn shall consolidate the information received from all the Directors of Projects and forward the consolidated information to Finance & Planning (PRC I) Department.

15. In the case of employees working in Zilla Parishads, Panchayat-Samithis, Gram Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations of Hyderabad, Vijayawada, Visakhapatnam, Zilla Granthalaya Samsthas, and Agricultural Market Committees, the Director of Local Fund Audit shall make necessary arrangements, to check the pay fixation statements and ensure whether the pay fixation approved by the Drawing Officers has been done correctly in accordance with Government Orders. The Audit Officers of the Local Bodies shall on receipt of Pay fixation statements from the Drawing Officers, scrutinise the correctness of Pay Fixation and relevant data, with reference to Service Registers and authorise the payment of salary in the Revised Pay Scales 1986. After authorising payment of salary, the Audit Officer of respective Local Bodies shall furnish the particulars to the Director of Local Fund Audit who will in turn



consolidate and submit to Government in Finance and Planning (PRC I) Department.

16. All the Heads of Departments should intimate the Departmental Officers under their control to follow the above instructions scrupulously and cooperate with the Audit Authorities.

17. Any further clarification in this regard may be referred directly to the Finance and Planning (FW.PRC.I) Department.

K. KOSALRAM,

Secretary to Government.

(సూతన పేతనాలలో ఇంటి అద్దె)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

ALLOWANCES - H.R.A. - Admissibility in the Revised Pay Scales, 1986 - Recommendations of the Pay Revision Commissioner - Receipted - Orders - Issued.

FINANCE AND PLANNING (FW.PRC.I) DEPARTMENT

G.O.Ms. No. 289.

Dt. 17-11-1986.

Read the following:-

1. G.O.Ms. No. 208, General Administration (Spl.A) Department, dt. 10-5-1985.
2. G.O.(P) No. 237, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 17-9-1979.
3. G.O.(P) No. 239, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 17-9-1979.
4. G.O.Ms. No. 300, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 20-11-1979.
5. G.O.Ms. No. 203, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 28-6-1983.
6. G.O.Ms. No. 180, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 1-7-1982.
7. G.O.Ms. No. 211, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 7-8-1982.
8. G.O.Ms. No. 208, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 8-7-1986.
9. G.O.Ms. No. 249, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 3-9-1986.
10. G.O.Ms. NO. 288, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 17-11-1986.

\*\*\*

ORDER:

In Government order 2nd read above, orders were issued sanctioning House Rent Allowance at the rate of 15% of pay subject to a maximum of Rs. 400/- p.m. to the employees whose places of duty is Hyderabad and Secunderabad, Visakhapatnam, Warangal, Vijayawada and Guntur and at 7 1/2% of pay in respect of other places where population exceeds 50,000 but does not exceed 2 lakhs. New places were subsequently included in the list of places where the H.R.A. is admissible either at 15% or at 7 1/2% of pay vide G.Os 4th to 7th and 9th read above.

2. Subsequently House Rent Allowance at 4% of pay was sanctioned to the employees working in Headquarters of Taluks and Sub-Taluks or Municipalities and Municipal Towns and Headquarters of Panchayat Samithis which are not Taluk and Sub-wards, Taluk Head and where no House Rent Allowance or compensatory allowance in lieu of House Rent Allowance was admissible vide G.O.Ms. No. 43, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 4-2-1980, G.O.Ms. No. 6, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 6-1-1981, G.O.Ms. No. 230, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 17-12-1982 and G.O.Ms. No. 5, Finance and Planning (FW.PRC.I) Department, dt. 7-7-1983. Thus the H.R.A. is admissible at 15%, 7 1/2% or 4% according to the place of duty.

3. The Pay Revision Commission, 1986 appointed with the terms and conditions as laid down in the order first read above, has recommended payment of H.R.A. as follows:-

- i) H.R.A. at 20% of Pay in places where 15% is now admissible subject to a minimum of Rs. 150/-p.m.

- ii) H.R.A. at 10% of Pay in places where 7 1/2% or 4% is now admissible, subject to a minimum of Rs. 75/-p.m.
- iii) In either case the maximum H.R.A. shall be Rs. 1000/- as against the existing maximum of Rs. 400/-p.m.

Government have accepted the recommendations of the P.R.C. and hereby order as follows:-

- a) H.R.A. at 20% of pay instead of 15% shall be admissible in cases where the places of duty is in Twin Cities, Visakhapatnam, Vijayawada, Warangal, Guntur, Rajahmundry, Nellore, Kakinada, Kurnool, Tirupathi and Nizamabad. The rate of H.R.A. shall be subject to a minimum of Rs. 150/-p.m.
- b) In the other places where the present rate of H.R.A. is 7 1/2% or 4% the revised rate of H.R.A. shall be 10%. The rate of H.R.A. shall be subject to a minimum of Rs. 75/-p.m.
- c) The H.R.A. shall be subject to a maximum of Rs. 1000/-p.m.
- d) Pay for the purpose of calculation of H.R.A. under this order shall be the pay in the Revised Pay Scales, 1986.
- e) The existing orders and clarifications in regard to the admissibility of H.R.A. to those employee whose place of duty is within 8 K.Ms. belt, shall continue to apply.
- f) The existing definition of pay for the purpose of calculation of H.R.A. shall continue to apply.
- g) H.R.A. will not be admissible to those employees who are provided with Rent free accommodation.
- h) In respect of employees who are provided with Government quarters, the recovery of rent shall be made at the same rate, as was done before he pay is fixed in the Revised Pay Scales, 1986 until further orders.
- i) These orders shall also apply Mutatis, Mutandis to all categories of personnel viz., Government employees, teaching and non-teaching staff of Government Colleges, Government Junior Colleges, Zilla Parishads, Panchayat Samithis and Municipalities, all other employees of Gram Panchayats, Panchayat Samithis, Zilla Parishads Municipalities, Zilla Grandhalaya Samsthas, Agricultural Market Committees and Work-Charged Establishment who get monthly pay in the Revised Pay Scales, 1986.
- j) In respect of employees drawing pay in the Andhra Pradesh Revised Pay Scales, 1976, the pay means the Pay plus D.A. at 30 points which was treated as pay for the purpose of claiming H.R.A.

5. These order shall take effect from 1st July, 1986.

6. These orders shall not apply to the Police personnel of the rank of Inspectors and below for whom separate orders shall be issued by Home Department.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

P.S. KRISHNAN,  
Principal Secretary to Govt.

(సూతన పేతనాలలో నిదీ కాంపెన్సేటరీ అలవెన్సు)  
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

ALLOWANCES - City Compensatory Allowance - Revision of rates - Recommendations of the Pay Revision Commissioner - Orders - Issued.

FINANCE & PLANNING (F.W.PRC.I) DEPARTMENT

G.O.Ms. No. 290.

Dt. 17.11.1986.

Read the following:-

1. G.O.Ms. NO. 208, GA (SplA), dt. 10-5-1985.
2. G.O.(P) No. 240, Fin. & Plg. (F.W.P.R.C.I) Department, dt. 17-9-1979.
3. G.O.Ms. NO. 112, Fin. & Plg (F.W.P.R.C.I) Department, dt. 15.5.1981.



4. G.O.Ms. No. 168, Fin. & Plg. (F.W.P.R.C.I) Department, dt. 2.5.1985.
5. G.O.Ms. No. 288, Fin. & Plg. (F.W.P.R.C.I) Department, dt. 17-11-1986.

\*\*\*

#### ORDER:

In the Government order 2nd read above, Govt. orders were issued sanctioning the City Compensatory Allowance at 6 percent of pay subject to a maximum of Rs. 75/- per month to all the employees working in the twin cities of Hyderabad and Secunderabad. In the Government Orders 3rd and 4th read above, orders were issued sanctioning City Compensatory Allowance at the rate of 3.5% of Pay subject to a maximum of Rs. 10/- per month with marginal adjustment upto Rs. 106 5/- such that pay plus City Compensatory Allowance does not exceed Rs. 1074/- to the employees working in Visakhapatnam and Vijayawada consequent on declaration of these towns as B. 2 Class Cities by the Government of India.

2. The Pay Revision Commission 1986 has recommended the adoption of rates and norms recommended by the Central Pay Commission. The Government have examined the recommendation of the Pay Revision Commission and sanction the following revised rates of City Compensatory Allowance to the employees in different pay ranges in the Revised Pay Scales of 1986 as follows:-

Sl. No.	Pay Range (Rs. per mensem) For those drawing pay in the Revised Pay Scales, 1986	Amount of CCA	
		Hyd & Sec. bad (A. Class)	Visakhapatnam and Vijayawada (B2) Class)
1.	Below Rs. 950/-	Rs. 30/-	Rs. 20/-
2.	Rs. 950/- and above but below Rs. 1500/-	Rs. 45/-	Rs. 20/-
3.	Rs. 1500/- and above but below Rs. 2000/-	Rs. 75/-	Rs. 20/-
4.	Rs. 2000/- and above	Rs. 100/-	Rs. 20/-

Note: Pay for the purpose of these orders shall be pay as defined in FR 9 (2) (a).

3. Government also hereby order that in respect of employees drawing pay in the A.P. Revised Pay Scales, 1976 the Pay means the Pay plus D.A. at 320 points which was treated as pay for the purpose of claiming City Compensatory Allowance in G.O.Ms. No. 89, Finance and Planning Department, dated 10.3.1983.

4. The City Compensatory Allowance at the above rates shall be admissible to all categories of personnel i.e., Government Employees, Teaching and Non-Teaching Staff of the Government Colleges, Zilla Parishads, Panchayat Samithis and Municipalities, all other employees of Gram Panchayats, Panchayat Samithis, Municipalities, Zilla Parishads and Zilla Grandhalaya Samsthas, Agricultural Market Committees, working charged establishment who get monthly pay in regular pay scales and full time contingent employees on Monthly wages.

5. The City Compensatory Allowance shall also be admissible to these employees whose offices and Institutions are situated outside the limits of the Municipal Corporation of Hyderabad, Visakhapatnam and Vijayawada provided the distance between the place of duty and the periphery of the municipal limits of Hyderabad, Visakhapatnam and Vijayawada does not exceed 8 Kms.

6. These orders shall come into force with effect from 1st July, 1986.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

P. S. KRISHNAN,  
Principal Secretary to Govt.

## (రెసిడెన్షియల్ అటెండరు అలవెన్సు) GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

### ABSTRACT

**ALLOWANCES** - Compensatory Allowance in lieu of residential Attender Recommendations of the Pay Revision Commissioner - Allowing Compensatory allowance of Rs. 200/- p.m. instead of allowing Rs. 12 5/- p.m. and Rs. 2 50/- p.m. - Orders - Issued.

### FINANCE & PLANNING (F.W.T.A) DEPARTMENT

G.O.Ms. No. 296.

Dt. 24-11-1986.

Read the following:-

1. G.O.Ms. No. 326, Finance Department of the Composite Madras State, date 5-4-1948.
2. G.O.Ms. No. 1059, G.A.(A.C.) Department dt. 1-11-1971.
3. G.O.Ms. No. 60, G.A.(A.C.) Department dt. 11-8-1976.
4. G.O.Ms. No. 359, G.A.(AR & T.I) Department dt. 3-7-1981.
5. G.O.Ms. No. 83, G.A.D., dated 16-2-1982.
6. Circular Memo No. 38810/786/TA/31-1, Finance & Plg. (Fin. Wing T.A.) Department dated 12-4-1982.
7. G.O.Ms. No. 29, G.A.D., dated 16-1-1984.
8. G.O.Ms. No. 30, G.A. (AR & T) Department dt. 17-1-1985.
9. G.O.Ms. No. 288, Fin & Plg. (F.W.P.R.C.I) Department dated 17-11-1986.

#### ORDER:

According to the existing orders, Officers of certain levels, are sanctioned, Compensatory Allowance, in lieu of residential Attender. The present rate of this Compensatory Allowance is Rs. 12 5/- or Rs. 2 50/- depending on the post held by the Officer.

2. The Pay Revision Commissioner 1986 recommended that (i) the scheme for payment of compensatory allowance in lieu of residential attender should continue, (ii) it should be paid to all those who are in the Revised scale of Rs. 1550-70-22 50-80-30 50 and above; (iii) the quantum of such allowance should be uniform at Rs. 200/- per month for all employees; and (iv) there should be no question of sanctioning the allowance each time an officer changes his post, nor any requirement that there must be shown a sanctioned post of Peon against Peon Compensatory Allowance.

3. The Government after careful consideration have accepted the recommendation of the Pay Revision Commissioner 1986 in this regard and order as follows:-

- (i) That the Scheme for payment of compensatory allowance in lieu of residential attender shall be continued;
- (ii) That all those Gazetted Officers who are in the revised scale of Rs. 1550-70-22 50-80-30 50 and above, shall be eligible for the compensatory allowance. The scale of pay of Rs. 1550-30 50 should be the basic scale of the post and not the scale under Automatic Advancement scheme admissible after putting in 10/15/22 years service;
- (iii) The quantum of this allowance shall be uniform at Rs. 200/- (Rupees two hundred only) per mensem for all Gazetted Officers in the scale of Rs. 1550-30 50 and above as against Rs. 12 5/- or Rs. 2 50/- now being drawn;
- (iv) That there shall be no question of sanctioning the allowance each time an officer changes his post, nor any requirement that there must be shown a sanctioned post of Attender against Attender Compensatory Allowance.

4. This order shall come into force with effect from 1st July, 1986.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

K. KOSALRAM,  
Secretary to Government.



**కొత్త స్కేళ్ళలో టి. ఎ. రూల్స్**  
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
A B S T R A C T

Andhra Pradesh Travelling Allowance Rules –  
Allowing first class travel by train to Government  
Servants drawing a pay of Rs. 1,220/- and above in  
the Revised Scales of 1986 – Orders – Issued.

FINANCE & PLANNING (FW.T.A) DEPARTMENT  
G.O. Ms. No. 291 Dt. 17-11-86.

1. G.O. Ms. No. 15, Finance & Planning (FW.T.A)  
Department, Dated 17-1-1981.
2. G.O. Ms. No. 288, Finance & Planning (Finance  
Wing PRC.I) Department, dated 17-11-86.

**ORDER :**

The pay revision commissioner, 1986, has  
recommended that the employees drawing pay scale  
upto Rs. 800-1450 (Revised Scale of Rs. 1380-  
2750) and above may be permitted to travel by first  
class by train and those below the pay scale of Rs.  
800-1450 (Revised Scale of Rs. 1380-2750) by  
second class. There have been representations from  
the Associations against the above recommendation.

2. The Government after careful consideration  
have decided to allow all Government employees  
drawing a basic pay of Rs. 1,220/- and above in the  
Revised Scales of 1986 to travel by first class.

3. This order shall come into force with effect  
from 1-7-86.

(By order and in the name of the Governor of  
Andhra Pradesh)

P. S. KRISHNAN,  
Principal Secretary  
Principal Secretary to Government

(యల్. టి. పి. పై వివరణ)

**PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF SCHOOL  
EDUCATION A. P. HYDERABAD**

Rc. No. 4811/G4/85 Dated 16-7-1986

Sub :- Education Secondary-Z.P.s in the State-  
Teacher's problems Certain benefits to  
teachers allotment of funds for sanction  
of L.T.C. to P.R. Teachers Regarding.

It is gathered that all the Panchayat Raj  
Teachers have not availed the L.T.C. during the block  
period 1983-84 which was extended upto 28-2-1986  
either due to lack of time or for paucity of funds.

This has been examined it is now decided that  
preference may be given to the teachers who have  
not availed the L.T.C. previously during the block  
period 1983-84.

The undermentioned Officers are therefore  
requested to keep in mind the above, while  
sanctioning L.T.C. to Panchayat Raj Teachers during  
the current block period 1985-86

The receipt of the proceedings may be acknow-  
ledged immediately.

K. NARASIMHA RAJU,  
For Director of School Education.

(నెలక్షన్ గ్రేడు, ప్రమోషన్ గ్రేడు ఫిక్షేషన్ గురించి)  
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
EDUCATION (SERVICES IV-1) DEPARTMENT

Memo. No. 60561/Ser. IV-1/86-1, Dt. 14-10-86

Sub : Pay scales of Teachers – Automatic Pro-  
motion Scales for 10/15 years of service-  
Pay fixation in the pay scales of Special  
Grade Promotion and Adhoc Promotion-  
Instructions-Issued.

Ref : From the General Secretary, Panchayati  
Raj Teachers Union, representation  
dt. 23-7-86.

The General Secretary, Panchayati Raj Teacher's  
Union in the reference cited has complained that the  
District Educational Officers / District Development  
Officers who are competent to fix the pay of teachers  
in the Special Grade post and Special Promotion post  
on completion of 10/15 years subject to fulfilment  
of other conditions are not doing so as per the G.Os.  
issued on the subject and requested to issue suitable  
instructions to them.

2. Government after careful examination hereby  
direct that Director of School Education / District  
Educational Officers / District Development Officers  
and Municipal Commissioners are requested to fix  
the pay of teachers in the scales of Special Grade  
Promotions, Special Adhoc Promotion posts as per  
orders in force.

S. KASIPANDIAN  
Secretary to Government

(ప్రిజ్యునల్ జడ్జిమెంటు వివరణ)

Copy of Progs. Rc. No. 1319/C2-3/84, dt.  
15-10-85 of the Director of School Education, A P.  
Hyderabad, addressed to all the Dist Educational  
Officers and all Dist. Dev. Officers in the State.

Sub :- Suits - A. P. Administrative Tribunal-  
Implementation of the Judgement for  
allowing B.Ed. Scales from the date  
of passing Graduation - Instructions-  
Issued.

Read :- Lr. No. 1030/85, dated 30-9-85 from Sri  
R. Venkatramudu, Ex-M.L.C.

The undermentinned Officers are informed that,  
as per F.R.26(a) all duty in a post on a time scale  
counts for increments in that time scale The  
petitioners who were allowed the minimum of pay  
in the B.Ed. Scales of pay of Rs. 130-250, 150-300/  
320-580 etc., from the date of passing Graduation  
as per the Tribunal orders have not rendered any  
Service in the higher scale of B,Ed. Assistants. and  
hence they are not eligible for increments in this  
higher scale. Since, they have been rendering  
service in the lower post and scale that they are  
eligible to earn increments in the lower scale of  
S. G. B. Ts, only.

Receipt of these proceeding be acknowledged.

T. VENKATA REDDY,  
for Director of School Education.



(గూఢ చర్యారాజ్ వసంబరు నెల నుండి వర్తింపు)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
FINANCE & PLANNING (FIN. WING. ACCTS. II)  
DEPARTMENT

Memo. No. 13979/77/Accts. II/86-1,

Dated 1-7-86.

Sub : Public Services - Welfare - Insurance-  
Andhra Pradesh State Employees Group  
Insurance Scheme, 1984-Certain clarifi-  
cation-Regarding.

Ref : 1. Letter No. I/GIS/85-86, dated 31-1-86  
from the Director of Insurance, A. P.  
Hyderabad,

2. Roc. No. 1/86-B3, dated 2-1-86 from  
the Commissioner, Anakapalli Munici-  
pality, Anakapalli.

3. Letter No.D3/15768/85, dated 10-2-86  
from the Chief Engineer, Mechanical,  
Irrigation (Pro. Wing) Department,  
Hyderabad.

In the reference cited, it has been requested to  
clarify as to the date from which higher group/slab  
shall be allowed for the benefit of Andhra Pradesh  
State Employees Group Insurance Scheme, 1984 in  
respect of retrospective promotions / appointment of  
an employee and fixation of pay on higher scales of  
pay. In this connection, the orders of the Govern-  
ment were already communicated clarifying in such  
cases of retrospective promotion / appointment the  
revision of group to higher slab will be only from the  
Anniversary of the scheme (1st November of)  
subsequent to the date of orders giving to the  
effect to promotion/appointment. Vide Government  
Memo.No. 49.C/8/A1/Accts. II/85-3, dt : 29-11-85.

2. In view of the position stated above, the  
change of group involving retrospective promotion  
will not be allowed from November, 1984 or 1st  
November, 1985 and should be eligible from the  
next Anniversary of the scheme following the promo-  
tion when the anniversary of the Andhra Pradesh  
State Employees Group Insurance Scheme falls.

K. KRISHNA DAS,  
Special Secretary (Finance)

(గూఢ చర్యారాజ్ స్కీముపై వివరణలు)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
(FINANCE AND PLANNING (FIN. WING. ACCTS.II)  
DEPT.,)

Memo. No. 49-C/8/1/Accts. II/85-3.

Dated 29-11-85.

Sub : Andhra Pradesh State Employees Group  
Insurance Scheme 1984 - Discussions  
during the meeting with Officers of Cer-  
tain Heads of Departments - Further ins-  
tructions-Issued.

Ref : 1. G.O. Ms. No. 293, Finance and Plann-  
ing (Fin. Accts. II) Dept., dt, 8-10-84.

2. G.O. Ms. No. 323, Finance and Plann-  
ing (Fin. Accts.II) Dept., dt. 12-11-84.

The following clarifications are issued regarding  
the Andhra Pradesh State Employees Group Insu-  
rance Scheme 1984 for the guidance of Heads of  
Officers.

1. Whether the anniversary of the New Group  
Insurance Scheme is April or November as the  
illustration given in G.O. Ms. No. 293, Fin. &  
Plg. (F.W) Department, Dt. 8-10-84 refers to  
April.

As the scheme has come into force with effect  
from 1-11-84, the anniversary of the scheme is  
November of each year. Those employees who are  
promoted/appointed during any month other than  
November each year will become full members of  
the scheme from the 1st of November following the  
date of appointment/promotion.

2. (a) Whether the Group Insurance Scheme is  
applicable to purely temporary employees,  
who are not likely to continue in service and

(a) As the intention is to cover all employees  
by this scheme, even purely temporary employees  
will have to subscribe to this scheme, provided they  
complete one year of service. They should however  
be medically examined and found fit for Government  
service before appointment.

(b) Whether recovery of subscription at higher  
slab has to be made when temporary promo-  
tions are given.

(b) As recovery of subscription at higher rates,  
owing to change of group on promotion, will be only  
from the next anniversary of the scheme, irrespective  
of the nature of promotion/reversion being, tempo-  
rary, the composite subscription shall be revised  
only from the anniversary of the scheme. If the  
composite subscription has to be raised or lowered  
as a result of change of group, this change should  
be effected from the 1st November, following the  
promotion/reversion when the anniversary of the  
scheme falls.

3. (a) Whether the special grade I special Promotion  
grade increments beyond maximum of the  
scale should be taken into account for purpose  
of deciding the Group to which an employee  
belongs.

(a) The group to which they belong shall be  
decided on the basis of the actual scale of pay they  
are drawing from time to time.

(b) Whether dearness pay drawn by Lecturers in  
U.G.C. Scales of pay shall be added for pur-  
pose of deciding the group to which they are  
eligible.

(b) In the case of Lecturers who are holding  
non-Dearness Allowance merged scales of pay the  
Group to which they are eligible shall be decided  
by adding Dearness pay to their Scale of pay and  
arriving at the minimum and maximum of the prob-  
able Scale.

In order to facilitate easy verification Govern-



ment have decided that in respect of state Government Employees who are deputed to Government of India or other states - or on foreign services, the foreign employer shall furnish a list of remittances to the scheme in the following proforma every year along with copies of Challans invariably to the administration of the Scheme marking a copy to the concerned Head of the Department.

#### P R O F O R M A

Statement of Contribution to the A.P. State Employees Group Insurance Scheme, 1984

Month	Gross Pay	Net Pay	Amount Deducted	Particulars of Challan/ Demand Draft
-------	-----------	---------	-----------------	--------------------------------------

1 2 3 4 5

All the Heads of Department are requested to follow the above instructions and also recover arrears of Subscriptions wherever necessary from November, 1984 onwards.

(By Order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh]

K. KOSALRAM,  
Secretary to Government.

#### ప్రజ్ఞాపకం జరిమెంటు - ప్రభుత్వ వివరణ GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH A B S T R A C T

Suits - A. P. Administrative Tribunal allowing the minimum of B. Ed. scale to certain Sec. Gr. Teachers who acquired Graduate qualification prior to 1-1-74 - Orders - dt. 27-12-85 of A. P. Administrative Tribunal in representation petitions 1799 and 1930 of 1985-annuled.

#### EDUCATION (SER. II. I) DEPARTMENT

G. O. Ms. No. 166 Dated : 24-3-1986

Read the following :-

1. Govt. Memo. No, 33638 /E 1 / 85-1-Edn. dt. 28-6-85
2. From the D S E Pros. No. 1620-02-4/ 84/21-8-85
3. Pros. of the DEO, Hyderabad city in No. 25587/A6/A. P./85/9.85
4. P. No. 1799 of 1985 filled by SriGouse Inayathullah and 39 Others.
5. RP. No. 1930 of 1985 filled by Sri A. Krishna Rao and 39 others.
6. Order dt. 27-12-85 of A. P. Administrative Tribunal in R. Ps. 1799 and 1930 of 1985.
7. Govt. memo No. 64598, Ser. II. 1/85-6-Edn. dt. 3-3-86.
8. Representation dt. 11-3-86 of Sri A. Krishna Rao, School Asst. Govt. H. School, Goshamahal, Hyderabad and 36 others.
9. Represented on dt. 18-3-86 of the Sri Mohd. Ghouse Inayathulla School Asst. G. P. H. School, Drul - Uloom, Hyderabad and 44 others.

10. Representation dt. 11-3-86 of Smt. Santhosham, School Asst. Govt. Girls H. School, Sultan BaZar, Hyderabad.

#### O R D E R :

Where as Sarvasri Mnhd, Ghouse Inayaithullah and 79 others who are teachers in Hyderabad District filled representation patioions 4th and 5th read above before the A. P. Administrative Tribunal for awaring them spl. gredes and spl. promotian posts under Automatic Advancement scheme approved in G. O, Ms. No. 164 F&P. (Fin) dt. 1-6-82. They also sough from the aid Tribunal that the proceedings issued in the refercnces 1st 2nd and third read above be declered illigal, and null and void.

And where as the said Tribunal in is order 6th read above allowed the representation petitions and directed to the Govt. to consider the claims of the petitioners in order to allow them the benefit of automatic scheme in the light of the provisions contained in G. O. Ms. No. 164. Fin. and Plg. (Fin) dt. 1.6.82 ignoring the impugned instructions issued in the references 1st and 2nd read above.

3. And whereas the impugned instructions referred to in para (2) above provided for.

(i) allowing increments in the B. Ed. scale to Sec. Gr. Teachers, who were allowed the minimum of B. Ed. scale as per the orders of the Tribunal, only from the date of their regular appointment to the posts of B. Ed. Assts. as laid down in FR. 26 (a) and,

(ii) Counting of service rendered by the petitioners as School Assts. on regular appointment in the normal course after acquiring requisite qualification for purpose of computation of 10/15 years of service for awarding spl. grades and special promotion posts under automatic advancement scheme:

4. And where as the tribunal allowed the representation petitions mainly on the following grounds:

(i) that the Govt. allowed themselves to make a mistakes by cting on the judgements of the A. P. Administrative Tribunal without apprising the Tribunal of the rule position indicated in the Govt. memorandum dt. 23-6-85. Having committed the misteke and allowed to continue so long it would not be appropriate to undo it now.

(ii) that the creation of supernumarary posts for the purpose of accomodting the petitioners would indicats that they were discharging (all duty) in such supsrnumerary posts of school Asst. and by creation of supernumerary posts and allowing the petitioners to be adjusted against those posts, the provisions contined in FRs. (26) (B) have been fully complied with and that the said position has enabled the petitioners to claim benefits of automatic advancement scheme approved in G. O. Ms. No. 164 Fin. Plg. dt. 1-6-82.

(iii) It has already been found that though there is no specific order of absorption/pramotion of the petitioners to the regular posts of B. Ed. Assts. (Gr. II) there is sufficient scope to hold, for the reason stated above, that the petitionars must be deemed to have been appointed to the said posts and have accordingly made themselves eligible for confermen of auto-



matic advancement under G. O. 164 Fin. & Plg. dt. 1-6-82.

5. Whereas the Govt. have carefully considered the matter and came to the following conclusions :-

Regarding item (i) :- In implementation of the orders of the tribunal in R. P. No. 1287 of 1981, the petitioners were allowed increments in the time scale of the posts of B Ed. Assts. erroneously and in contravention of the very orders of Tribunal which restricted the benefit to the minimum of the scale. The error was detected later on and it was sought to be rectified by the Govt. in their clarificatory instruction issued in the memorandum first cited. These instructions seek to prevent the perpetuation of the error by disallowing consequential benefits of a mistake made earlier. All cases as these retreated as over payments due to administrative errors and are liable to be rectified by effecting recovery of excess payments in terms of the sanction order and under the powers vested with the Govt.

Regarding item (ii) :- Supernumary posts are created only to facilitate the pay of the petitioners to be fixed in the minimum of the B. Ed. scale as per the very orders of the Tribunal for purpose of audit. As regards increments, one earns increments in a time scale if he has performed all duty in the post carrying the same time scale as per FR 26(B). The petitioners have actually discharged duties in a lower post, namely secondary grade teachers, and that service cannot be treated as the one rendered in higher post of B. Ed. Assts. merely because supernumerary posts were created in their favour.

Regarding item (iii) :- The tribunal itself admitted that there was no specific order of absorption/promotion of the petitioners to the regular posts of B.Ed. Assts. and hence they cannot be deemed to have been appointed to the said posts (B.Ed?) The fact is that they were neither appointed nor worked as B.Ed. Assts in the posts of B.Ed. Assts. Hence they have no right for claiming service as B.Ed. Assts for automatic advancement scheme.

6. And where as from the rule position explained in para (5) above, it is apparent that the order of the tribunal are not in conformity with rules nor based on facts. Implementation of these orders will lead to administrative difficulties financial irregularities and commit the Govt. to huge expenditure. In the circumstances, it has been proposed to annul the orders of the Tribunal 6th cited. Accordingly notices have been issued to the petitioners to show-cause why the orders of the A. P. Administrative Tribunal dt. 27-12-85 in Representation petitions 1799 and 1980 of 1985 should not be annulled.

7. The petitioners have sent their representation against annulling of the orders of the tribunal. Their objections have been carefully considered, and findings thereon are given below :

Objection : The tribunal allowed the minimum of B.Ed. scale as revised from time to time. Accordingly, the Dist. Edl. Officer, Hyderabad city in his pros. No. 58219-BII/81 dt. 19-1-82 accorded them promotions. Accordingly, their pay has been fixed

and salaries sanctioned in the G. Os. issued during 1984 and 1985 as per the Govt. Memo. No. 1630/H1/81-3 Edn. dt. 12-1-82,

Findings :- Orders of the tribunal in various representation petitions as admitted by the petitioners were to allow them the minimum of the B.Ed. scale as revised from time to time.

Contrary to the very orders of the Tribunal and rules they were allowed increments erroneously. All such cases are treated as over payments due to administrative errors and are liable to be rectified by affecting recovery of excess payments in terms of sanction orders objections the powers vested with Govt. Further the Govt. Memo. Objections 1630/H1/81-3-Edn. dt. 12-1-82 quoted by the petitioners essentially refers to the decision of the Govt. to implement the orders of the A. P. Administrative Tribunal individually to the extent of petitioners and modalities to be followed before implementation of Tribunal orders. The memorandum neither provides for allowing the increments in the B.Ed. scale nor for their promotion/absorption to the posts of B.Ed. Assts. from the date of acquisition of graduate/training qualification which is the date on and from which of the orders of A.P. Administrative Tribunal. The proceedings of the Dist. Edl. Officer 'if any' according promotion to the petitioners in contravention of the orders of A.P. Administrative Tribunal and service rules should be held invalid and set aside besides disciplinary action against the persons responsible for such irregular appointments.

Objection 2 :- The Govt. allowed next promotion in the school Asst. cadre as well as in other cadres (i.e., promotion of principal, Degree college lecturers, Jr. lecturers comprehensive college lecturers Headmasters, UDCs, Superintendents, Gazetted Inspectors, Asst. Directors, Deputy Directors etc.,) taking the total service as per the court's judgment whether they have rendered the service in the next lower category or in the same category.

Findings :- The petitioners have not quoted either the Govt. orders or the proceedings of the authorities concerned in which the petitioners are allowed promotions taking the total service be it in the next lower category or in the same category for verification. However, promotions 'if any' made to various posts as alleged by the petitioners counting the service rendered in the category of Sec. grade teachers towards the higher post of B.Ed. Asst. is contrary to the very orders of the Tribunal and service rules and are liable to be reviewed and set aside.

Objection 3 :- As per the reference quoted below teachers be allowed the scale of Rs. 130-250 from the date of passing B.A. degree and absorbed as regular B.Ed. Assts. as and when he acquired the B.Ed. Degree and that his service shall be regularised from the date of his acquiring B.Ed. Degree.

1. G.O. Ms. No. 2069-Edn, dt. 9-10-67.

2. G.O. Ms. No. 1818-Edn, dt. 4-12-71.



3. Govt. Memo. No. 1219-KI/73-4/533/74.

4. G.O. Ms. No. 1491-Edn. 29-10-80.

5. G.O. Ms. No. 113-Edn. dt. 19-2-1985.

Findings :- G.O. Ms. No. 2069 Edn (B) Dept. dt. 9-10-67 stipulated that untrained graduates and untrained Intermediates and matriculates who were appointed as teachers should be eligible to the minimum of time scale applicable to the post they held. As for example Rs. 130 in the case of untrained graduates in the scale of Rs. 130-250 and Rs. 80 in the case of untrained matriculates in the scale of Rs. 80-130 etc., These persons would not be eligible to draw any increments till they acquired qualification. As regards G.O. Ms. No. 1818-Edn. dt. 12-4-71 and Memo. No. 1269-KI/73-4/Edn. 5-3-74 quoted by the petitioners, these two orders refer essentially to allowing increments to untrained graduates appointed to the posts of B. Ed. Assts.

whereas the point at issue in the instant case is the one of counting service in the lower post (i.e. sec. grade) for increments in the higher post (i.e. B.Ed. post). These Govt. Orders therefore have no relevance to the cases at all. The other two G.Os. G.O. Ms. No. 1491 Edn. dt. 29-10-80 and G.O. Ms. No. 113-Edn. dt. 19-2-85 have also no application to the cases at all.

Objection 4 :- The Govt. having confirmed the judgment in R.P. No. 1287/81 giving the benefit of fixing the scale of Rs. 130-250 and also the increments as per the rules, the Govt. has no power to annul the judgment in the R. Ps. 1799/85 and 1930/85. In regard to erroneous payment, the Tribunal has very clearly and elaborately made observation saying that the petitioners herein are enable to the emoluments drawn by them. Hence, if the authorities are not satisfied with decision rendered Tribunal in R.P. No. 1287/81, the Govt./have carried the case to the supreme court.

The judgment in R. P. No. 1287/81 has become final as per articles 371/(D) of constitution of India. Once that has become binding on the Govt. the Govt. is bound to implement the said judgment also, because it is not a separate cause of action, but proceeds from the same cause of action.

Findings :- Judgment in R.P. No. 1287/81 is altogether different from the one delivered in R. P. No. S. 1799/85 and 1930/85. The former allowed to the petitioners the minimum of the B.Ed. scale as revised from time where as the later dealt with the counting of service rendered of B.Ed. Assts. for purpose of spl. promotion posts after 15 years of service under the automatic advancement scheme approved in G.O. Ms. No. 164 Fin. & Plg. (PRC) dt. 1-6-82. The petitioners are not entitled for increment in the B.Ed. scale prior to their regular promotion to the

posts of B.Ed. Assts. as per the vary orders of the tribunal in RP. No. 1287/85. Further, the Govt. have not questioned that order of tribunal in RP. No. 1287/85 In the implamentation of the order, a mistake was made in allowing the increments consequence of which are sought to be rectified.

Objection 5 : Creation of supernumary posts for the purpose of awarding B.Ed. scales, having drawn that scales and discharged duties in the above supernumary posts it is their conferred right to claim the benefit of the G.O. Ms. No. 164 Fin.&Plg. (PRC) dt. 1-6-82.

Findings : Mere creation of supernumary posts and drawal of scales (which is a mistake instead of restrecting the benefit to the minimum of the scale as ordered by the tribunal) will not enable the petitioner to claim the benefit of the G.O. Ms. No. 164 Fin.&Plg. (PRC) dt. 1-6-82 as per FR 26 (a) unless the petitioners were appointed as B.Ed Assts. in regular vacancies on regular basis.

Objection 6 : The Govt. also in their show cause notice vide para (6) stated that by implementing the judgment, it has to incur of expenditure. This is not at all a ground to take into consideration. Because of the Govt. fault, why the poor teachers also the back bones of the nation will suffer without giving effect to the judgment.

Findings : Financial feasibility is one of determining factors having to the fact the vilibility of a measures or a course of action is subject to the ways and means position of the Govt. and this aspect cannot be over looked, whatever be the hardship of individuals concerned.

8. And whereas, as seen from the findings in para (7) above, the objections of the petitioners are not valid and tenable.

9. And wheress, for the reasons stated above, the Govt. after careful consideration have decided to annual the aforesaid orders of the A. P. Administrative Tribunal.

10. Now therefore, in exercise of the powers conferred by the proviso to clause (5) of article 371 (D) of the costitution of India, the Govt. of AP here by annual the orders dt. 27-12-85 of the A. P. Administrative Tribunal in representation patitions 1799 and 1930 of 1985.

(By order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh).

Sd-/  
Sec. to Government.

(ఏజన్సీ ఏరియాల్ నూతన పాఠశాలల గురించి)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

A B S T R A C T

EDUCATION-TRIBAL WELFARE DEPARTMENT  
Elementaty Education - Opening of Primary Schools in schoolless habitations, training of untrained teachers belonging to Scheduled Tribe - etc. - Orders ISSUED.

EDUCATION (EE-2) DEPARTMENT  
G.O. Ms. No. 302, Education Dt : 10th July, 1986  
O R D E R :

The Government have reviewed the various developmental measures taken up in the tribal areas



of the State and found that more attention is to be paid in the field of Education in view of the fact that the literacy percentage among the Scheduled Tribes is extremely low which is only 7.8% when compared to that of State average of 29%. With a view to bridge the gap between the levels of development of the tribals and the non-tribals especially in the field of Education survey has been conducted following the norms for opening a school in the school-less villages and habitations in the tribal agency area and accordingly the survey identified 2090 school-less tribal villages and habitations in the 8 I.T.D.A. Districts of the state. After careful review of the existing situation in respect of tribal education with a view to raise considerably the literacy percentage of the Scheduled Tribes, the Government direct that the following additional measures in the field of education should be taken up in the I. T. D. A. Areas.

**(i) OPENING OF PRIMARY SCHOOLS IN THE SCHOOL LESS TRIBAL VILLAGES/HABITATIONS :**

The Government direct that action should be taken for opening 2090 primary Schools in school-less tribal villages and habitations of which 1000 Primary Schools will be opened during 1986-87 and the remaining next year.

**(ii) APPOINTMENT OF TEACHERS :**

The Government ordered that the local tribals with the qualification of 10th Class pass or fail shall alone be appointed as teachers on regular scale in the proposed primary schools.

**(iii) OPENING OF TRAINING INSTITUTIONS AND TRAINING OF TEACHERS :**

One Teachers' Training Centre at Marlavai in Adilabad District is being started separately. Another Training Centre shall be immediately established at Araku of Visakhapatnam District and it shall be known as "Telugu Girijana Upadhyaya Sikshana Kendram". The teachers that will be appointed for the Primary Schools shall be given training in these two training centres in batches. More number of teachers shall also be selected for future requirements and they should be given training in these institutions.

**(iv) SUPERVISION OF EDUCATIONAL INSTITUTIONS :**

All the Educational Institutions in the I. T. D. A. area shall be brought under the general unified control of the Education Department. However, the I. T. D. As will have administrative control besides supervision.

**(v) STARTING OF VOCATIONAL WORKSHOP :**

In order to reduce the drop out rates in the Educational Institutions, action shall be taken for additional hostel facilities. Action also should be taken to establish High Schools at Mandal level. Vocational workshops shall also be started at Mandal and District level.

**(vi) INTRODUCTION OF AUDIO-VISUAL EQUIPMENT IN THE RESIDENTIAL SCHOOLS :**

There are 20 Residential Schools at present for the Scheduled Tribes and another 8 are being opened for Primitive Tribal Groups. Each of the 28

Residential Schools shall be provided with a T.V. or V.C.R. Cassette at the cost not exceeding Rs. 50,000/-

**2. The following financial sanctions are accorded:**

(i) Sanction is accorded to incur an expenditure not exceeding Rs. 145 lakhs (Rupees one forty five lakhs only) consisting of recurring expenditure of Rs. 134 lakhs (Rupees one thirty four lakhs only) and non-recurring expenditure of Rs. 11 lakhs (Rupees eleven lakhs only) for the opening of 1000 Primary Schools in School less tribal habitations in in the I.T.D.A. areas during the year 1986-87.

(ii) Sanction is also accorded to incur an expenditure of Rs. 14 lakhs (Rupees fourteen lakhs only) for providing T.V., V.C.R. Cassettes etc. to each of the 28 Residential Schools at the rate of Rs.50,000/- (Rupees fifty thousands only) meeting the provision from the budget available under "277-Edn-H. General-MH. 010. Training Schemes included in the Plan-SH (08). Production Centre of State Institute of Ednl. Technology-150 Machinery and equipment.

3. The expenditure sanctioned in para 2 (i) above shall be debited to the following Head of Account.

"277-Education-A Primary Education-M.H.035-Tribal area Sub-Plan-Schemes included in the Plan-SH (05) Ashram Schools for Scheduled Tribes."

4. Since there is no budget provision to meet the above additional expenditure. The expenditure sanctioned shall be met by obtaining supplementary grants. The Director of School Education is requested to send necessary proposals immediately for obtaining supplementary grants.

5. The Director of School Education is requested to take necessary immediate action on all the schemes mentioned in para 1 above.

6. This order issues with the concurrence of Finance and Planning Department vide their U.O. No. 86-6-3/0114/469/ESW/86, dated 9-7-86.

(By Order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh)

S. KASIPANDIAN,  
Secretary to Government.

**A N N E X U R E**

(G.O. Ms. No. 302, Education, dated 10th July, 86)  
I.T.D.A. wise Break-up of Schools Sanctioned during 1986-87

Sl. No.	Integrated Tribal Development Agency	Number of Schools
1	2	3
1.	Srikakulam District	119
2.	Vijayanagaram District	84
3.	Visakhapatnam District	450
4.	East Godavari District	170
5.	West Godavari District	11
6.	Khammam District	110
7.	Warangal District	41
8.	Adilabad District	15
Total		1000

(Sd/-)  
Section Officer.

డిసెంబరు 1986



(సెలక్షన్ గ్రేడు ఫిక్సేషన్ పై వివరాలు)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
EDUCATION (SER. III-1) DEPARTMENT  
Memorandum No. 3705/SER-III-1/84-5 Edn.,  
dt. 8-7-86

Sub : Sanction of Selection Grade in the scale of Rs. 200-240-Wrong fixation of Pay at Rs. 210/- Recovery of excess amount paid Instructions-Issued.

Ref : 1) Orders of Andhra Pradesh Administrative Tribunal in R.P. No. 153/80 and batch, Dt. 17-6-83.  
2) Orders of Andhra Pradesh Administrative Tribunal in R.P. No. 1146/84, Dt. 31-3-86.

Certain teachers who were promoted to the selection grade of Secondary Grade Basic Trained Category and working in the Panchayat Raj and other institutions have filed several Representation Petitions before the Andhra Pradesh Administrative Tribunal to direct the authorities to grant selection grade scale of Rs. 200-240 by fixing their pay at Rs. 210/- with effect from 1-4-74 or 1-4-75 as the case may be, and to fix their pay in the subsequent revised scales. In some Representation Petitions the petitioners prayed for issue of direction that the excess amount already paid to them on account of wrong fixation of the pay of Rs. 210/- in the selection grade scale is not recoverable.

2. The Government in G.O. Ms. No. 1196. Education, Dated 30-11-73 introduced the selection grade posts for Secondary Grade Basic Trained teachers. One of the conditions prescribed in the said G.O. was that the teachers must reach the maximum of Rs. 200/- of the Secondary Grade Basic Trained Grade in the scale of Rs. 96-6-144-8-200. Therefore, those who fulfilled the above condition could only be considered for the selection grade, subsequently, this condition was relaxed through G.O. Ms. No. 1146, Education, Dated 28-9-81. By the time the said G.O. was issued, the Revised Pay Scales of 1974 had come into force and the pay scale of Rs. 96-200 had been revised to Rs. 250-430 and the selection grade scale of Rs. 200-240 had been revised as Rs. 290-520. Hence, instructions were issued in G.O. Ms. No. 178, Education, Dated 2-4-83, that while giving the selection grade to the teachers their pay should be fixed first in the revised pay scale of Rs. 250-430 and then fixed in the revised selection grade of Rs. 290-520. Since the petitioners have already been enjoying the selection grade, the question that their pay should be fixed first in the revised scales did not arise and accordingly, their pay was fixed in the revised selection grade scale of Rs. 290-520. Their grievance is that while doing so, the fixation of their pay at Rs. 210/- which was initially given to them when G.O. Ms. No. 1196, Education, Dt. 30-11-73 was issued is now being taken away by G.O. Ms. No. 178, Education, dated 2-4-83 and they are consequently affected.

3. The Andhra Pradesh Administrative Tribunal in its order first cited uphold the orders issued in G.O. Ms. No. 178, Education, Dated 2-4-83. The relevant portion of the order of the Andhra Pradesh Administrative Tribunal in the said R.P. No. 153/80 etc. is extracted below :

"In my view, the instructions now issued in this G.O. of 2-4-83 are eminently just and proper and are in accordance with law. They also meet the ends of justice. The cases of the petitioners should therefore, be decided in accordance with the above mentioned decision of the Government as set out in this G.O."

In Several Subsequent Representation Petitions on similar issues Andhra Pradesh Administrative Tribunal have issued directions that the cases of the petitioners in those Representation Petitions shall be decided in accordance with the orders contained in G.O. Ms. No. 178, Education, dated 2-4-83 after carefully verifying the service and other particulars of the petitioners. In the said G.O., no provision is available to fix the pay of the teachers at Rs. 210/- in cases of those who have not reached the maximum in the scale of pay of Rs. 96-200.

4. The relevant portion of the Andhra Pradesh Administrative Tribunal order second cited is extracted below :

"Therefore, I am not persuaded by the petitioners contention that as their pay has been fixed in the revised scale taking into account their earlier pay fixation at Rs. 210/- no recoveries need be made. However, I agree with the contention of the petitioners that before issuing the impugned order, Government ought to have given them a notice. The Representation Petition is therefore allowed only on this ground. The Respondents shall be at liberty to issue notices to the petitioners and after receipt of their replies decide the case on merits. In the meanwhile the impugned order is set aside. "There will be no order as to costs."

5. As seen above, the Andhra Pradesh Administrative Tribunal itself is of the opinion that the teachers who have not reached Rs. 200/- in the scale of Rs. 96-200 are not eligible for the fixation of pay at Rs. 210/- in the selection grade scale of Rs. 200-240. The Andhra Pradesh Administrative Tribunal has further suggested to issue notices to the petitioners and decide the cases on merits after receipt of the replies.

6. Under the above circumstances, the Government reiterate that the teachers who have not reached the maximum of Rs. 200/- of the Secondary Grade Basic Trained grade in the scale of Rs. 96-6-144-8-200 are not eligible for the fixation of their pay at Rs. 210/- in the selection grade scale of Rs. 200-240 and order that excess amounts, if any, paid on erroneous fixation shall be recovered.

7. If the authorities concerned come across any such erroneous fixations of similar nature and if they decide that the excess amounts due to such erroneous fixation should be recovered from such teachers, recovery of such amounts may be effected by such authorities after giving notices to the affected teachers.

S. KASIPANDIAN, Secretary to Government.



(రెంట్ ఫ్రీ క్వార్టర్స్-కన్స్ట్రక్షన్ అలవెన్సు, ఇంటి అద్దె)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
ABSTRACT

Allowances-Payments of Construction Allowance and House Rent Allowance in lieu of rent free quarters to the Teaching and Non-Teaching Staff working in Govt. Educational Institutions at N. S. Dam site Orders Issued,

EDUCATION (SERVICE-IV-1) DEPARTMENT  
G.O.Ms.No, 236, Education Dated 27-5-1986  
Read the following :-

- (1) G.O.Ms. No. 270, Irrigation (Project-Wing) Dept., Dated : 22-7-82.
- (2) G.O.Ms.No. 116, Irrigation (Project-Wing) Dept., Dated : 2-3-84.
- (3) G.O.Ms. No. 40, Irrigation (Project-Wing) Dept., Dated : 21-2-85.
- (4) G. O. Rt. No. 385, G. A. (Turism) Dept., Dated : 24-1-85.
- (5) From the J.C.A.U. of teachers, Vijayapure, N.S.Dam, Memorandum, dated : 15-4-1985,
- (6) G.O. Ms. No. 8, Irrigation (Project-Wing) Dept., Dated : 20-1-85.

ORDER :-

Consequent upon the restoration of payment of construction Allowance and House Rent Allowance in lieu of rent free accomodation to the project employees of the Nagarjunasagar Dam Site. Vijayapure, with effect from 1-4 1979 as ordered in the G.Os. 1st to 3rd read above, the teaching and non-teaching staff of the Government Educational Institutions at the N. S. Dam have been representing that the said two allowances be sanctioned to them on par with the staff of the Major Projects from 1-4-79 onwards. Subsequently in the G. O. sixth read above, the Government have accorded sanction for payment of these allowances to the staff of the major projects from 1-3-85 till the coming into force of the new report of the Pay Revision Commissioner appointed in G.O.Ms. No. 208, G. A. (Spl.A) Department, Dated : 10-5-1985.

2. Government, after careful consideration, have decided to extend the above benefits to the teaching and not-teaching staff of the Government Educational Institutions at Nagarjunasagar Project site. Pending consideration of the General question of continuance of otherwise of payment of the Construction Allowance and House Rent Allowance in lieu of rent free accomodation the staff, sanction is hereby accorded for payment of following allowance to the Teaching and Non-Teaching Staff of the Government Educational Institutions at the N. S. Dam site from 1-4-86 till the coming into force of the new report of Pay Revision Commissioner appointed in the G. O. Ms. No. 208, G.A. (Spl.A) Dept., dt. 10-5-85.

- i) Payment of Construction Allowance at the rate of 10% of their basic pay subject to a maximum of Rs. 150/- p.m.

# హెడ్ మాస్టర్ అకౌంట్ బెస్

## పరీక్ష ఫలితాలు

హైదరాబాద్, దిసెంబరు 4 : 448 459 479 488 498 508 522

ఈ ఏడాది మే నెంబర్ రాష్ట్ర ప్రభుత్వ పరీక్షల కమీషన్ నిర్వహించిన హెడ్ మాస్టర్స్ అకౌంట్ బెస్ పరీక్షలలో ఉత్తీర్ణులైన అభ్యర్థుల రిజిస్ట్రేషన్ నంబర్లు జాబితాను ఈ దిగువన ఇస్తున్నాం.

పాస్ క్లాసు ;

19 33 40 42 51 52 53 61 62 63 64 74 77 78 129 133 138 140 141 142 150 152 153 157 160 161 162 165 180 181 182 183 186 192 201 233 236 245 261 262 275 333 340 364 365 378 384 387 391 394 704 710 719 720 721 726 729 774 787 1001 1045 1069 1076 1080 1117 1123 1125 1148 1150 1181 1182 1198 మునియ 148 మునియ 349 359. 1195.

పేపర్ - II

27 34 126 143 154 159 163 198 200 213 242 252 354 357 371 373 374 379 381 381 385 387 388 444 445 453 454 455 457 461 463 469 470 472 473 475 476 477 483 484 487 489 490 494 496 497 498 499 502 505 517 518 530 531 532 533 534 535 538 542 543 545 551 555 562 602 604 605 606 608 608 611 616 617 618 623 624 627 628 631 641 642 647 678 706 712 682 776 781 786 793 795 798 799 806 870 873 879 892 894 898 901 906 907 957 958 1043 1047 1070 1073 1074 1075 1079 1081 1084 1085 1092 1093 1094 1110 1141 1169 603 & 796. 248 258 259 263 266 269 282 ఎం.పి. : 284 285.

పేపర్ 1

65 122 123 124 144 149 151 505 517 518 530 531 532 533 166 171 172 175 179 190 194 534 535 538 542 543 545 551 232 250 251 257 277 287 1008 555 562 602 604 605 606 608 1007 1016 1033 1055 1065 1082 611 616 617 618 623 624 627 1102 1115 1108 1116 1118 1126 628 631 641 642 647 678 706 1131 1132 1136 1137 1143 1144 772 682 776 781 786 793 795 1145 1149 1151 1167 1171 1172 798 799 806 870 873 879 892 1167 మునియ 1168. 894 898 901 906 907 957 958 1043 1047 1070 1073 1074 1075 1079 1081 1084 1085 1092 1093 146 147 2 6 231 243 244 247 1094 1110 1141 1169 603 & 796. 248 258 259 263 266 269 282 ఎం.పి. : 284 285.

కంపార్ట్ మెంటల్

02 12 22 24 35 39 136 137 1079 1081 1084 1085 1092 1093 146 147 2 6 231 243 244 247 1094 1110 1141 1169 603 & 796. 248 258 259 263 266 269 282 ఎం.పి. : 284 285.

- ii) Payment of House Rent Allowance in lieu of rent free quarters at the rate of 10% of their basic pay subject to a maximum of Rs. 150/- p.m.

The expenditure is debitable to Head of Account to which the expenditure on the establishment of the staff is debited.

This order issues with the concurrence of Finance & Planning (T.A.) Dept., vide their U.O. No. 86-05-D/00101/445/TA/86, Dt. 21-5-1986.

(By Order and in the name of the Governor of A. P.)

K. UMAPATHY,  
Secretary to Government.



1944 నుండి ఆయన అతివాద భావాలుగల ప్రజా సేవకు  
డుగా సేవా భావానికి అంకితమయ్యారు. తెలంగాణ సాయధ  
పోరాట సందర్భాన పోరాట యోధులకు సాయపడ్డారు. ఆ పోరాటం  
ముగిసిన తర్వాత ప్రభుత్వం ఆయన్ని 3 సం॥లపాటు ఉద్యోగం  
నుండి సస్పెండ్ చేసినపుడు కుటుంబం పలు ఇబ్బందుల్లో ఇరు  
క్కొన్నా గుండె దిటవుతో దానిని ఎదుర్కొన్నాడు తప్ప ....  
మకడుగు వేయలేదు. చింతలపూడి ఏరియాలో, జిల్లాలో రైతు  
నాయకుడుగా పేరుపొందారు ప్రజా సంఘాల నిర్మాణంతె  
హం కృషిచేశారు. అక్రమ వసూళ్ళకు వ్యతిరేకంగా  
పోరాటం సాగించి అవినీతిపరుల గుండెలో గాలం  
ఉపాధ్యాయ యం. యల్. సి. ఎన్నికల్లో సంఘ ప్రతి  
నిధిగా కోసం నియోజకవర్గ ఎన్నికల కమిటీ సభ్యుడుగా  
పనిచేశారు.

### శ్రద్ధాంజలి

26-9-88 రాత్రి ఆయన గుండె పోటుతో అకస్మిక  
మరణం పొందేరని వినూనే వివిధ ప్రజా సంఘాల నాయకులు,  
సామాన్య రైతులు, వ్యవసాయ కూలీలు, కష్టజీవులందరో వచ్చి  
ఆయన భౌతిక కాయానికి పూలమాలలర్పించి శ్రద్ధాంజలి పుటించారు.

సంతాప సూచకంగా ఆ మురుగోజు చింతలపూడిలో అన్ని  
రకాల పావులు, పాతకాలు మూసిపేశారు. ఎర్రజెండాలో  
అలంకరించిన ట్రాకర్ పె ఊరేగిసూ బందలాది ప్రజలు శ్మశాన  
వాటికకు వెళ్ళి దహన క్రయల్లో పాల్గొన్నారు.

ఇటీవల గ్రామ ప్రజలు ఆయన స్మృతి చిహ్న  
సూపం నెలకొల్పారు. దాన్ని రైతు సంఘం నాయకుడు  
రామంగారు ఆవిష్కరించారు.

ఆ అనురజీవికి పే మా జోహారులు :

### జీవిత చందాచారులు



4926 టి. రంగదాసి  
చుట్టపర్వతి, యం నగర్ జిల్లా



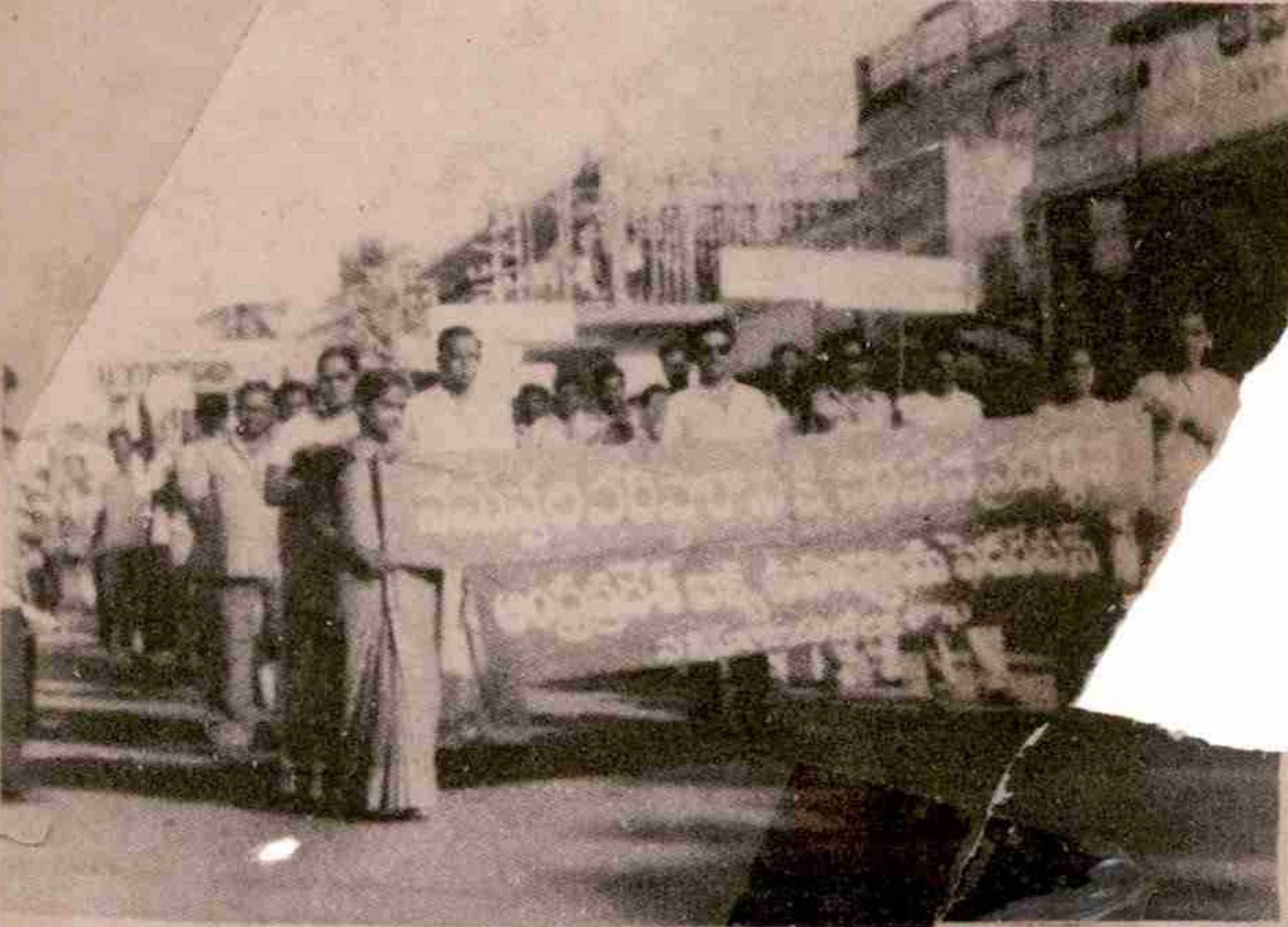
5456 డి. రవీంద్రప్రసాద్  
చుహమ్మద్ పురం, ప్రకాశం



5489 పి. సూర్యనారాయణ  
టి. సిగడం, శ్రీకామళం జిల్లా



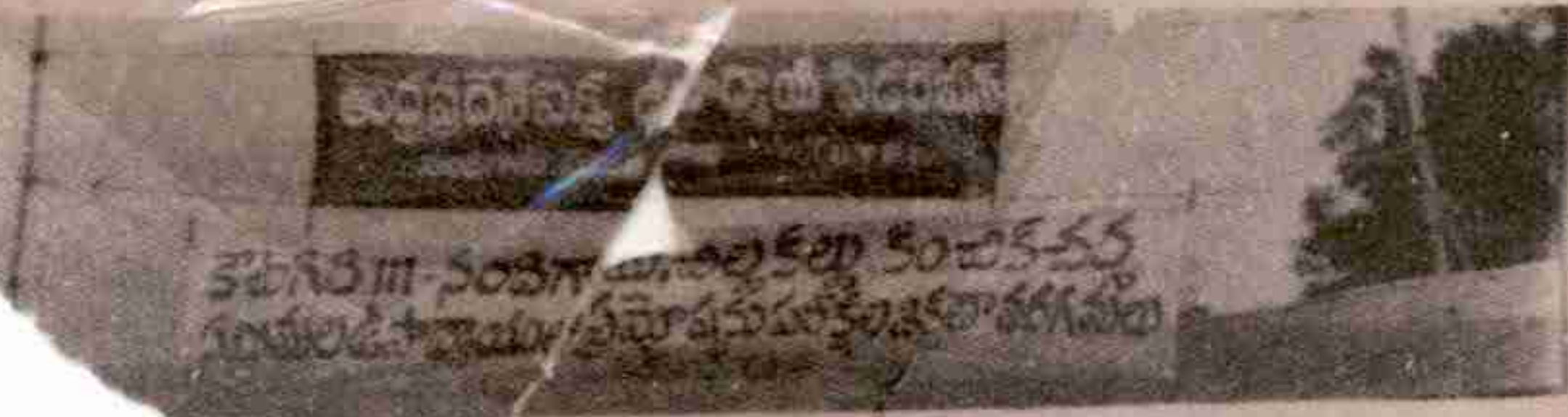




వీలూరులో ప్రదర్శన దృశ్యం



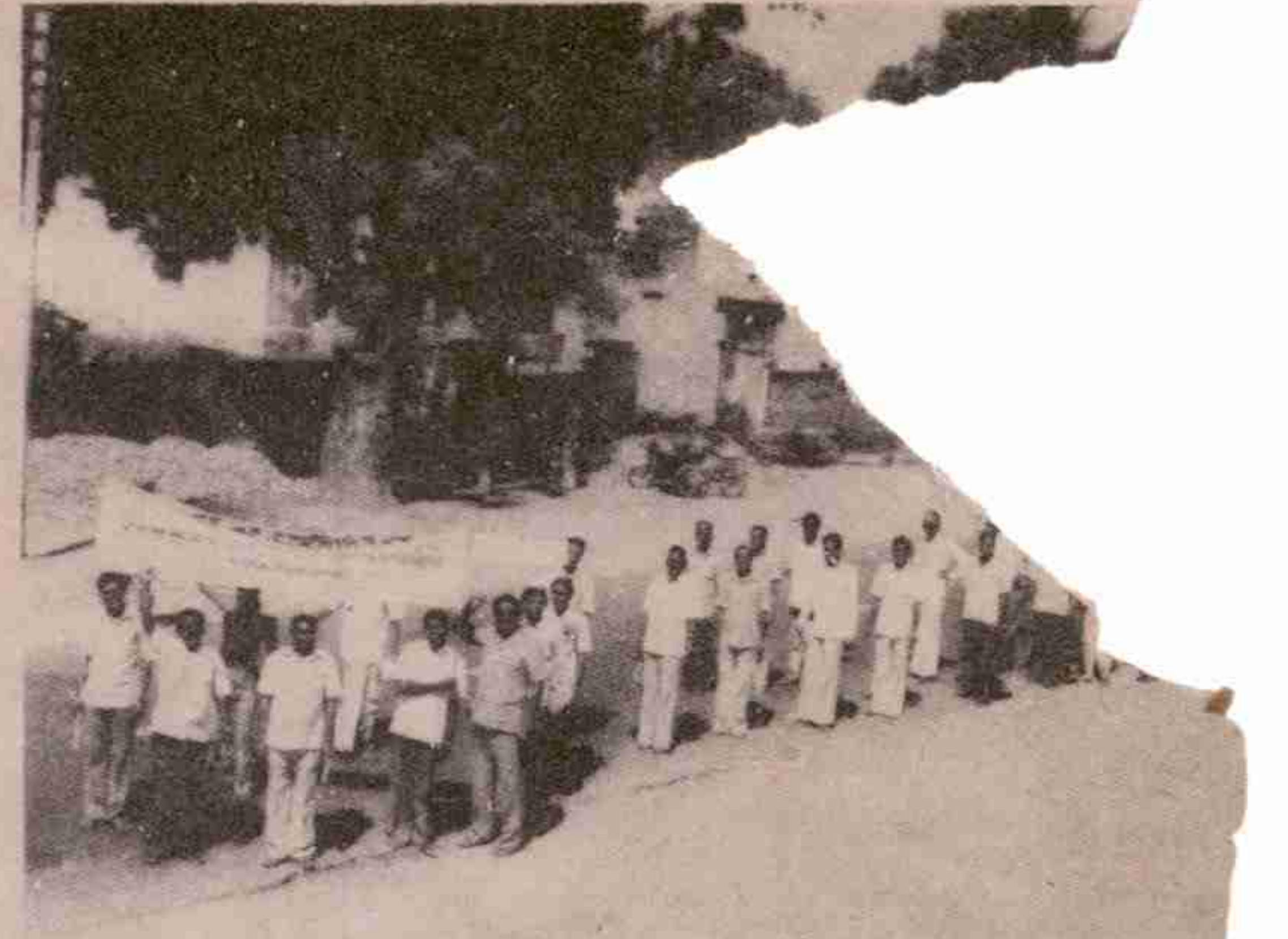
కాకినాడలో ధర్నా దృశ్యం



కృష్ణాజిల్లా నందిగామ శివరా తరగతుల దృశ్యం



వరంగల్ జిల్లా శాఖ ప్రదర్శన దృశ్యం



వరంగల్ జిల్లా శాఖ ప్రదర్శన దృశ్యం

## ADHYAPAKA DARSINI

Part I	Out of Print	Rs. 15-00
Part II	"	Rs. 15-00
Part III	Available	Rs. 10-00
Part IV	Under Printing	Rs. 15-00
Part V	Available	Rs. 15-00
Part VI	"	Rs. 15-00
Part VII	"	Rs. 10-00
(1982 Year Book)		
Part VIII	Available	Rs. 20-00
From 1-4-86 Copies available		

To

Sri/Smt. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_





మనసు ఫౌండేషన్  
పుస్తకాల పరిశీలనావట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	PUV01A289
పుస్తకం పేరు	విశ్వవిద్యాలయ
తారీఖు	29/8/2023
ముందు అట్ట	Yes
వెనుక అట్ట	Yes
మొత్తం పేజీలు	37
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Anandha
పేజీలు విడదీసినది	Anandha
స్కాన్ చేసినది	Nandhu
పరీక్ష చేసినది	hema
పేజీలు పరిశీలించినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యబడినది	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	Good